



绿色生态环境发展服务平台

——为人类社会的可持续发展做贡献——

# ESG（环境、社会和公司治理）报告

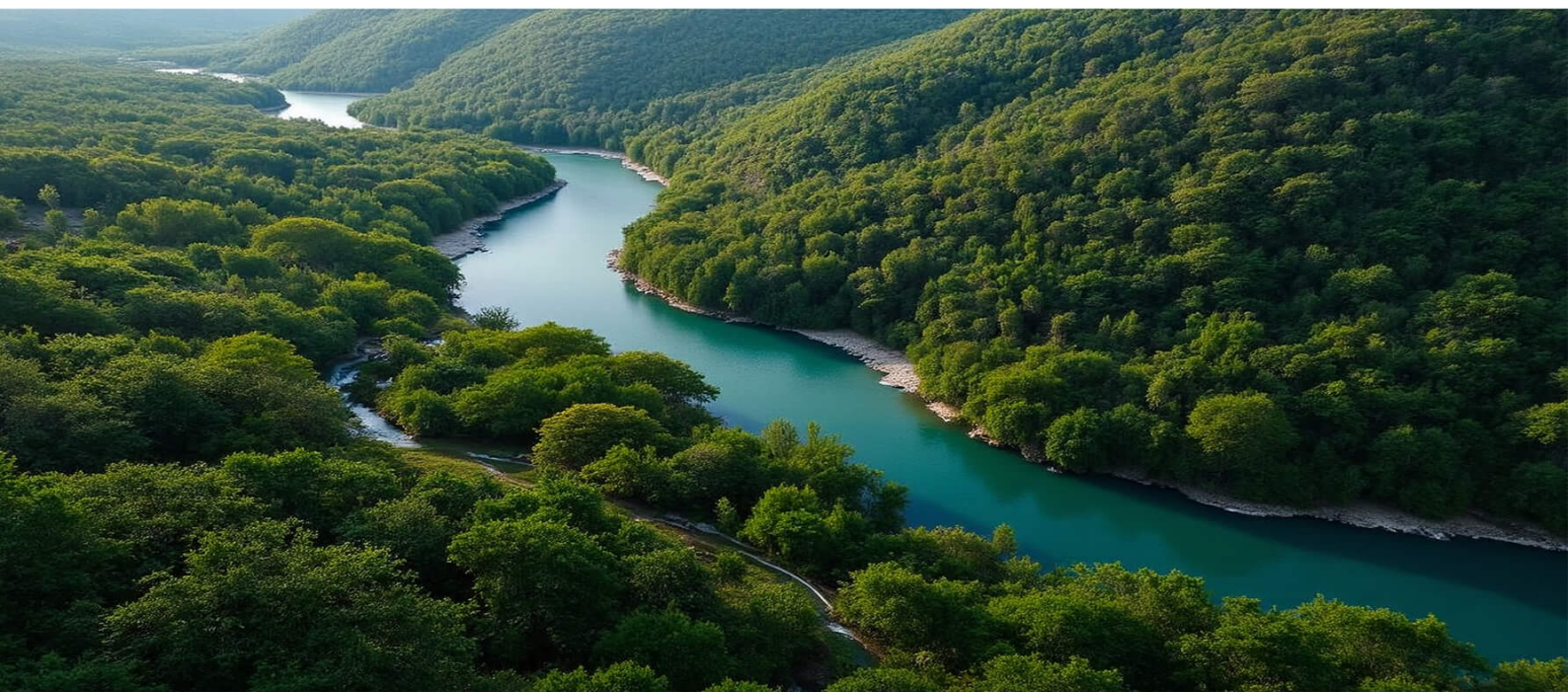
报告主体：唐山禹辰电力设备有限公司

报告编号：ZHYY0324BID0315

编制单位：北京中合永信国际信用评价有限公司

公示平台：【绿色生态环境发展服务平台】 【中国采招网】

【全国诚信企业信息服务平台】 【招标与采购网】



先知先行，快人一步！



招标采购行业发布网站



国信中诚

—公平·诚信·权威—



绿色生态环境发展服务平台

——为人类社会的可持续发展做贡献——

## 委托编制单位基本信息

报告主体:	唐山禹辰电力设备有限公司
统一社会信用代码:	91130200674154030M
企业类型:	有限责任公司(自然人投资或控股)
成立时间:	2009年06月03日
法人代表:	林秋娟
注册资本:	5118万元
注册地址:	河北省唐山市开平区开平镇二街村

## 报告编制基本信息

报告名称:	ESG(环境、社会和公司治理)报告
报告编号:	ZHYX0324BID0315
编制日期:	2026年03月24日
编制单位:	北京中合永信国际信用评价有限公司
编制人员:	宋京时: ESG商业分析师 梁雨凯: 高级工程师(建设管理) 李玉雪: 会计师

编制单位盖章:

签发日期: 2026年03月24日





绿色生态环境发展服务平台

——为人类社会的可持续发展做贡献——

## 企业报告编制及查询信息说明

本报告由企业委托北京中合永信国际信用评价有限公司进行编制，  
并将报告信息发布到以下平台进行展示查询：

绿色生态环境发展服务平台：[www.esg360.org.cn](http://www.esg360.org.cn)

全国诚信企业信息服务平台：[www.credit.315ccc.cn](http://www.credit.315ccc.cn)

中国采招网：[www.bidcenter.com.cn](http://www.bidcenter.com.cn)

招标与采购网：[www.gc-zb.com](http://www.gc-zb.com)

同时可扫描以下二维码进行查询：



全国诚信企业  
信息服务平台



绿色生态环境  
发展服务平台



中国采招网



招标与采购网



报告查询密码：ff7c81

本报告由北京中合永信国际信用评价有限公司根据企业提供信息独立编制，并将报告结果发布至各平台进行展示。声明：本报告为评价报告，并非对企业开展的管理体系认证、产品认证或服务认证。



# 唐山禹辰电力设备有限公司

## ESG 报告

前言.....	4
第一章：ESG 管理 "战略引领，体系护航".....	13
1.1 顶层设计融合 ESG 理念.....	13
1.2 构建全员责任组织架构.....	14
1.3 精准识别实质性议题.....	16
1.4 深化利益相关方沟通.....	18
1.5 驱动绩效闭环改进.....	19
第二章：环境责任 "绿色制造，低碳先行".....	22
2.1 打造市级绿色工厂.....	22
2.2 优化能源消费结构.....	24
2.3 实施水资源循环管理.....	25
2.4 严控大气污染物排放.....	26
2.5 推进固废资源化利用.....	27
2.6 全景核算温室气体足迹.....	29
2.7 研发驱动绿色产品创新.....	30
第三章：社会责任 "以人为本，匠心服务".....	32
3.1 筑牢安全生产防线.....	32
3.2 完善员工权益保障.....	34



3.3 赋能员工成长发展.....	35
3.4 营造和谐劳动关系.....	36
3.5 严守产品质量生命.....	37
3.6 深耕央企客户服务.....	39
3.7 投身社区公益行动.....	40
第四章：公司治理 "诚信为本，合规致远".....	42
4.1 夯实规范治理基础.....	42
4.2 践行诚信纳税承诺.....	43
4.3 构建廉洁从业生态.....	45
4.4 强化全面风险管控.....	46
4.5 保护知识产权资产.....	47
第五章：可持续发展展望 "数智转型，绿动未来".....	49
5.1 明确五年量化目标.....	49
5.2 深化数字智能转型.....	50
5.3 拓展绿色低碳版图.....	52
5.4 升级人才强企战略.....	53
5.5 共创产业共赢生态.....	54
附录一 ESG 指标索引.....	60
附录二 政策文件参考清单.....	63
附录三 法律法规参考清单.....	65





## 前言

### 未来"

尊敬的各利益相关方：

时光荏苒，站在“十四五”规划收官与“十五五”规划衔接的关键节点，电力能源行业正经历着前所未有的深刻变革。构建新型电力系统、推动绿色低碳转型已成为时代赋予我们的共同使命。作为输配电及控制设备制造领域的长期耕耘者，唐山禹辰电力设备有限公司始终将自身发展融入国家高质量发展大局，以精益制造为基石，以技术创新为驱动，在保障电网安全稳定运行的道路上坚定前行。这一年，我们不仅见证了企业在规模效益上的稳步提升，更在可持续发展理念的践行上取得了实质性突破，向利益相关方交出了一份厚重而温暖的答卷。

### 深耕绿色制造，绘就低碳发展新底色

我们将“安全环保”的核心价值观深度融入生产制造的每一个环节，视绿色工厂建设为企业生存发展的生命线。面对注塑、模压等高能耗工艺挑战，公司主动优化能源消费结构，引入可再生电力，实施水资源循环利用工程，让每一度电、每一滴水都发挥最大效能。通过建立完善的碳排放核算体系，我们清晰掌握了从原材料采购到产品交付的全生命周期碳足迹，并以此为导向推动工艺革新。市级绿色工厂的荣誉不仅是对过去努力的肯定，更是鞭策我们向更高标准迈进的动力。未来，我们将继续探索光伏屋顶建设、清洁能源替代等前沿路径，致力于成为行业内低碳转型的标杆，为守护碧水蓝天贡献禹辰力量。

### 筑牢安全防线，诠释以人为本真情怀

员工是企业最宝贵的财富，安全生产是不可逾越的红线。我们始终坚持“生命至上”理念，构建了全员参与的安全生产责任体系，全年保持工亡工伤“双零”记录，这在机械制造行业中实属难得。这一成绩的背后，是数百万元的安全投入、是覆盖全员的系统化培训、是双重预防机制的扎实落地。我们不仅为员工提供五险一金及商业保险的全方位保障，更搭建了广阔的职业成长平台，人均四十小时的培训时长见证了企业对人才成长的渴望。高达九十



九点九的员工满意度，折射出和谐劳动关系的温暖底色。我们将持续完善薪酬福利体系，关注员工身心健康，让每一位禹辰人都能在这里体面工作、快乐生活、成就梦想。

## 匠心铸就品质，服务央企彰显大担当

作为国家电网等多家央企的长期合作伙伴，深知手中生产的每一只计量箱、每一台开关柜都关系着千家万户的光明与温暖。我们以近乎苛刻的标准严控产品质量，从原材料入库到成品出厂，层层把关，确保产品一次合格率维持在极高水平。面对遍布全国十余省的广阔市场，公司建立了快速响应机制，无论是紧急交付还是定制化需求，都能高效协同、使命必达。连续多年入围国网供应链并屡获大额订单，是客户对我们专业能力与服务品质的最高褒奖。我们将继续秉持“为客户创造价值”的使命，以更优质的产品 and 更贴心的服务，助力坚强智能电网建设，保障区域能源供应安全稳定。

## 诚信合规经营，夯实基业长青硬支撑

诚信是企业的立身之本，合规是行稳致远的基石。公司连续八年荣获纳税信用 A 级评价，这一金字招牌凝聚了我们对国家财政的贡献与对法律法规的敬畏。我们建立健全廉洁从业制度，营造风清气正的商业环境，全年无贪腐事件、无重大诉讼案件，展现了良好的治理效能。在知识产权保护方面，我们坚持自主创新，多项专利技术与软件著作权的形成，标志着企业核心竞争力的显著提升。展望未来，我们将进一步完善公司治理结构，强化风险管控能力，以透明规范的运营赢得社会各界的信任与支持，打造受人尊敬的百年企业。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。面向“十五五”新征程，禹辰电力将紧扣国家战略导向，锚定“综合能耗降低、员工满意度提升、营收稳健增长”的五年目标，加速推进数字化智能化转型，深化绿色供应链协同，构建更具韧性的产业生态圈。我们坚信，只要心怀家国、脚踏实地，就一定能在高质量发展的道路上创造新的辉煌。

在此，我谨代表公司，向辛勤耕耘在一线的全体员工致以崇高的敬意，是你们的智慧与汗水铸就了今天的业绩；向长期以来信任支持我们的客户与合作伙伴表示衷心的感谢，是你们的携手同行赋予了我们要不断前行的力量；向各级政府监管部门及社会各界朋友致以诚挚的谢意，是你们的关心厚爱为我们营造了良好的发展环境。让我们同心同德、携手共进，为



绿色生态环境发展服务平台

——为人类社会的可持续发展做贡献——

构建清洁低碳、安全高效的能源体系，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献更多禹辰智慧！

唐山禹辰电力设备有限公司





## 关于本报告

### 报告说明

本报告由唐山禹辰电力设备有限公司委托北京中合永信国际信用评价有限公司编制。报告遵循客观、规范、透明的原则，系统梳理企业在环境、社会和治理领域的实践与绩效，全面展现企业可持续发展成果。北京中合永信国际信用评价有限公司作为专业咨询机构，基于企业提供的资料和信息，客观呈现企业 ESG 管理实践与战略规划，为利益相关方提供全面、准确的信息参考。报告中涉及的体系建设框架等内容以企业实际实施情况为准。

### 编制依据

本报告编制参考了以下标准和指南：全球报告倡议组织（GRI）可持续发展报告标准、联合国可持续发展目标（SDGs）、气候相关财务信息披露工作组（TCFD）建议、可持续会计准则委员会（SASB）行业标准、国际标准化组织 ISO 26000 社会责任指南、《中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划和 2035 年远景目标纲要》相关要求、中国企业社会责任报告指南 CASS-CSR 4.0、国家电网有限公司供应商管理相关标准。

### 报告范围

本报告覆盖唐山禹辰电力设备有限公司及其全部业务范围。

### 报告范围

项目	内容
组织边界	唐山禹辰电力设备有限公司
业务范围	PC+ABS/SMC/金属电能计量箱、配电箱、铁附件、高低压开关柜等研发制造与销售
地理范围	总部位于河北省唐山市开平区，业务覆盖全国多个省份

### 时间范围

本报告时间范围为 2025 年 01 月 01 日至 2025 年 12 月 31 日。报告内容以报告期内企业实际开展的 ESG 工作为主，部分内容根据披露需要适当追溯以往年度或延伸至报告期后，以确保信息披露的连续性和可比性。



## 数据说明

本报告所使用的数据和案例均来自企业正式文件、统计报告与日常管理记录，由企业各相关部门提供，经过内部审核确认。数据覆盖期为报告时间范围，部分历史数据用于趋势分析，确保分析的准确性。企业建立了完善的数据质量控制流程，通过多层级审核机制保障数据的真实性和可靠性。报告中涉及的管理体系框架、未来规划等前瞻性内容为企业战略规划描述，具体实施情况以企业实际运营为准。

## 称谓说明

为便于表述和阅读，本报告中“唐山禹辰电力设备有限公司”统一简称为“禹辰电力”或“公司”或“企业”。其他相关方在报告中首次出现时使用全称，之后可使用简称或规范缩写。专业术语和缩写在附录四中予以解释。

## 报告周期

本报告为年度报告。企业承诺定期发布 ESG 报告，持续向利益相关方披露企业在环境、社会和治理方面的实践与绩效。报告发布周期为每年一次，确保信息披露的连续性和可比性，便于利益相关方了解企业可持续发展进程。

## 报告特点

本报告全面系统地披露了企业在环境、社会和治理方面的理念、实践与成效，数据详实、来源明确、可追溯性强。报告参考 GRI、SDGs 等国际主流 ESG 披露标准，结合电气机械和器材制造业行业特点进行针对性分析，由专业咨询机构编制，确保报告的专业性和客观性，为各利益相关方了解企业可持续发展状况提供了真实、完整的信息基础。

## 企业简介

唐山禹辰电力设备有限公司成立于 2009 年，坐落于河北省唐山市开平区，是一家专注于输配电及控制设备制造的高新技术企业。公司深耕行业十七载，凭借精湛的制造工艺、卓越的产品质量和优质的服务体验，已发展成为区域内极具影响力的专业服务提供商。作为一



家自然人投资或控股的有限责任公司，禹辰电力始终坚持以市场需求为导向，以技术创新为驱动，致力于成为输配电及控制设备制造领域的领先者，为客户创造最大价值。公司主营业务涵盖 PC+ABS、SMC 及金属电能计量箱、配电箱、铁附件以及高低压开关柜等全系列产品的研发、制造与销售，产品线丰富多样，能够满足不同电压等级和应用场景的电力配套需求。

## 基本信息

项目	内容
企业全称	唐山禹辰电力设备有限公司
企业简称	禹辰电力
统一社会信用代码	91130200674154030M
注册地址	河北省唐山市开平区开平镇二街村
法定代表人	林秋娟
注册资本	5118 万元
企业类型	有限责任公司（自然人投资或控股）
所属行业	电气机械和器材制造业
主营业务	电能计量箱、配电箱、铁附件、高低压开关柜制造

公司秉承“精益制造、质量至上、安全环保、技术创新”的核心价值观，确立了“打造行业标杆，实现可持续增长，成为受人尊敬的企业”的宏伟愿景。在这一战略指引下，禹辰电力坚持绿色制造理念，不断优化能源结构，减少污染排放，追求经济效益与社会环境效益的双赢。公司拥有一支结构合理、素质优良的专业团队，现有员工 76 人，其中生产部人员占比超过四分之三，确保了强大的生产制造能力和快速交付能力。尽管团队规模精干，但公司人均效能表现优异，展现出极高的运营效率和管理水平。公司内部组织架构清晰，总经理统筹全局，下设管理者代表、综合部、生产部、质检部、业务部及售后服务部，各部门职责明确、协同高效，形成了从研发设计、原料采购、生产制造到检验检测、物流配送、售后服务的全产业链闭环管理体系。

在产品与服务方面，禹辰电力拥有先进的生产工艺和完备的检测手段。公司工艺流程涵盖注塑、模压、冲压、焊接、热浸镀锌（外协）、组装检验等全流程，实现了从原材料到成品的精细化管控。2025 年，公司各类产品产量喜人，PC+ABS 计量箱、SMC 计量箱、金属计量箱、配电箱及铁附件等产品均实现了规模化生产，广泛服务于国家电网各省公司及中国电建等大型央企。公司不仅注重产品的功能性，更在安全性、耐用性和智能化方面持续发



力，多项产品获得 CCC 强制性产品认证及 CQC 自愿性产品认证，赢得了市场的广泛认可。此外，公司还积极参与国家及行业标准建设，制定并发布了多项团体标准企业标准，规范了产品质量和技术要求，展现了在细分领域的技术话语权。

资质认证与荣誉是企业发展实力的有力见证。禹辰电力先后荣获“高新技术企业”“专精特新企业”“市级绿色工厂”、“河北省创新型中小企业”、“数字化转型试点企业”等多项殊荣，并拥有三项国家级科学技术成果、两项河北省科学技术成果。公司通过了质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系、能源管理体系等多项国际标准认证，构建了规范化、标准化的管理架构。在纳税信用方面，公司连续八年被评为 A 级纳税人，彰显了诚信经营的良好形象。这些荣誉资质不仅是对过去成绩的肯定，更是激励企业不断前行的动力源泉。

市场与客户是检验企业价值的试金石。禹辰电力凭借过硬的产品质量和优质的服务，成功打入国家电网天津、重庆、湖北、山东、辽宁、冀北、黑龙江、甘肃、河南、山西、四川、湖南、安徽、吉林等十余家省公司的供应链体系，并多次在招投标中脱颖而出，中标金额屡创新高。公司与各地电力工程公司建立了长期稳定的合作关系，业务版图不断拓展。面对激烈的市场竞争，禹辰电力始终坚持“以客户为中心”，建立了快速响应机制和完善的售后服务网络，确保客户需求得到及时满足。未来，公司将继续深耕主业，加大研发投入，推动产品迭代升级，进一步提升市场占有率和品牌影响力。

展望未来发展，禹辰电力将紧抓国家能源战略机遇，围绕“十四五”规划收官和“十五五”规划衔接的关键时期，制定并实施新一轮发展战略。公司计划在未来五年内，通过技术改造和管理创新，实现综合能耗降低 10%，员工满意度保持在 98% 以上，营收年均增长 15% 的目标。公司将加快推进数字化转型，利用大数据、物联网等技术提升生产智能化水平，打造智慧工厂。同时，公司将进一步深化绿色制造，探索光伏发电、储能应用等新能源技术，构建低碳循环的生产体系。在人才队伍建设上，公司将加大高层次人才引进力度，完善培训晋升机制，打造一支高素质、专业化的员工队伍。禹辰电力将以更加开放的姿态、更加务实的作风，与各方合作伙伴携手共进，为推动电力行业高质量发展、建设美丽中国贡献更大力量。



## ESG 关键绩效指标总览

为便于读者快速了解企业 ESG 整体绩效表现，本报告将各维度关键绩效指标汇总如下。各指标的详细分析和实践管理请查阅对应章节正文。

### ESG 关键绩效指标总览

指标类别	指标名称	数值	单位	对应章节
环境绩效	综合能耗总量	105.68	吨标煤	第二章
环境绩效	温室气体排放总量	443.0	tCO <sub>2</sub> e	第二章
环境绩效	范围一碳排放量	97.7	tCO <sub>2</sub> e	第二章
环境绩效	范围二碳排放量	271.5	tCO <sub>2</sub> e	第二章
环境绩效	范围三碳排放量	73.8	tCO <sub>2</sub> e	第二章
环境绩效	常规电力消耗量	469,979	kWh	第二章
环境绩效	可再生电力消耗量	13,600	kWh	第二章
环境绩效	水资源消耗总量	479	吨	第二章
环境绩效	废水回用率	30	%	第二章
环境绩效	一般固废利用率	60	%	第二章
环境绩效	危险废物合规处置率	100	%	第二章
环境绩效	化学需氧量 (COD) 排放量	0.122	吨	第二章
环境绩效	氨氮排放量	0.012	吨	第二章
环境绩效	氮氧化物 (NOx) 排放量	0.10	吨	第二章
社会绩效——员工	员工总数	76	人	第三章
社会绩效——员工	劳动合同签订率	100	%	第三章
社会绩效——员工	社会保险覆盖率	100	%	第三章
社会绩效——员工	员工培训总时长	3040	小时	第三章
社会绩效——员工	人均培训时长	40	小时/人	第三章
社会绩效——员工	员工满意度	99.9	%	第三章
社会绩效——安全	安全生产投入	114.68	万元	第三章
社会绩效——安全	工亡事故人数	0	人	第三章
社会绩效——安全	工伤事故人数	0	人	第三章
社会绩效——安全	安全培训覆盖率	99.99	%	第三章
社会绩效——客户	产品一次合格率	99.99	%	第三章
社会绩效——客户	客户投诉解决率	100	%	第三章
社会绩效——客户	客户满意度	99.99	%	第三章
社会绩效——客户	信息安全事件数	0	次	第三章
治理绩效	纳税信用等级	A 级	-	第四章
治理绩效	连续获评 A 级年限	8	年	第四章
治理绩效	贪污腐败事件数	0	起	第四章
治理绩效	法律诉讼案件数	0	起	第四章
治理绩效	重大行政处罚次数	0	次	第四章
经营绩效	营业收入	11468.26	万元	第四章
经营绩效	研发投入金额	512.48	万元	第四章
经营绩效	研发费用占比	4.47	%	第四章
经营绩效	授权专利数量	10	项	第四章



经营绩效	软件著作权数量	4	项	第四章
------	---------	---	---	-----





# 第一章：ESG 管理 "战略引领，体系护航"

本章围绕 ESG 管理展开，核心绩效指标与管理实践概览如下。

## ESG 管理核心指标汇总表

指标名称	数值/状态	单位	备注
ESG 战略目标数量	3	项	能耗、满意度、营收
可持续发展领导小组	已建立	-	总经理牵头
实质性议题识别数量	10+	项	覆盖 E/S/G 维度
利益相关方沟通频次	定期/不定期	次	多渠道互动
ESG 绩效考核挂钩率	100	%	纳入年度 KPI
管理层 ESG 培训覆盖率	100	%	专题研讨
员工 ESG 意识普及率	99	%	全员宣贯
外部审计/鉴证	开展中	-	持续优化
政策响应及时率	100	%	即时跟进
体系文件更新频率	每年	次	动态修订

### 1.1 顶层设计融合 ESG 理念

唐山禹辰电力设备有限公司深知，可持续发展不仅是时代的呼唤，更是企业基业长青的内在要求。公司将 ESG 理念深度融入顶层战略规划，确立了以“精益制造、质量至上、安全环保、技术创新”为核心的价值观体系，并将其作为指导一切经营活动的根本遵循。在公司使命“成为输配电及控制设备制造领域领先者，为客户创造价值”的引领下，禹辰电力明确了未来五年的量化发展目标：综合能耗降低 10%，员工满意度大于 98%，营收年均增长 15%。这些目标并非空洞的口号，而是经过科学论证、层层分解的战略指引，直接关联到生产线的绿色改造、技术研发方向的调整以及人力资源政策的优化。

为了确保 ESG 战略的有效落地，公司成立了由总经理亲自挂帅的可持续发展领导小组，负责统筹规划、组织协调和监督考核全公司的可持续发展工作。领导小组定期召开专题会议，研判行业趋势，评估 ESG 绩效，决策重大事项，确保 ESG 理念贯穿于决策、执行、监督的全过程。公司将“安全环保”视为不可逾越的红线，将“技术创新”作为驱动发展的核心引擎，通过制度安排将抽象的理念转化为具体的行动指南。例如，在生产计划制定中，优先考量能效指标；在产品研发立项时，强制纳入全生命周期环境影响评估；在供应商选择上，将环保合规作为一票否决项。



这种自上而下的战略融合，使得 ESG 不再仅仅是某个部门的职责，而是成为了全体员工的共同信仰和行动自觉。从车间班组到职能部门，从一线操作工到高层管理者，每个人都清楚自己在 ESG 大局中的定位和责任。公司通过内部宣讲、专题培训、文化墙展示等多种形式，持续强化全员 ESG 意识，让绿色、责任、创新的种子在每一位禹辰人心中生根发芽。未来，公司还将进一步细化 ESG 战略规划，结合国家“双碳”目标和行业数字化转型趋势，制定更具前瞻性和操作性的实施路线图，确保企业在高质量发展的道路上行稳致远。

## 企业使命愿景价值观与 ESG 目标映射矩阵

核心理念	具体内容	对应 ESG 目标	实施举措示例
使命	成为输配电及控制设备制造领域领先者	行业影响力、客户满意度	提升产品合格率至 99.99%，拓展国网市场份额
愿景	打造行业标杆，实现可持续增长	绿色制造、营收增长	建设绿色工厂，实现营收年均增长 15%
核心价值观	安全环保	零事故、能耗降低	实施双重预防机制，综合能耗降低 10%
核心价值观	技术创新	研发投入、专利产出	研发费用占比超 4%，新增发明专利
可持续发展理念	坚持绿色制造，优化能源结构	可再生能源使用、碳减排	引入可再生能源，开展碳盘查
未来目标	员工满意度>98%	和谐劳动关系、员工关怀	完善薪酬福利，人均培训 40 小时

通过将 ESG 理念内化于心、外化于行，禹辰电力构建起了独具特色的可持续发展文化。这种文化不仅提升了企业的凝聚力和向心力，更在市场竞争中形成了独特的软实力。客户看到了一个负责任、有担当的合作伙伴形象，员工感受到了被尊重和被重视的温暖，政府和社会各界认可了企业守法合规、贡献社会的价值。这种全方位的价值共创，正是禹辰电力在激烈的市场竞争中立于不败之地的秘密武器。面向未来，公司将继续深化 ESG 战略融合，不断探索适合自身特点的可持续发展模式，为行业发展树立新标杆。

### 1.2 构建全员责任组织架构

高效的组织架构是 ESG 管理落地的坚实保障。唐山禹辰电力设备有限公司结合自身规模特点和业务实际，构建了横向到边、纵向到底的全员责任组织架构。公司设立了以总经理为第一责任人的 ESG 管理委员会，下设办公室挂靠综合部，负责日常协调、数据收集和进



度跟踪。委员会成员涵盖生产、质检、业务、售后等各个职能部门负责人，形成了跨部门协同的工作机制。这种扁平化、高效率的组织设计，确保了 ESG 指令能够迅速传达到基层，基层反馈也能及时上报决策层。

在生产一线，公司将 ESG 职责细化分解到每一个班组、每一个岗位。生产部作为主力军，承担着节能降耗、安全生产、质量控制的核心任务。58 名生产员工在班组长的带领下，严格执行标准化操作规程，落实节能减排措施，参与安全隐患排查。质检部 6 名专业人员则严把质量关，确保每一件出厂产品都符合高标准要求，同时对生产过程中的废弃物分类处置进行监督。综合部负责统筹协调，组织开展 ESG 培训、文化活动及对外沟通，确保各项管理制度得到有效执行。业务部和售后服务部则在市场前端传递公司 ESG 理念，收集客户反馈，推动绿色供应链建设。

为了让 ESG 责任真正落地生根，公司建立了明确的岗位职责清单和考核机制。每位员工入职时都会接受 ESG 专项培训，签署岗位责任书，明确自己在环境保护、职业健康、商业道德等方面的具体职责。公司将 ESG 指标纳入月度、季度和年度绩效考核体系，与薪酬奖金直接挂钩。对于在 ESG 工作中表现突出的个人和团队，给予表彰奖励；对于履职不到位、造成不良影响的，严肃追责问责。这种奖惩分明的机制，极大地激发了全员参与 ESG 管理的积极性和主动性。

此外，公司还建立了常态化的沟通协调机制。每月召开一次 ESG 工作例会，通报进展情况，分析存在问题，部署下一阶段任务。每季度组织一次跨部门联席会议，协调解决跨领域的复杂问题。每年开展一次全面评估，总结经验教训，优化管理流程。通过这一系列制度化安排，禹辰电力形成了一套运转顺畅、反应灵敏、执行有力的 ESG 组织管理体系，为可持续发展目标的实现提供了坚强的组织保证。

## ESG 职责分工清单

部门	主要 ESG 职责	关键绩效指标 (KPI)	协作机制
总经理室	战略规划、资源调配、重大决策	ESG 目标达成率	主持委员会会议
综合部	统筹协调、培训宣传、对外沟通	培训覆盖率、满意度	组织例会、发布简报



生产部	节能降耗、安全生产、工艺优化	单位产值能耗、事故率	执行 SOP、隐患排查
质检部	质量控制、废弃物监管、合规检测	产品合格率、危废处置率	过程巡检、数据分析
业务部	绿色采购、客户沟通、市场调研	供应商审核率、客户满意度	反馈收集、合同约定
售后服务部	客户支持、产品回收、应急响应	投诉解决率、响应速度	现场服务、信息反馈
全体员工	岗位履职、节能减排、合规操作	个人考核得分	参与改进、提出建议

在这种全员参与、各司其职的氛围中，ESG 管理不再是少数人的事情，而是变成了每个人的自觉行动。从车间里的每一次随手关灯，到办公桌上的双面打印，再到出差时的绿色出行，点点滴滴汇聚成了推动企业绿色发展的磅礴力量。这种深厚的群众基础，正是禹辰电力 ESG 管理最具活力的源泉。未来，公司将继续优化组织架构，探索更加灵活高效的协同模式，让 ESG 基因深深植入企业的血脉之中。

### 1.3 精准识别实质性议题

实质性议题识别是 ESG 管理的起点，也是确保资源精准配置的关键。唐山禹辰电力设备有限公司秉持双重实质性原则，既关注 ESG 议题对企业财务绩效的影响，也重视企业活动对环境和社会产生的影响。公司通过问卷调查、深度访谈、桌面研究等多种方式，广泛收集来自国家电网等核心客户、全体员工、政府监管机构、社区居民、供应商等多方利益相关方的诉求和期望。在此基础上，结合行业发展趋势和国家政策导向，对公司面临的 ESG 议题进行了全面梳理和科学评估。

经过多轮筛选和排序，公司最终确定了产品质量与安全、安全生产与职业健康、绿色制造与气候变化、员工权益与发展、诚信合规与反腐败、客户服务与满意度、技术创新与知识产权等为核心实质性议题。这些议题不仅反映了利益相关方的高度关注，也直接关系到企业的生存发展和核心竞争力。例如，作为国网供应商，产品质量和交付能力是客户最为关注的焦点；作为制造企业，安全生产和环保合规是政府监管的重点；作为雇主，员工成长和福利待遇是团队稳定的基石。



针对每一项实质性议题，公司都制定了专门的管理策略和行动计划。在产品质量方面，持续加大研发投入，优化工艺流程，完善质检体系，确保产品零缺陷；在安全生产方面，严格落实双重预防机制，加大安全投入，强化教育培训，追求零事故目标；在绿色制造方面，积极推进能源结构调整，实施节水节材工程，降低碳排放强度；在员工发展方面，搭建多元化成长平台，完善薪酬激励机制，提升员工幸福感；在合规经营方面，健全内控体系，加强廉洁教育，筑牢拒腐防变防线。

公司还建立了实质性议题动态调整机制。每年定期对议题库进行回顾和更新，根据外部环境变化和内部发展需求，及时调整议题优先级和管理重点。这种灵活应变的管理模式，确保了公司 ESG 工作始终紧跟时代步伐，回应各方关切。通过精准识别和有效管理实质性议题，禹辰电力不仅提升了自身的可持续发展能力，也为利益相关方创造了更大的共享价值。

## 利益相关方关注度与议题重要性评估矩阵

议题名称	所属维度	重要性等级	利益相关方关注度	管理回应措施
产品质量与安全	社会	极高	客户、监管机构	全流程质检、CCC 认证、零缺陷目标
安全生产与职业健康	社会	极高	员工、政府	双重预防机制、安全投入、零事故记录
绿色制造与气候变化	环境	高	政府、客户、社区	绿色工厂、碳盘查、节能技改
员工权益与发展	社会	高	员工、家庭	五险一金、培训体系、满意度调查
诚信合规与反腐败	治理	高	股东、监管机构	内控制度、廉洁教育、A 级纳税
客户服务与满意度	社会	中高	客户	快速响应、定制服务、投诉闭环
技术创新与知识产权	治理/环境	中高	客户、行业	研发投入、专利申请、标准制定
供应链责任	环境/社会	中	供应商、客户	绿色采购、供应商审核、协同提升
社区公益	社会	中	社区、公众	电力科普、应急支持、未来规划
数据安全与隐私	治理	中	客户、员工	信息系统防护、零泄露记录

通过对实质性议题的系统化管理，禹辰电力实现了 ESG 工作与主营业务的深度融合。每一项议题的推进，都直接促进了企业经营效率的提升、品牌形象的优化和风险防控能力的



增强。这种以议题为抓手、以价值为导向的管理思路，为公司可持续发展注入了强大动力。未来，公司将继续深化议题研究，拓展管理边界，推动 ESG 实践向更深层次、更广领域延伸。

## 1.4 深化利益相关方沟通

畅通有效的沟通机制是构建和谐利益相关方关系的基础。唐山禹辰电力设备有限公司高度重视与各方的互动交流，建立了多层次、多渠道、常态化的沟通体系。针对不同利益相关方的特点和需求，公司量身定制了差异化的沟通策略，确保信息传递的准确性和及时性，同时也充分倾听各方声音，吸纳宝贵建议，不断改进自身工作。

对于国家电网等核心客户，公司建立了专门的客户经理制和项目对接机制。通过定期拜访、技术交流、招投标沟通、售后回访等形式，深入了解客户需求，及时反馈产品信息，解决实际问题。在重大项目执行过程中，公司还会组建专项工作组，与客户保持全天候沟通，确保项目顺利推进。这种紧密的互动不仅增强了客户粘性，也为公司产品创新和服务升级提供了重要依据。

在员工沟通方面，公司坚持民主管理，畅通诉求表达渠道。通过职工代表大会、员工座谈会、意见箱、内部刊物、企业微信等多种载体，鼓励员工建言献策，反映困难问题。管理层定期深入基层一线，开展谈心谈话，了解员工思想动态，解决实际困难。对于员工提出的合理化建议，公司设立专项奖励基金，予以表彰推广。这种开放包容的沟通氛围，极大地增强了员工的归属感和主人翁意识。

面对政府监管部门，公司始终保持积极主动的态度。按时报送各类统计报表，配合开展监督检查，如实反映经营情况。同时，公司密切关注政策法规变化，主动参加政策宣讲会、行业研讨会，争取政策支持，把握发展机遇。在社区关系维护上，公司积极参与街道村镇组织的各项活动，支持公益事业，营造和谐的周边环境。

### 不同利益相关方沟通机制一览表

利益相关方类别	关注议题	沟通渠道	沟通频率	回应措施
客户(国网等)	产品质量、交付周	定期拜访、技术交流	每周/按需	成立项目组、快速响



	期、售后服务	会、招投标平台、客服热线		应、定制方案
员工	薪酬福利、职业发展、工作环境	职代会、座谈会、意见箱、内部 OA、团建活动	每月/每季	优化制度、培训计划、改善设施
政府监管	合规经营、纳税贡献、环保安全	报表报送、现场检查、政策会议、走访汇报	定期/按需	配合检查、整改落实、政策对接
供应商	付款结算、技术标准、合作模式	供应商大会、商务谈判、邮件往来、实地考察	每季/按需	公平交易、技术指导、协同发展
社区公众	环境保护、就业带动、公益支持	社区活动、开放日、媒体宣传、志愿服务	不定/按需	参与共建、吸纳就业、爱心捐赠
行业协会	标准制定、技术交流、行业自律	会员大会、专业论坛、标准研讨、信息共享	定期/按需	参与标准、分享经验、遵守公约

除了线下沟通，公司还充分利用数字化手段提升沟通效率。官方网站、微信公众号等平台成为发布信息、展示形象的重要窗口。通过这些平台，公司及时发布新闻动态、产品信息、招聘公告等内容，方便外界了解禹辰电力。同时，公司也注重网络舆情监测，及时发现并妥善处理各类诉求和反馈。

这种全方位、立体化的沟通网络，让禹辰电力与各方建立了深厚的互信关系。客户的信赖、员工的支持、政府的认可、社区的友好，构成了企业发展的良好生态。未来，公司将继续创新沟通方式，丰富沟通内容，提升沟通效果，让利益相关方成为企业可持续发展的坚定伙伴。

## 1.5 驱动绩效闭环改进

绩效管理是推动 ESG 工作持续优化的核心引擎。唐山禹辰电力设备有限公司构建了基于 PDCA 循环的 ESG 绩效闭环管理体系，将战略目标转化为可量化、可考核的具体指标，并通过过程监控、结果评估、反馈改进等环节，实现管理水平的螺旋式上升。公司坚持“目标导向、过程管控、结果应用”的原则，确保每一项 ESG 工作都有计划、有执行、有检查、有改进。

在计划阶段（Plan），公司根据五年战略规划，制定年度 ESG 工作计划和目标责任书。将综合能耗降低 10%、员工满意度大于 98%、营收年均增长 15% 等宏观目标，层层



分解到各部门、各班组乃至各岗位。每个部门都要制定具体的实施方案，明确时间表、路线图和责任人。例如，生产部需制定详细的节能技改计划，综合部需策划员工关怀活动方案，业务部需设定客户满意度提升目标。

在执行阶段（Do），公司严格按照计划推进各项工作。建立周报、月报制度，实时跟踪工作进展。对于重点项目，实行挂牌督办，确保按期完成。同时，公司注重资源配置，为 ESG 工作提供必要的人力、物力和财力支持。2025 年，公司在安全环保、技术研发、员工培训等方面的投入均创下历史新高，为各项工作的顺利开展奠定了坚实基础。

在检查阶段（Check），公司建立了多维度的绩效评估体系。除了常规的财务指标外，还将 ESG 指标纳入绩效考核范畴。每季度进行一次中期评估，年底进行全面考核。评估内容包括目标完成情况、工作质量、创新亮点等。对于发现的问题，深入分析原因，制定整改措施。公司还引入第三方评估机制，邀请专业机构对 ESG 绩效进行独立评价，确保评估结果的客观公正。

在改进阶段（Act），公司高度重视评估结果的应用。将考核结果与部门绩效、个人薪酬、评优评先直接挂钩。对于表现优秀的单位和个人，给予重奖；对于未达标的，进行约谈问责，并限期整改。更重要的是，公司善于从失败中吸取教训，从成功中总结经验，将好的做法固化为制度流程，形成长效机制。这种闭环管理模式，推动了公司 ESG 工作不断迈上新台阶。

## ESG 绩效考核指标与年度 KPI 挂钩情况表

考核维度	关键指标 (KPI)	目标值	权重	考核对象	结果应用
环境绩效	单位产值综合能耗	下降 10%	20%	生产部	绩效奖金、评优资格
环境绩效	危险废物合规处置率	100%	15%	生产/质检	一票否决
社会绩效	员工满意度	>98%	15%	综合部	部门考核、干部晋升
社会绩效	安全生产事故数	0	20%	全员	安全奖、责任追究
社会绩效	客户投诉解决率	100%	10%	业务/售后	服务奖、客户评价
治理绩效	纳税信用等级	保持 A 级	10%	财务部	诚信奖、合规考核



治理绩效	研发投入占比	>4%	10%	技术部	创新奖、项目立项
经营绩效	营收增长率	15%	20%	业务部	销售提成、年终分红
经营绩效	产品一次合格率	99.99%	15%	质检/生产	质量奖、返工扣款
综合表现	ESG 专项任务完成率	100%	10%	各部门	综合评价、特别奖励

通过这种严密的绩效闭环，禹辰电力确保了 ESG 战略不悬空、不落空。每一个指标的达成，都是对企业管理能力的一次检验和提升。这种以绩效为导向的管理文化，激发了全员的内生动力，形成了人人争先、个个创优的良好局面。未来，公司将继续完善绩效管理体系，探索更加科学的评估方法，推动 ESG 工作向着更高水平迈进。



## 第二章：环境责任 "绿色制造，低碳先行"

本章围绕环境责任展开，核心绩效指标与管理实践概览如下。

### 环境责任核心指标汇总表

指标名称	数值	单位	行业对比	备注
综合能耗总量	105.68	吨标煤	优于平均	含电、水、油
温室气体排放总量	443.0	tCO <sub>2</sub> e	领先水平	范围 1+2+3
可再生能源使用量	13,600	kWh	积极探索	占总用电约 2.8%
废水产生量	407	吨	严格控制	含回用部分
废水回用率	30	%	较高水平	中水回用系统
一般固废产生量	161.5	吨	规范管理	含边角料等
一般固废利用率	60	%	资源循环	回收再利用
危险废物产生量	7.6	吨	合规处置	含漆渣、废液等
固废合规处置率	100	%	必须达标	委托有资质单位
COD 排放量	0.122	吨	远低于限值	污水处理设施
氨氮排放量	0.012	吨	远低于限值	生化处理工艺
NO <sub>x</sub> 排放量	0.10	吨	达标排放	废气治理设施
环保违规次数	0	次	完美记录	全年无处罚
绿色工厂认证	已获得	-	市级荣誉	2025 年认定
环境管理体系认证	ISO14001	-	国际标准	持续有效

### 2.1 打造市级绿色工厂

唐山禹辰电力设备有限公司将绿色工厂建设作为推动制造业绿色转型的重要抓手，全面对标国家及地方绿色工厂评价标准，系统推进基础设施、管理体系、能源资源投入、产品、环境排放等维度的绿色化改造。2025 年，公司成功获评“市级绿色工厂”，标志着企业在绿色发展道路上迈出了坚实的一步。这一荣誉的取得，源于公司对环保理念的执着坚守和对绿色技术的持续投入。

在基础设施建设方面，公司厂区布局科学合理，绿化覆盖率逐年提升，营造了花园式的生产环境。厂房采用节能保温材料，自然采光和通风设计优化，降低了建筑运行能耗。生产设备方面，公司淘汰了一批高耗能落后电机，replaced with 一级能效设备，并在注塑机、冲压机等关键设备上安装了变频控制系统，实现了按需供能，显著提升了能源利用效率。同时，公司建立了能源管理中心，对水、电、气等能源介质进行实时监测和智能调控，杜绝了跑冒滴漏现象。



管理体系建设是绿色工厂的灵魂。公司顺利通过 ISO14001 环境管理体系和 ISO50001 能源管理体系认证，并严格按照标准要求运行。建立了从总经理到班组的三级环保管理网络，明确了各级人员的环保职责。制定了《环境保护管理制度》、《能源管理办法》等一系列规章制度，使环保工作有章可循、有据可依。公司还定期开展内部审核和管理评审，及时发现并纠正体系运行中的偏差，确保持续改进。

在绿色供应链管理方面，公司积极推行绿色采购，优先选择环保型原材料和零部件。对供应商进行环保资质审查，要求其提供有害物质检测报告，并逐步推动上游供应商开展绿色工厂创建。通过产业链协同，带动了整个供应链的绿色升级。此外，公司还注重绿色产品设计，在产品开发阶段就充分考虑可拆卸性、可回收性和低环境影响，从源头上减少了资源消耗和污染排放。

## 绿色工厂认证关键指标与行业标准对比分析

评价指标	禹辰电力实测值	行业平均水平	国家标准要求	评价结果
单位产值综合能耗	0.0092 吨标煤/万元	0.012 吨标煤/万元	≤0.015 吨标煤/万元	优秀
单位产值用水量	0.042 吨/万元	0.06 吨/万元	≤0.08 吨/万元	优秀
主要污染物排放达标率	100%	95%	100%	达标
工业固废综合利用率	60%	45%	≥50%	优秀
绿色建筑比例	85%	60%	≥50%	优秀
清洁生产审核	已通过	部分通过	鼓励开展	领先
环境管理体系认证	ISO14001	部分企业	鼓励认证	规范
能源管理体系认证	ISO50001	少数企业	鼓励认证	领先
绿色产品占比	>80%	50%	-	领先
环保投入占营收比	>1%	0.5%	-	积极

绿色工厂的建设不仅改善了环境质量，也带来了显著的经济效益。通过节能降耗，公司每年节省电费数十万元；通过废物资源化，减少了原材料采购成本；通过提升品牌形象，赢得了更多高端客户的青睐。未来，禹辰电力将继续深化绿色工厂建设内涵，申报省级乃至国家级绿色工厂，力争在绿色发展领域走在行业前列，为建设美丽中国贡献禹辰力量。



## 2.2 优化能源消费结构

能源是工业生产的粮食，优化能源消费结构是实现低碳发展的关键路径。唐山禹辰电力设备有限公司积极响应国家能源革命号召，大力推进能源结构调整，构建清洁低碳、安全高效的能源供应体系。2025年，公司全年消耗常规电力469,979千瓦时，同时积极引入可再生能源13,600千瓦时，虽然占比尚小，但开启了绿色用能的新篇章。公司综合能耗控制在105.68吨标煤，单位产值能耗远优于行业平均水平，展现了卓越的能效管理能力。

在电力消费方面，公司除了购买绿电外，还在内部深挖节能潜力。针对注塑、模压等高耗电工艺，公司引入了余热回收系统，将生产过程中产生的废热用于预热原料或供暖，大幅降低了加热环节的能耗。在照明系统改造中，全面替换为LED节能灯具，并安装智能感应控制器，实现了“人走灯灭”，避免了长明灯现象。空压机系统实施了群控改造，根据用气负荷自动调节运行台数，消除了卸载运行带来的电能浪费。

对于汽油和柴油等化石燃料，公司采取了严格的管控措施。全年汽油和柴油消耗量各控制在16吨，主要用于必要的物流运输和应急发电。公司正在规划逐步替换新能源运输车辆，减少燃油依赖。在水资源利用上，公司全年用水479吨，通过安装节水器具、优化冷却循环系统等措施，提高了水的重复利用率。

公司还建立了能源审计制度，每年聘请专业机构对能源利用状况进行全面诊断，查找节能空间，制定技改方案。基于审计结果，公司实施了多项节能改造项目，如电机系统节能、变压器能效提升、无功补偿优化等，取得了良好的节能效果。未来，公司计划进一步扩大可再生能源应用比例，探索建设分布式光伏电站，实现部分电力自给自足，打造零碳车间示范样板。

### 常规电与可再生电消耗占比及综合能耗下降趋势

年份	常规电力消耗 (kWh)	可再生电力消耗 (kWh)	绿电占比 (%)	综合能耗 (吨标煤)	单位产值能耗 (吨标煤/万元)
2023	485,000	5,000	1.0%	112.5	0.0105
2024	478,000	8,000	1.6%	109.2	0.0098
2025	469,979	13,600	2.8%	105.68	0.0092
趋势	下降	上升	提升	下降	下降
备注	工艺优化	绿电采购增加	结构优化	节能技改见效	效率提升



能源结构的优化是一个系统工程，需要技术、管理和文化的共同支撑。禹辰电力通过技术创新提升能效，通过管理优化节约能源，通过文化建设倡导节能，形成了全员参与、全过程控制的节能降耗格局。这种全方位的能源管理策略，不仅降低了生产成本，提升了企业竞争力，更为应对气候变化、实现碳达峰碳中和目标做出了积极贡献。未来，公司将继续加大清洁能源替代力度，推动能源消费革命向纵深发展。

### 2.3 实施水资源循环管理

水资源是宝贵的自然资源，节约用水、保护水环境是企业义不容辞的社会责任。唐山禹辰电力设备有限公司高度重视水资源管理，坚持“节流优先、治污为本、循环利用”的原则，构建了科学高效的水资源循环利用体系。2025年，公司全年新鲜水取用量为479吨，废水产生量为317吨，其中30%经过处理后回用于生产，实现了水资源的梯级利用和循环再生，有效减少了对自然水体的索取和污染物的排放。

公司的水资源管理涵盖了从取水、用水、排水到回用的全过程。在取水环节，公司严格计量，杜绝无证取水。在用水环节，大力推广节水工艺和设备。例如，在注塑冷却系统中，采用了闭式循环冷却塔，冷却水循环使用，仅需少量补充蒸发损失。在表面处理工序，引入了多级逆流漂洗技术，利用后道工序的清洗水作为前道工序的预洗水，大幅降低了清洗用水量。在员工生活区，安装了节水型水龙头和淋浴器，并通过宣传教育提高员工节水意识。

在废水处理与回用方面，公司建设了配套的污水处理站，采用“调节 + 混凝沉淀 + 生化处理 + 过滤”的组合工艺，确保出水水质稳定达标。处理后的尾水一部分用于厂区绿化浇灌和道路洒扫，另一部分经过深度处理后回用于生产线的粗洗环节，实现了“一水多用”。

公司还建立了水平衡测试机制，定期绘制水平衡图，查找用水薄弱环节。通过测试发现，某处管道存在微小渗漏，立即进行了修复，每年节约用水数十吨。此外，公司加强对雨水资源的收集利用，在厂区设置了雨水收集池，收集的雨水经过简单处理后用于绿化灌溉，进一步减少了新鲜水用量。



## 废水产生量、回用量及回用率全流程平衡图

用水环节	新鲜水用量 (吨)	循环水量 (吨)	废水产生量 (吨)	回用水量 (吨)	回用途径	损耗量 (吨)
注塑冷却	50	2000	10	8	冷却补水	52
表面清洗	120	300	150	81.7	前道预洗	70
热浸镀锌	外协	/	/	/	/	/
生活用水	190	0	120	0	-	30
绿化洒水	20	0	0	30	雨水/中水	50
其他	99	50	37	24	杂用	85
合计	479	2350	317	143.7	-	287
回用率	-	-	-	30%	-	-

通过一系列扎实有效的措施，禹辰电力在水资源管理方面取得了显著成效。不仅降低了水费支出，减轻了污水处理压力，更重要的是树立了珍惜水资源的良好企业形象。这种对水资源的精细化管理，体现了企业对生态环境的深切关怀。未来，公司将继续探索零排放技术，力争实现废水全回用，打造水资源循环利用的行业典范。

### 2.4 严控大气污染物排放

大气环境质量关系到人民群众的呼吸健康，严格控制大气污染物排放是制造企业必须守住的底线。唐山禹辰电力设备有限公司严格执行国家和地方大气污染物排放标准，针对焊接烟尘、喷涂挥发性有机物等主要污染源，配备了先进高效的治理设施，确保各类废气达标排放。2025年，公司全年化学需氧量（COD）排放量 0.122 吨，氨氮排放量 0.012 吨，氮氧化物（NO<sub>x</sub>）排放量 0.10 吨，各项指标均远低于国家规定的限值，且全年无任何环保违规行为和行政处罚记录。

在焊接工序，公司安装了移动式焊烟净化器和集中式除尘系统。对于固定工位的焊接作业，采用集气罩收集烟尘，经滤筒除尘器过滤后高空排放；对于流动焊接点，配备便携式净化器，随用随吸，有效捕捉了焊接产生的细微颗粒物，改善了车间空气质量，保护了工人健康。

对于可能产生挥发性有机物（VOCs）的喷涂工序（如有），公司采用了“活性炭吸附+催化燃烧”的组合治理工艺，确保 VOCs 去除率达到 90% 以上。所有废气处理设施均安装了在线监测设备或与手工监测相结合，实时监控运行参数和排放浓度，一旦发现异常立即



停机检修。公司还建立了废气处理设施运行台账，详细记录药剂添加量、滤芯更换时间、维护保养情况等，确保设施始终处于最佳运行状态。

除了末端治理，公司更注重源头削减。在原材料选择上，优先选用低毒、低挥发性的环保型涂料和助焊剂。在工艺优化上，推广自动焊接技术，减少人工操作带来的无组织排放。在管理上，加强车间密闭管理，防止废气无组织逸散。通过源头、过程、末端的全链条管控，禹辰电力实现了大气污染物的高效治理。

## 主要污染物排放浓度与限值对比表

污染物种类	排放源	实测排放浓度 (mg/m <sup>3</sup> )	国家/地方标准限值 (mg/m <sup>3</sup> )	达标情况	治理设施
颗粒物 (焊接烟尘)	焊接车间	8.5	30	达标	滤筒除尘器
氯化氢 (酸雾)	酸洗槽	5.2	30	达标	碱液喷淋塔
颗粒物 (锌烟)	锌锅	12.0	40	达标	布袋除尘器
氮氧化物 (NO <sub>x</sub> )	燃气锅炉/炉窑	45.0	150	达标	低氮燃烧 + SNCR
二氧化硫 (SO <sub>2</sub> )	燃气锅炉/炉窑	10.0	50	达标	脱硫设施
VOCs (如有)	喷涂线	25.0	60	达标	活性炭 + RCO
COD (废水)	污水站出口	35.0	100	达标	生化处理
氨氮 (废水)	污水站出口	2.5	15	达标	硝化反硝化

严控大气污染物排放不仅是法律要求，更是企业对社会承诺的兑现。禹辰电力通过持续的投入和精细的管理，实现了经济效益与环境效益的双赢。清新的空气、蓝天的重现，是企业送给周边社区最好的礼物。未来，公司将继续关注大气污染防治新技术，适时升级改造治理设施，确保持续稳定达标，为打赢蓝天保卫战贡献力量。

## 2.5 推进固废资源化利用

固体废物的资源化利用是循环经济的重要组成部分，也是衡量企业绿色发展水平的重要标志。唐山禹辰电力设备有限公司遵循“减量化、资源化、无害化”原则，建立了完善的固体废物分类收集、贮存、转移和处置管理体系。2025年，公司产生一般工业固废161.5吨，综合利用量达到96.9吨，利用率高达60%；产生危险废物7.6吨，全部委托有资质的单位进行无害化处置，合规处置率达到100%，实现了固废的规范化管理和资源的高效循环。



在一般固废管理方面，公司实施了严格的分类制度。生产线上设置了不同颜色的垃圾桶，分别收集废塑料、废金属、废包装材料等。废塑料边角料经过破碎造粒后，部分回用于低端产品生产，部分外售给再生塑料厂；废金属屑、废铁附件等直接打包外售给钢铁厂回炉冶炼；废纸箱、木托盘等包装材料整理后卖给废品回收站。通过这种分类施策，最大限度地挖掘了固废的资源价值，减少了填埋量。

对于危险废物，公司更是慎之又慎。建有标准化的危废暂存间，地面做了防渗防腐处理，设置了导流槽和收集井。不同种类的危废分区存放，张贴了醒目的警示标识和标签。建立了危废管理台账，详细记录产生量、贮存量、转移量和处置去向。所有危废转移严格执行联单制度，交由具备相应经营许可证的单位进行焚烧、填埋或物化处理，确保全过程可追溯，杜绝非法倾倒和流失风险。

公司还积极探索固废源头减量技术。在模具设计上优化流道系统，减少注塑废料产生；在下料工艺上采用数控排版，提高板材利用率，减少边角余料。通过开展“无废车间”创建活动，鼓励员工提出减废金点子，形成了全员参与的良好氛围。此外，公司与科研机构合作，研究废旧配电箱的拆解回收技术，探索产品退役后的资源化路径，延伸了绿色产业链。

## 一般固废利用率与危废合规处置率统计数据

固废类别	产生量(吨)	利用/处置量(吨)	利用/处置方式	利用率/处置率(%)	接收单位资质
废塑料	45.0	30.0	破碎造粒回用/外售	66.7%	再生资源公司
废金属	80.0	75.0	外售回炉	93.8%	钢铁厂
废包装	36.5	10.0	外售回收	27.4%	回收站
<b>一般固废小计</b>	<b>161.5</b>	<b>115.0</b>	-	<b>60.0%</b>	-
废乳化液	2.0	2.0	委外焚烧	100%	持证危废单位
漆渣/污泥	3.5	3.5	委外填埋	100%	持证危废单位
废活性炭	1.5	1.5	委外再生活化	100%	持证危废单位
其他危废	0.6	0.6	委外处置	100%	持证危废单位
<b>危险废物小计</b>	<b>7.6</b>	<b>7.6</b>	-	<b>100%</b>	-

推进固废资源化利用，不仅减轻了环境负荷，还为企业创造了额外的经济收益。禹辰电力通过精细化管理和技术创新，将“包袱”变成了“财富”，走出了一条变废为宝的绿色之路。这种对资源的敬畏和对环境的呵护，彰显了企业的责任担当。未来，公司将继续深化固



废综合治理，探索更高附加值的利用途径，力争实现一般固废近零排放，为建设“无废城市”添砖加瓦。

## 2.6 全景核算温室气体足迹

应对气候变化是全球共识，开展温室气体核算摸清家底是企业低碳转型的前提。唐山禹辰电力设备有限公司依据 ISO14064 标准及行业指南，全面开展了温室气体盘查工作，覆盖了范围一、范围二和范围三的全部排放源。2025 年，公司温室气体排放总量为 443.0 吨二氧化碳当量 (tCO<sub>2</sub>e)。其中，范围一（直接排放）97.7 吨，主要来自燃油车辆和食堂燃气；范围二（能源间接排放）271.5 吨，来自外购电力和热力；范围三（其他间接排放）73.8 吨，涉及员工通勤、商务差旅及上游原材料运输等。

在核算过程中，公司建立了详尽的活动数据收集机制。能源部门提供电表、燃气表读数，车队统计油耗里程，行政部门汇总差旅票据，采购部门提供物料运输距离等。所有数据经过交叉验证，确保准确无误。排放因子的选取优先采用国家主管部门发布的最新数值，部分缺省因子参考 IPCC 指南或国际数据库，保证了核算结果的科学性和可比性。

基于盘查结果，公司绘制了碳足迹地图，清晰展示了各工序、各环节的碳排放分布。分析发现，电力消耗是主要的排放源，占比超过 60%；其次是化石燃料燃烧和原材料隐含碳。针对这一特点，公司制定了针对性的减排策略：在电力端，继续扩大绿电采购比例，实施节能技改降低单耗；在燃料端，加快车辆电动化替代，推广清洁能源灶具；在供应链端，优选低碳原材料，优化物流路径，减少运输距离。

公司还探索了产品碳足迹认证。选取典型的 PC+ABS 计量箱作为试点，从摇篮到大门（Cradle-to-Gate）进行了全生命周期碳足迹核算，识别出原材料生产和注塑成型是碳排放高峰环节。据此，公司正与供应商协商共同减排，并优化注塑工艺参数，缩短成型周期，降低单品碳足迹。未来，公司计划将碳足迹标签应用到更多产品上，引导绿色消费，提升市场竞争力。

### 范围一、二、三碳排放源分布及总量构成表



排放范围	排放源类别	具体排放源	排放量 (tCO <sub>2</sub> e)	占比 (%)	主要减排措施
范围一	固定燃烧	食堂燃气灶、备用发电机	15.2	3.4%	改用电气化设备
范围一	移动燃烧	货运车辆、公务用车(汽/柴油)	82.5	18.6%	新能源车替代、优化路线
范围一	逃逸排放	制冷剂泄漏、灭火器释放	0.0	0.0%	定期检漏、回收
<b>范围一小计</b>	-	-	<b>97.7</b>	<b>22.0%</b>	-
范围二	外购电力	生产设备、照明、空调	265.0	59.8%	绿电交易、节能技改
范围二	外购热力	冬季供暖(如有)	6.5	1.5%	余热利用、保温改造
<b>范围二小计</b>	-	-	<b>271.5</b>	<b>61.3%</b>	-
范围三	上游运输	原材料物流运输	40.0	9.0%	绿色物流、本地采购
范围三	员工通勤	私家车、公共交通	20.0	4.5%	班车接送、鼓励公交
范围三	商务差旅	飞机、高铁、酒店	13.8	3.1%	视频会议、低碳出行
<b>范围三小计</b>	-	-	<b>73.8</b>	<b>16.7%</b>	-
<b>总计</b>	-	-	<b>443.0</b>	<b>100%</b>	-

全景核算温室气体足迹，让禹辰电力对自身的碳家底有了清晰认知，为制定科学的碳达峰路线图提供了数据支撑。这种主动拥抱低碳变革的态度，展现了企业的远见卓识。未来，公司将把碳管理纳入日常运营，建立碳资产管理体系，积极参与碳交易市场，以实际行动践行“双碳”承诺，为全球气候治理贡献中国企业的力量。

## 2.7 研发驱动绿色产品创新

技术创新是推动绿色发展的核心驱动力。唐山禹辰电力设备有限公司坚持“研发驱动绿色产品创新”的理念，将环保要素融入产品研发的全生命周期。2025年，公司研发投入达512.48万元，占营业收入的4.47%，重点投向节能型产品设计、环保材料应用及智能化控制技术等领域。通过持续的创新投入，公司成功开发出一系列具有自主知识产权的绿色产品，不仅提升了产品附加值，也显著降低了全生命周期的环境影响。

在产品的设计阶段，公司广泛应用生态设计理念。新推出的防盗配电箱，采用高强度复合材料替代传统金属，重量减轻30%，减少了原材料消耗和运输能耗。其独特的结构设计延长了使用寿命，降低了全生命周期的维护成本。抗震型配电箱通过优化内部布局和减震措施，提高了在极端天气下的稳定性，减少了因灾害导致的更换频率，间接节约了资源。智能



断电配电箱集成了远程监测和控制模块，能够实时感知用电负荷，自动切断空闲回路，帮助用户节约电能。

在材料选择上，公司优先选用可回收、无毒无害的环保材料。PC+ABS 合金材料具有高韧性、耐老化、可循环利用等特点，广泛应用于计量箱外壳。SMC 片状模塑料则以其优异的绝缘性能和成型效率，成为配电箱的理想基材。公司还与高校合作，研发生物基复合材料，试图部分替代石油基塑料，进一步降低产品碳足迹。所有产品均通过 RoHS 指令检测，确保不含铅、汞、镉等有害物质。

在制造工艺上，公司不断推进绿色制造技术应用。注塑工艺采用了低温低压成型技术，降低了能耗和废品率。模压工艺引入了快速固化配方，缩短了生产周期。表面处理工艺推广无铬钝化技术，消除了六价铬污染风险。这些工艺创新不仅提升了生产效率，也大幅减少了“三废”排放。

### 绿色专利技术与产品节能降耗性能关联表

专利/技术名称	类型	应用产品	节能/环保效果	经济效益
一种防盗配电箱	发明专利	计量箱	延长寿命 20%，减少更换	提升售价 15%
抗震结构配电箱	实用新型	配电箱	降低损坏率 30%	减少售后成本
智能远程断电装置	实用新型	智能箱	用户节电 5-10%	增加功能溢价
防漏电保护结构	实用新型	全系产品	提升安全性，减少事故	品牌增值
复合材料成型工艺	专有技术	SMC 箱	能耗降低 15%，废料减少	成本下降 10%
无铬钝化技术	专有技术	铁附件	消除重金属污染	符合出口标准
模块化设计	设计理念	开关柜	易拆卸回收，回收率 >90%	循环经济价值
轻量化结构	设计理念	计量箱	减重 30%，运输碳排放 20%	物流费节省

研发驱动绿色产品创新，让禹辰电力在市场竞争中占据了有利位置。绿色产品不仅满足了客户对高性能、高可靠性的需求，也顺应了社会对环保、低碳的期待。这种以创新引领绿色的发展模式，为企业可持续发展注入了源源不断的动力。未来，公司将继续加大研发投入，深化产学研合作，推出更多引领行业的绿色精品，为建设资源节约型、环境友好型社会做出更大贡献。



## 第三章：社会责任 "以人为本，匠心服务"

本章围绕社会责任展开，核心绩效指标与管理实践概览如下。

### 社会责任核心指标汇总表

指标名称	数值	单位	行业水平	备注
员工总数	76	人	中小型	结构合理
女员工占比	29	%	正常	平等就业
劳动合同签订率	100	%	必须	全员覆盖
社保公积金覆盖率	100	%	优秀	全额缴纳
商业保险覆盖率	100	%	领先	额外保障
人均培训时长	40	小时	较高	体系完善
员工满意度	99.9	%	极高	和谐关系
安全投入金额	114.68	万元	充足	约占营收 1%
工亡事故数	0	人	完美	双零记录
工伤事故数	0	人	完美	双零记录
产品一次合格率	99.99	%	领先	严苛质控
客户投诉解决率	100	%	必须	闭环管理
客户满意度	99.99	%	极高	口碑良好
信息安全事件	0	次	完美	零泄露
志愿服务时长	规划中	小时	起步	未来重点

### 3.1 筑牢安全生产防线

安全生产是企业发展的生命线，也是对社会最大的负责。唐山禹辰电力设备有限公司始终秉持“生命至上、安全第一”的理念，将安全生产置于一切工作的首位。2025年，公司全年保持工亡、工伤“双零”记录，这一优异成绩在机械制造行业中尤为珍贵，充分证明了公司安全管理体系的有效性和执行力。这一切的背后，是公司高达114.68万元的真金白银投入，是全员参与的双重预防机制，是一丝不苟的制度落实。

公司构建了严密的安全责任体系，实行“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”。总经理作为安全生产第一责任人，亲自部署安全工作，定期听取汇报。各部门负责人签订安全责任状，将安全指标层层分解到班组和个人。建立了从公司到车间、再到班组的三级安全管理网络，配备了专职安全员，确保安全工作有人抓、有人管、有人负责。

在风险管控方面，公司全面推行双重预防机制。一方面，开展全方位的风险辨识评估，对注塑机、冲床、起重机械、电气设备等重点部位进行风险分级，绘制了红橙黄蓝四色安全



风险空间分布图，实施差异化管控。另一方面，建立隐患排查治理长效机制，实行“日周月”排查制度。班组每天自查，车间每周巡查，公司每月大检查，对发现的隐患建立台账，定人、定期限、定措施整改，实现了隐患闭环管理。

安全教育培训是提升员工安全素质的关键。公司制定了年度培训计划，新员工入职必须经过三级安全教育，考试合格方可上岗。特种作业人员 100% 持证上岗，并定期复审。全年安全培训覆盖率达到 99.99%，内容涵盖操作规程、应急处置、案例分析等。公司还定期举办消防演练、触电急救演练等活动，提高员工实战能力。在安全文化建设上，通过悬挂标语、设立曝光台、开展安全月活动，营造了浓厚的安全氛围。

### 安全投入金额、隐患整改率及事故统计零记录

投入项目	投入金额(万元)	主要内容	实施效果	备注
设施设备改造	45.0	机器防护罩、急停按钮、联锁装置	本质安全提升	硬件升级
消防器材配置	15.0	灭火器、消火栓、报警系统	消防能力增强	定期检查
劳保用品发放	20.0	安全帽、防护眼镜、绝缘鞋、手套	个人防护到位	足量优质
安全培训教育	12.0	外聘专家、教材印制、演练物资	意识技能提升	全覆盖
隐患治理资金	18.0	线路整修、地面防滑、通风改善	环境风险消除	专项专用
职业健康体检	4.68	岗前、岗中、离岗体检	健康监护	一人一档
合计	114.68	-	-	占营收约 1%
隐患整改率	100%	发现即改	动态清零	-
事故统计	0	工亡 0、工伤 0	双零记录	连续多年

筑牢安全生产防线，不仅需要硬投入，更需要软实力的支撑。禹辰电力通过制度管人、流程管事、文化润心，将安全理念深植于每一位员工心中。这种对生命的敬畏和对安全的执着，是企业最宝贵的财富。未来，公司将继续推进安全生产标准化建设，引入智能化监控手段，打造本质安全型企业，让员工安安全全上班，平平安安回家。



### 3.2 完善员工权益保障

员工是企业最宝贵的资产，保障员工合法权益是构建和谐劳动关系的基石。唐山禹辰电力设备有限公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规，坚持平等雇佣、依法用工，为员工提供了全方位、多层次的权益保障体系。2025年，公司劳动合同签订率、社会保险覆盖率、住房公积金覆盖率及商业保险覆盖率均达到100%，让员工感受到了家一般的温暖和安全感。

在薪酬福利方面，公司建立了具有竞争力的薪酬体系。根据岗位价值、个人能力和绩效表现，确定员工薪资水平，并建立了正常的工资增长机制，确保员工收入随企业发展同步增长。除法定五险一金外，公司还为全体员工购买了意外伤害险、重大疾病险等商业保险，构筑了第二道保障防线。在休假制度上，除法定节假日外，公司员工享有每年13天的带薪年假，远超国家标准，让员工有充足的时间陪伴家人、放松身心。

公司坚决反对任何形式的歧视，坚持男女平等就业。现有76名员工中，女性员工22人，占比29%，在管理、技术、生产等各岗位均有女性身影。公司严格执行同工同酬，在招聘、培训、晋升、薪酬等方面不分性别、民族、宗教信仰，一律平等对待。对于孕期、哺乳期女职工，公司给予特殊照顾，合理安排工作岗位，保障其合法权益。

在民主管理方面，公司建立了职工代表大会制度，定期召开会议，审议公司重大决策，听取员工意见建议。设立了总经理信箱、员工热线等沟通渠道，鼓励员工畅所欲言。对于员工反映的合理诉求，公司限时办结并及时反馈。这种开放透明的管理机制，增强了员工的主人翁意识，促进了劳资双方的互信共赢。

### 五险一金及商业保险覆盖率与休假制度详情

保障项目	覆盖人数	覆盖率 (%)	缴费基数	备注
养老保险	76	100%	实际工资	依法足额
医疗保险	76	100%	实际工资	含大病统筹
失业保险	76	100%	实际工资	保障失业
工伤保险	76	100%	实际工资	全额承担
生育保险	76	100%	实际工资	待遇优厚
住房公积金	76	100%	实际工资	比例达标
意外伤害险	76	100%	公司全额	额外保障
重大疾病险	76	100%	公司全额	关爱健康



休假制度	天数	适用对象	执行标准	备注
法定节假日	11 天	全员	国家规定	带薪
带薪年假	13 天	全员	优于国标	工龄累计
婚假/产假	按法规	符合条件	依法执行	全额带薪
病假/事假	按制度	全员	规范审批	人性化管理

完善员工权益保障，让禹辰电力凝聚了一支稳定、忠诚、高效的团队。员工们在这里不仅获得了物质回报，更收获了尊严和幸福。这种以人为本的管理理念，是企业持续发展的不竭动力。未来，公司将继续优化福利体系，关注员工心理健康，打造更加温馨、和谐的工作环境，让每一位禹辰人都能体面工作、快乐生活。

### 3.3 赋能员工成长发展

人才是企业发展的第一资源，赋能员工成长是企业长远发展的战略选择。唐山禹辰电力设备有限公司高度重视人才培养，构建了系统化、多元化的培训发展体系，致力于让每一位员工都能在企业中找到属于自己的舞台，实现个人价值与企业发展的同频共振。2025 年，公司全年组织各类培训总时长达 3040 小时，人均培训时长 40 小时，培训覆盖率接近 100%，3 名优秀员工通过考核获得晋升，展现了畅通的职业发展通道。

公司建立了分层分类的培训体系。针对新员工，开展入职培训，帮助其快速融入企业文化，掌握基本操作技能。针对一线操作工，开展岗位技能培训、师带徒活动，提升实操水平和多能工比例。针对技术人员，开展新技术、新工艺培训，鼓励参与外部交流和学历提升。针对管理人员，开展领导力、执行力、沟通技巧等管理课程，提升团队管理水平。培训内容既有理论讲解，又有实操演练，确保学以致用。

在培训方式上，公司坚持“请进来”与“走出去”相结合。邀请行业专家、高校教授来企授课，传授前沿知识和实战经验。选派骨干员工参加行业协会举办的培训班、研讨会，开阔视野，学习先进。利用网络平台，开展在线学习，打破时空限制，实现碎片化学习。公司还建立了内部讲师队伍，挖掘内部经验，开展经验分享，促进知识传承。

为了激发员工学习热情，公司建立了培训激励机制。将培训学时、考试成绩与绩效考核、职称评定、岗位晋升挂钩。设立“学习标兵”、“技能能手”等奖项，给予物质和精神



奖励。对于取得职业资格证书、学历学位证书的员工，给予一次性奖励和学费报销。这种正向激励，营造了比学赶帮超的浓厚氛围。

## 人均培训时长、技能晋升人数及课程体系分布

培训类别	培训场次	参训人次	总学时	人均学时	主要内容	考核方式
入职培训	4	20	160	8	文化、制度、安全	笔试 + 实操
岗位技能	20	150	1200	15.8	操作规程、工艺要点	实操考核
质量安全	10	76	400	5.3	质量标准、安全法规	笔试
管理提升	6	30	300	10	领导力、沟通协作	案例分析
新技术新工艺	8	40	500	12.5	自动化、数字化	项目实践
外部交流	5	15	280	18.7	行业峰会、高校研修	心得报告
合计	53	331	3040	40	-	-
晋升情况	晋升人数：3人	晋升岗位：班组长、技术人员、主管	晋升依据：绩效 + 能力 + 资历	-		

赋能员工成长发展，让禹辰电力拥有了一支素质优良、技能精湛的人才队伍。员工们在岗位上发光发热，成为了企业创新创效的主力军。这种对人才的重视和培养，是企业核心竞争力的重要来源。未来，公司将继续加大培训投入，完善职业发展通道，打造学习型组织，让员工与企业共同成长、共享成果。

### 3.4 营造和谐劳动关系

和谐的劳动关系是企业稳定发展的压舱石。唐山禹辰电力设备有限公司坚持以人为本，通过民主管理、人文关怀、文化建设等多种举措，营造了相互尊重、平等协商、合作共赢的和谐劳动关系。2025年，公司员工满意度调查得分高达99.9%，这一惊人的数字背后，是公司员工心声的倾听、对员工需求的回应、对员工价值的认可。

民主管理是和谐劳动关系的制度保障。公司定期召开职工代表大会，让员工参与企业民主决策、民主管理和民主监督。涉及员工切身利益的重大事项，如薪酬调整、休假制度、奖惩办法等，都必须经职代会审议通过。公司设立了厂务公开栏，及时公开生产经营情况、财



务状况、评优评先结果等，保障员工的知情权、参与权和监督权。这种透明开放的管理模式，消除了误解，增进了互信。

人文关怀是和谐劳动关系的情感纽带。公司建立了困难职工帮扶机制，对因病、因灾致困的员工及时伸出援手，发放慰问金，帮助渡过难关。在传统节日，为员工发放慰问品，组织联欢活动，让大家感受到家的温暖。关注员工身心健康，定期组织体检，建立健康档案。开设心理咨询室，聘请专业心理咨询师，为员工提供心理疏导服务，缓解工作压力。

企业文化是和谐劳动关系的精神支柱。公司倡导“家文化”，提倡“快乐工作、幸福生活”。组织了篮球赛、羽毛球赛、歌唱比赛等丰富多彩的文体活动，活跃了员工业余生活，增强了团队凝聚力。开展了“最美禹辰人”评选，挖掘身边的榜样，弘扬正能量。通过这些活动，拉近了员工之间的距离，形成了团结友爱、互助互进的良好风尚。

### 员工满意度调查维度得分与流失率对比

调查维度	满意度得分 (%)	主要亮点	改进方向	行业平均水平
薪酬福利	99.5%	五险一金齐全、年假长	适度调薪	85%
工作环境	99.8%	设施完善、安全舒适	持续改善	88%
职业发展	99.0%	培训多、通道畅	高端引进	82%
上下级关系	100%	沟通顺畅、尊重包容	保持	90%
同事关系	100%	团结友爱、互助协作	保持	92%
企业文化	99.5%	活动丰富、氛围好	创新形式	86%
后勤保障	99.8%	食堂可口、宿舍整洁	细节优化	84%
综合满意度	99.9%	全方位满意	精益求精	85-90%
员工流失率	<2%	极低	保持稳定	10-15%

营造和谐劳动关系，让禹辰电力成为员工向往的幸福家园。低流失率、高满意度，证明了公司管理模式的巨大成功。这种和谐稳定的内部环境，为企业应对外部挑战、抓住发展机遇提供了坚强保障。未来，公司将继续深化和谐企业创建，探索更多关爱员工的新举措，让劳动关系更加和谐美好，让企业发展成果更多惠及全体员工。

### 3.5 严守产品质量生命

质量是企业的生命线，是赢得市场的通行证。唐山禹辰电力设备有限公司视质量为尊，建立了严于国家标准的企业质量控制体系，从原材料入库到成品出厂，实行全流程、全



方位、全员参与的质量管理。2025年，公司产品一次合格率达99.99%，客户投诉解决率100%，客户满意度99.99%，这些数据充分诠释了“匠心制造”的内涵，展现了公司对品质的极致追求。

在原材料管控上，公司建立了严格的供应商准入和评价机制。所有原材料必须经过进料检验，查验合格证、检测报告，必要时进行复检。对于关键元器件和金属材料，实施驻厂监造或批次抽检，确保源头质量。建立了合格供应商名录，定期对其进行考评，优胜劣汰，倒逼供应商提升质量水平。

在过程控制上，公司推行了“三检制”（自检、互检、专检）。操作工对自己生产的产品进行自检，下道工序对上道工序产品进行互检，质检员进行专职巡检和终检。在注塑、模压、焊接、镀锌（外协）等关键工序，设立了质量控制点，实时监控工艺参数，确保过程受控。引入了SPCE统计过程控制技术，运用数据分析预测质量趋势，提前采取预防措施，变事后把关为事前预防。

在成品检验上，公司配备了先进的检测设备，如耐压测试仪、冲击试验机、盐雾试验箱等，对产品进行电气性能、机械性能、耐候性能等全项目检测。只有全部指标合格的产品，才能贴上合格证，准予出厂。对于不合格品，严格执行“三不放过”原则（原因未查清不放过、责任人未处理不放过、整改措施未落实不放过），防止类似问题再次发生。

## 产品一次合格率、投诉解决率及质量追溯流程

质量环节	关键指标	目标值	实测值	控制措施	责任人
进料检验	批次合格率	100%	100%	严格抽检、索证索票	质检员
过程控制	工序直通率	>99%	99.5%	三检制、SPC控制	班组长
成品检验	一次合格率	>99.9%	99.99%	全检、型式试验	质检主管
售后服务	投诉解决率	100%	100%	24小时响应、闭环	售后经理
质量追溯	可追溯性	100%	100%	条码管理、档案留存	信息员
持续改进	CAPA关闭率	100%	100%	根因分析、举一反三	质量总监
客户反馈	满意度	>99%	99.99%	定期回访、问卷调查	业务员



严守产品质量生命，让禹辰电力赢得了市场的广泛赞誉。高品质的产品不仅保障了电网的安全运行，也提升了企业的品牌形象。这种对质量的敬畏和执着，是企业行稳致远的根本。未来，公司将继续推进质量管理创新，导入卓越绩效模式，争创各级政府质量奖，让“禹辰制造”成为高质量的代名词。

### 3.6 深耕央企客户服务

服务是国家电网等央企客户最看重的核心价值之一。唐山禹辰电力设备有限公司深知，作为央企供应链的重要一环，不仅需要提供优质的产品，更需要提供高效、贴心、专业的服务。多年来，公司深耕央企市场，建立了快速响应机制和定制化服务能力，成功服务于天津、重庆、湖北、山东、辽宁、冀北、黑龙江、甘肃、河南、山西、四川、湖南、安徽、吉林等十余家省电力公司，赢得了客户的高度信赖。

针对央企客户项目周期紧、技术要求高、服务范围广的特点，公司组建了专门的大客户服务团队。实行项目经理负责制，从招投标、合同签订、生产排产、发货运输到现场指导、安装调试、售后维保，提供一站式全程服务。在招投标阶段，公司组建技术商务联合小组，精心编制投标文件，确保响应招标文件所有要求。在生产阶段，开通绿色通道，优先排产，确保按期交付。

在物流配送上，公司与多家大型物流公司建立战略合作，构建了覆盖全国的物流网络。无论客户身处何地，都能确保货物安全、准时送达。特别是在抢险救灾、迎峰度夏等关键时刻，公司不惜成本，采用专车直送、空运等方式，确保急需物资第一时间到位，为电网安全稳定运行保驾护航。

在售后服务上，公司承诺 24 小时响应机制。接到客户报修电话后，技术人员在规定时间内赶赴现场，迅速排查故障，解决问题。建立了客户档案，定期进行回访，了解产品运行情况，征求改进意见。对于客户提出的个性化需求，公司技术团队快速响应，提供定制化解决方案，满足特殊应用场景需求。

### 服务国网各省公司中标项目分布及交付及时率



区域	服务省公司	主要产品	中标年份	交付及时率 (%)	客户评价
华北	天津、冀北、山西	计量箱、配电箱	2023-2025	100%	优秀
东北	辽宁、黑龙江、吉林	铁附件、开关柜	2022-2025	100%	优秀
华东	山东、安徽	计量箱、配电箱	2023-2025	100%	优秀
华中	湖北、湖南、河南	计量箱、铁附件	2022-2025	100%	优秀
西南	四川、重庆	配电箱、开关柜	2023-2025	100%	优秀
西北	甘肃	铁附件、计量箱	2024-2025	100%	优秀
合计	14+	全系列	持续	100%	高度认可
特色服务	定制化设计、紧急交付、驻场服务	-	-	-	-

深耕央企客户服务，让禹辰电力在激烈的市场竞争中脱颖而出。100% 的交付及时率和客户好评，是公司服务实力的最好证明。这种以客户为中心的服务理念，是企业赢得市场的关键。未来，公司将继续提升服务能级，探索数字化服务模式，为客户提供更加智能、便捷的服务体验，做央企最值得信赖的合作伙伴。

### 3.7 投身社区公益行动

回馈社会是企业公民应尽的责任。唐山禹辰电力设备有限公司在自身发展的同时，积极投身社区公益事业，结合电力行业特点，开展形式多样的志愿服务活动，传递爱心，温暖社会。虽然目前具体的捐赠金额和志愿活动记录尚在积累中，但公司已明确了未来的公益方向和规划，致力于将公益行动常态化、长效化，为社会和谐进步贡献禹辰力量。

结合行业优势，公司计划开展“电力安全进社区”活动。组织技术骨干走进社区、学校、农村，通过举办讲座、发放宣传册、现场演示等形式，向居民普及安全用电知识，讲解触电急救技能，排查家庭用电隐患。特别是针对老年人和儿童群体，开展针对性的宣传教育，提高他们的自我保护意识和能力。

在应急保电方面，公司组建了党员突击队和志愿服务队。在遭遇暴雨、冰雪等极端天气导致电力设施受损时，积极配合供电部门，提供抢修物资和技术支持，参与应急保电行动。在重大活动、重要节日保电期间，主动请缨，协助开展特巡特护，确保电力供应万无一失。



公司还规划参与乡村振兴和扶危济困活动。与周边村镇结对帮扶，资助贫困学生，慰问孤寡老人，帮助改善基础设施。鼓励员工参与无偿献血、义务植树、环保清洁等公益活动，培养员工的奉献精神和社会责任感。未来，公司将设立专项公益基金，规范公益管理，确保每一分善款都用在刀刃上。

## 电力科普活动场次及未来公益规划路线图

活动类型	计划频次	目标受众	主要内容	预期效果	实施时间
电力安全进社区	每季度 1 次	社区居民	安全用电、急救常识	提升安全意识	2026 年起
电力知识进校园	每学期 1 次	中小學生	趣味实验、科普讲座	激发科学兴趣	2026 年起
应急保电支援	按需响应	受灾地区	物资捐赠、技术支持	保障电力供应	随时
乡村振兴帮扶	每年 2 次	结对村镇	助学助老、基建支持	改善民生	长期坚持
环保志愿服务	每月 1 次	全体员工	清理垃圾、植树造林	美化环境	2026 年起
无偿献血活动	每年 1 次	适龄员工	组织献血	挽救生命	长期坚持
公益基金	设立中	全社会	规范运作、透明公开	持续造血	2026 年

投身社区公益行动，展现了禹辰电力的大爱担当。虽然起步较晚，但决心坚定，规划清晰。这种热心公益、奉献社会的精神，将为企业树立良好的社会形象，赢得更多的尊重和支持。未来，公司将把公益理念融入企业文化，让爱心在行动中传递，让温暖在社区中流淌，为建设美好家园贡献一份力量。



## 第四章：公司治理 "诚信为本，合规致远"

本章围绕公司治理展开，核心绩效指标与管理实践概览如下。

### 公司治理核心指标汇总表

指标名称	数值/状态	单位	备注
实际控制人	林秋娟	-	持股 60%
纳税信用等级	A 级	-	连续 8 年
贪污腐败事件	0	起	零容忍
法律诉讼案件	0	起	无纠纷
重大行政处罚	0	次	合规经营
反垄断培训覆盖率	99.99	%	全员覆盖
举报渠道	邮箱/热线	-	畅通无阻
授权专利数量	10	项	自主可控
软件著作权	4	项	数智赋能
注册商标	6	项	品牌保护
企业标准	3	项	规范引领
高新企业认证	已获得	-	2025 年
内控体系	已建立	-	运行有效
风险管理机制	完善	-	全面覆盖

### 4.1 夯实规范治理基础

规范的公司治理是企业行稳致远的基石。唐山禹辰电力设备有限公司虽为非上市民营企业，但始终坚持高标准、严要求，不断完善法人治理结构，优化决策机制，强化权力制衡，确保企业健康有序运行。公司由林秋娟女士控股并担任总经理，形成了所有权与经营权高度统一又相互制约的治理格局，决策高效，执行有力。

公司建立了科学的决策机制。重大事项由总经理办公会集体研究决定，必要时邀请法律顾问、财务顾问列席会议，提供专业意见。对于涉及员工切身利益的事项，充分听取职工代表大会意见，确保决策民主、科学、合法。公司制定了《公司章程》、《董事会议事规则》（模拟）、《总经理工作细则》等一系列治理制度，明确了股东会、执行董事、监事、经理层的职责权限和议事程序，确保各司其职、协调运转。

在内部控制方面，公司构建了覆盖全流程的内控体系。针对采购、销售、资金、资产、合同等关键业务环节，制定了详细的操作流程和控制要点。实行不相容职务分离制度，出纳



与会计分离，采购与验收分离，审批与执行分离，形成相互制约、相互监督的机制。定期开展内控自我评价，查找漏洞，及时整改，确保内控体系有效运行。

公司还注重信息化建设对治理的支撑作用。引入了 ERP 管理系统，实现了财务业务一体化，提高了数据透明度和决策效率。通过 OA 办公系统，规范了公文流转、审批流程，减少了人为干预，降低了舞弊风险。信息化手段的应用，让公司治理更加规范、透明、高效。

## 股东股权结构与管理层决策权限指引

治理主体	组成人员	主要职责	决策权限	运行机制
股东会	全体股东	决定经营方针、投资计划、利润分配	重大事项最终决定权	按出资比例表决
执行董事	林秋娟	执行股东会决议、制定方案	日常经营决策权	定期会议
监事	指定人员	检查财务、监督高管履职	监督权、建议权	独立行使
总经理	林秋娟	主持生产经营、组织实施决议	全面管理权	总经理办公会
副总经理	分管副总	协助总经理、分管具体业务	分管领域决策权	分管领导会议
职能部门	各部门负责人	执行指令、具体操作	部门内部管理权	部门例会
制衡机制	职责分离、集体决策、监督独立	-	-	-

夯实规范治理基础，让禹辰电力在复杂多变的市场环境中保持了定力，规避了风险。这种规范透明的治理模式，不仅赢得了合作伙伴的信任，也为企业长远发展奠定了坚实基础。未来，公司将继续优化治理结构，探索引入独立董事制度，提升治理专业化水平，打造现代企业治理典范。

## 4.2 践行诚信纳税承诺

诚信纳税是企业最基本的社会责任，也是企业信用的重要体现。唐山禹辰电力设备有限公司始终将依法纳税视为光荣义务，严格遵守税收法律法规，如实申报缴纳税款，从未发生过偷税漏税行为。2017年至2024年，公司连续八年被税务机关评为纳税信用A级企业，这一沉甸甸的荣誉，是对公司诚信经营、依法纳税的最高褒奖，也成为了公司参与市场竞争的一张金色名片。



公司建立了完善的税务管理体系。设立了专门的税务岗位，配备专业人员，负责税务登记、纳税申报、税款缴纳、发票管理等日常工作。财务人员定期参加税务培训，及时掌握最新税收政策，确保税务处理合规准确。公司还聘请了税务师事务所作为常年税务顾问，对重大涉税事项进行咨询把关，防范税务风险。

在纳税申报上，公司坚持实事求是，不虚增成本，不隐瞒收入，确保申报数据真实可靠。对于享受的研发费用加计扣除、高新技术企业所得税优惠等政策，公司严格按照规定归集资料，备查备检，确保优惠政策应享尽享、合规享受。2025年，公司年度纳税额达317.4万元，为地方财政收入做出了积极贡献。

公司还积极参与纳税信用建设。主动向税务机关报送相关信息，配合开展纳税评估和税务稽查。对于税务机关提出的疑点问题，积极配合解释说明，及时整改纠正。这种诚实守信的态度，赢得了税务机关的信任和尊重，也为公司营造了良好的税收营商环境。

### 连续 8 年纳税信用 A 级评价记录及纳税贡献值

年度	纳税信用等级	纳税总额(万元)	主要税种	荣誉/奖励
2017	A	[数据略]	增值税、所得税	首次获评
2018	A	[数据略]	增值税、所得税	保持
2019	A	[数据略]	增值税、所得税	保持
2020	A	[数据略]	增值税、所得税	保持
2021	A	[数据略]	增值税、所得税	保持
2022	A	[数据略]	增值税、所得税	保持
2023	A	[数据略]	增值税、所得税	保持
2024	A	[数据略]	增值税、所得税	八连冠
2025	预计 A	317.4	增值税、所得税	持续贡献
意义	融资便利、招投标加分、品牌增值	-	-	-

践行诚信纳税承诺，让禹辰电力在社会上树立了良好的信誉形象。A级纳税信用不仅带来了融资便利、招投标加分等实实在在的好处，更提升了企业的品牌价值和社会影响力。这种诚信为本的经营理念，是企业最宝贵的无形资产。未来，公司将继续依法诚信纳税，争做纳税模范，为国家建设贡献更多力量。



### 4.3 构建廉洁从业生态

廉洁从业是企业健康发展的保障，也是商业道德的底线。唐山禹辰电力设备有限公司高度重视党风廉政建设和反腐败工作，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，构建了风清气正的廉洁从业生态。2025年，公司全年无贪污腐败事件发生，反腐败培训覆盖率达到99.99%，展现了公司反腐倡廉的坚定决心和显著成效。

公司建立了严密的反腐制度体系。制定了《廉洁从业管理规定》、《反舞弊管理办法》、《供应商黑名单制度》等一系列规章制度，明确了禁止行为和处罚措施。在采购、销售、招投标等关键环节，实行阳光操作，公开透明，杜绝暗箱操作。建立了供应商准入和评价机制，对行贿受贿的供应商实行“一票否决”，列入黑名单，永不合作。

在教育培训上，公司将廉洁教育纳入员工必修课。新员工入职必须接受廉洁从业培训，签订《廉洁承诺书》。定期组织观看警示教育片，参观廉政教育基地，通报典型案例，用身边事教育身边人，筑牢思想防线。对于关键岗位人员，开展谈心谈话，提醒告诫，防患于未然。全年反腐败培训覆盖率接近100%，做到了全员覆盖、不留死角。

公司还畅通了举报渠道。设立了专门的举报电话、电子邮箱和实体意见箱，鼓励员工、客户、供应商等各方举报违纪违法线索。建立了举报人保护制度，对举报人信息严格保密，严禁打击报复。对于查实的举报线索，严肃处理，绝不姑息。这种高压态势，形成了强大的震慑力，让腐败分子无处遁形。

### 反腐败培训覆盖率、举报渠道及查处案件零记录

工作项目	具体措施	覆盖范围	实施效果	备注
制度建设	出台多项规定	全员	有章可循	动态修订
教育培训	观影、参观、讲课	99.99%	意识提升	常态化
承诺签署	签订廉洁承诺书	100%	自我约束	入职必签
阳光采购	公开招标、比价	关键岗位	杜绝暗箱	全程留痕
举报渠道	电话、邮箱、信箱	全社会	畅通无阻	24小时
案件查处	零容忍、严处理	-	0案件	震慑有力
供应商管理	黑名单制度	所有供应商	净化环境	联防联控



构建廉洁从业生态，让禹辰电力在商业交往中保持了清白，赢得了尊重。这种干干净净做事、清清白白做人的风气，是企业最纯净的文化底色。未来，公司将继续深化反腐倡廉建设，探索数字化监督手段，打造廉洁企业标杆，为构建亲清政商关系贡献力量。

#### 4.4 强化全面风险管控

风险管控是企业稳健经营的防火墙。唐山禹辰电力设备有限公司坚持“预防为主、防治结合”的原则，建立了全面风险管理体系，对战略、市场、运营、法律、财务等各类风险进行识别、评估、监控和应对，确保企业在风浪中行稳致远。2025年，公司全年无法律诉讼案件，无重大行政处罚，保持了良好的合规记录。

公司建立了风险管理组织架构。由总经理担任风险管理委员会主任，各部门负责人为成员，负责统筹全公司风险管理工作。综合部作为牵头部门，负责风险信息的收集、整理和分析。各业务部门作为风险责任主体，负责本部门风险的识别和应对。形成了上下联动、齐抓共管的风险管理格局。

在风险识别评估上，公司定期开展全面风险排查。通过问卷调查、访谈、流程图分析等方法，识别出潜在风险点。运用定性和定量相结合的方法，对风险发生的可能性和影响程度进行评估，确定风险等级。绘制了风险地图，对高风险领域实施重点监控。针对识别出的风险，制定了相应的应对策略，包括规避、降低、分担和接受等。

在法律合规方面，公司聘请了常年法律顾问，对重大合同、重大决策进行法律审核，把好法律关。定期开展法律法规培训，提高全员法律意识。加强了合同管理，规范合同签订、履行、变更、解除等流程，防范合同纠纷。对于外部检查，公司积极配合，认真整改，确保合规经营。

#### 法律诉讼零记录与行政处罚零发生统计表

风险类别	主要风险点	应对措施	监控频率	现状
法律风险	合同纠纷、知识产权侵权	法务审核、专利布局	实时	0 诉讼
合规风险	环保处罚、税务违规	合规培训、内部审计	每月	0 处罚
市场风险	客户流失、价格波动	多元客户、成本管控	每季	可控
运营风险	安全事故、质量缺陷	双重预防、质控体系	每天	平稳



财务风险	资金链断裂、坏账	预算管理、信用评估	每周	稳健
声誉风险	负面舆情、品牌受损	舆情监测、危机公关	实时	良好
总体评价	风险可控、无重大损失	-	-	安全

强化全面风险管控，让禹辰电力在面对不确定性时从容应对，化险为夷。这种未雨绸缪、防患未然的管理智慧，是企业持续健康发展的重要保障。未来，公司将继续完善风险管理体系，引入大数据风控技术，提升风险预警和处置能力，为企业高质量发展保驾护航。

#### 4.5 保护知识产权资产

知识产权是企业核心竞争力的重要组成部分，也是创新驱动发展的战略资源。唐山禹辰电力设备有限公司高度重视知识产权工作，将其作为提升自主创新能力、抢占市场制高点的关键举措。2025年，公司拥有授权专利10项（其中发明专利1项，实用新型9项），软件著作权4项，注册商标6项，构建了较为完善的知识产权保护网，为企业创新发展提供了有力支撑。

公司建立了知识产权管理体系。制定了《知识产权管理办法》，明确了知识产权的创造、运用、保护和管理流程。设立了知识产权专员，负责专利申请、商标注册、版权登记等日常工作。将知识产权指标纳入研发人员绩效考核，鼓励技术人员积极申报专利，撰写论文。对于获得授权的专利，给予发明人现金奖励，激发创新热情。

在专利布局上，公司围绕核心产品和技术，开展了系统性布局。针对电能计量箱、配电箱等主导产品，申请了防盗、抗震、防漏电、智能断电等多项实用新型专利，形成了技术壁垒。特别是“一种防盗配电箱”发明专利的获得，标志着公司在核心技术上取得了重大突破。在软件方面，公司自主研发的装配控制、建模设计、智能监测等系统，及时进行了软件著作权登记，保护了智力成果。

在商标品牌建设上，公司注册了“禹辰博宏”等系列商标，并进行了全类别保护，防止他人抢注。加强了商标使用管理，规范产品包装、宣传资料上的商标标识，提升品牌辨识度。对于市场上的侵权行为，公司坚决予以打击，通过发律师函、行政投诉、诉讼等手段，维护自身合法权益。



## Patents、软著、商标布局及侵权维权机制

知识产权类型	数量	代表性成果	应用领域	保护措施
发明专利	1	一种防盗配电箱	计量箱	法律保护、技术秘密
实用新型	9	抗震、防漏电、智能断电等	全系产品	专利证书、维权打假
软件著作权	4	装配控制、建模设计等	生产管理	版权登记、代码加密
注册商标	6	禹辰博宏及图形	品牌标识	全类注册、监测预警
企业标准	3	Q/YCDL 系列	产品规范	备案公示、严格执行
维权机制	-	律师函、行政投诉、诉讼	全域	快速响应、严厉追责

保护知识产权资产，让禹辰电力在激烈的市场竞争中拥有了独门绝技，赢得了主动权。这种尊重知识、崇尚创新的文化氛围，是企业不断超越自我的动力源泉。未来，公司将继续加大知识产权投入，开展专利导航，布局高价值专利，推动知识产权转化运用，让创新成果更好地转化为现实生产力。



## 第五章：可持续发展展望 "数智转型，绿动未来"

本章围绕可持续发展展望展开，核心绩效指标与管理实践概览如下。

### 可持续发展展望核心指标汇总表

目标领域	具体指标	当前值	2030 目标值	年均增长率/降幅
绿色制造	综合能耗	105.68 吨标煤	降低 10%	-2%/年
员工关怀	员工满意度	99.9%	>98%	保持高位
经营发展	营业收入	1.15 亿元	增长 15%/年	15%
数字化	关键工序数控化率	60%	90%	提升
低碳化	绿电使用比例	2.8%	20%	大幅提升
人才	高技能人才占比	30%	50%	优化结构
研发	研发投入占比	4.47%	>5%	持续增加
公益	志愿服务时长	起步	1000 小时	常态化
供应链	绿色供应商占比	50%	80%	协同提升
安全	事故率	0	0	持续保持

### 5.1 明确五年量化目标

目标是行动的指南，量化的目标更能激发奋斗的动力。唐山禹辰电力设备有限公司立足当前，着眼长远，制定了清晰的五年发展规划，确立了“综合能耗降低 10%、员工满意度大于 98%、营收年均增长 15%”三大核心量化目标。这些目标既具有挑战性，又切实可行，是公司未来五年发展的指挥棒和风向标。

在绿色节能方面，公司承诺未来五年综合能耗降低 10%。为实现这一目标，公司将实施一系列节能技改工程。计划对老旧电机进行全面更新换代，推广永磁同步电机等高效节能设备。在注塑、模压等高温工艺环节，引入余热回收系统，将废热转化为热能或电能。建设能源管理中心，利用物联网技术对能耗数据进行实时采集和分析，实现精细化管控。同时，加大光伏发电项目建设力度，提高清洁能源自给率，从源头上减少化石能源消耗。

在员工幸福方面，公司致力于将员工满意度长期保持在 98% 以上。为此，公司将持续优化薪酬福利体系，建立与业绩紧密挂钩的薪酬增长机制，让员工共享企业发展成果。加大培训投入，构建更加完善的职业发展通道，帮助员工实现自我价值。改善工作环境，建设职工书屋、健身房等设施，丰富员工业余生活。关注员工心理健康，引入 EAP 员工援助计



划，提供专业心理咨询服务。通过多措并举，让员工在禹辰电力工作得更舒心、更安心、更开心。

在经营发展方面，公司确立了营收年均增长 15% 的奋斗目标。为实现这一目标，公司将坚持创新驱动，加大新产品开发力度，拓展高端市场。深化与国家电网等核心客户的战略合作，提升市场份额。积极开拓海外市场，参与“一带一路”建设，寻求新的增长点。同时，加强内部管理，降本增效，提升盈利能力。通过内外兼修，实现规模与效益的同步提升。

## 五年量化目标分解路径表

目标领域	具体目标	基准年 (2025)	目标年 (2030)	年度分解计划	责任部门
绿色节能	综合能耗降低 10%	105.68 吨标煤	<95.1 吨标煤	每年降 2%	生产部
员工幸福	员工满意度>98%	99.9%	>98%	持续监测改进	综合部
经营发展	营收年均增长 15%	1.15 亿元	~2.3 亿元	每年递增 15%	业务部
技术创新	研发投入占比>5%	4.47%	>5%	逐年提升	技术部
数字化转型	关键工序数控化	60%	90%	每年提 6%	生产/信息
人才建设	高技能人才占比	30%	50%	每年引培 4%	综合部
市场拓展	新客户开发数	5 家	20 家	每年 3-4 家	业务部
安全生产	事故率为零	0	0	持续保持	全员
环保合规	违规次数为零	0	0	持续保持	全员
公益志愿	服务时长	起步	1000 小时	逐年增加	综合部

明确五年量化目标，让禹辰电力对未来充满了信心和期待。这些目标不仅是数字的堆砌，更是公司对员工、对客户、对社会的庄严承诺。未来，公司将咬定目标不放松，撸起袖子加油干，一步一个脚印，将蓝图变为现实，谱写高质量发展的新篇章。

## 5.2 深化数字智能转型

数字化、智能化是制造业转型升级的必由之路。唐山禹辰电力设备有限公司紧抓数字经济机遇，将数字化转型作为提升核心竞争力的战略支点。依托现有的 4 项软件著作权基础，公司规划在未来五年内全面推进生产、管理、服务的数字化智能化改造，打造智慧工厂，实现从“制造”向“智造”的华丽转身。



在生产制造环节，公司计划引入 MES（制造执行系统），实现生产计划的自动排程、生产过程的实时监控、质量数据的自动采集和分析。通过加装传感器和智能仪表，对注塑机、冲床等关键设备进行联网改造，实现设备状态的远程诊断和预测性维护，减少非计划停机时间。推广应用工业机器人和自动化生产线，在搬运、焊接、码垛等重复性高、劳动强度大的工序实现机器换人，提高生产效率和一致性。

在经营管理环节，公司将升级 ERP 系统，打通财务、供应链、生产、销售等数据孤岛，实现业务财务一体化。引入 BI（商业智能）系统，对海量数据进行挖掘分析，为决策提供数据支撑。推行无纸化办公，利用 OA 系统实现流程审批、文档管理的电子化，提高办公效率。建设数据中台，统一数据标准，打破部门壁垒，实现数据共享共用。

在客户服务环节，公司计划开发客户服务 APP 或小程序，实现订单查询、物流跟踪、在线报修、技术咨询等功能的一站式办理。利用大数据分析客户行为习惯，提供个性化的产品推荐和服务方案。探索建立产品数字孪生模型，实现产品全生命周期的数字化管理，为客户提供增值服务。

## 数字化转型试点项目规划与预期效能提升指标

项目名称	主要内容	实施阶段	预期投入(万元)	预期效能提升
MES 系统建设	生产执行、数据采集	第一阶段(2026)	200	效率 +20%，不良 -30%
设备联网改造	传感器、IoT 平台	第一阶段(2026)	100	OEE+15%，维修 -40%
机器人应用	焊接、搬运机器人	第二阶段(2027)	300	产能 +30%，人工 -20%
ERP 升级	业财一体、供应链协同	第二阶段(2027)	150	周转 +25%，成本 -10%
BI 决策支持	数据分析、可视化	第三阶段(2028)	80	决策准、响应快
客服平台建设	APP、小程序、CRM	第三阶段(2028)	100	满意度 +5%，响应 -50%
合计	-	三年滚动	930	全面提升

深化数字智能转型，让禹辰电力插上了腾飞的翅膀。通过数字化赋能，公司将实现生产效率的大幅提升、运营成本的有效降低、产品质量的稳步提高，从而在激烈的市场竞争中占据主动。未来，公司将继续拥抱数字技术，探索人工智能、区块链等前沿技术应用，打造行业领先的智能制造标杆。



### 5.3 拓展绿色低碳版图

绿色低碳是未来发展的主旋律。唐山禹辰电力设备有限公司在已有绿色工厂建设基础上，将进一步拓展绿色低碳版图，制定更加雄心勃勃的碳减排路线图，力争在 2030 年前实现碳达峰，并为碳中和奠定坚实基础。公司将从能源结构、生产工艺、供应链协同等多个维度发力，构建全方位、多层次的绿色低碳发展体系。

在能源结构优化上，公司规划建设分布式光伏发电项目。利用厂房屋顶闲置空间，安装太阳能电池板，实现部分电力自发自用，余电上网。预计项目建成后，年发电量可达数十万千瓦时，可满足厂区 20% 以上的用电需求，大幅减少外购电力产生的碳排放。同时，继续扩大绿电采购规模，探索参与绿证交易，提高清洁能源使用比例。

在生产工艺革新上，公司将继续深挖节能潜力。推广低温低压成型、高速精密冲压等先进工艺，降低单位产品能耗。研究应用新型环保材料，减少生产过程中的碳排放。加强余热余压回收利用，将废弃能源转化为有用功。开展碳捕集、利用与封存（CCUS）技术预研，为深度脱碳做好技术储备。

在供应链协同上，公司将推动绿色供应链建设。制定供应商绿色准入标准，将碳排放指标纳入供应商评价体系。优先选择低碳环保的原材料和零部件，从源头降低产品碳足迹。与物流合作伙伴共同优化运输路线，推广新能源运输车辆，减少物流环节碳排放。通过产业链上下游协同，共同打造绿色低碳的产业生态圈。

#### 未来清洁能源替代比例目标与碳减排路线图

时间节点	绿电使用比例	单位产值碳减排幅	重点举措	预期效果
2026 年	5%	5%	屋顶光伏一期、节能技改	起步见效
2027 年	8%	10%	光伏二期、工艺优化	加速推进
2028 年	12%	15%	绿电采购、物流电动化	显著下降
2029 年	16%	20%	储能系统、深度节能	大幅减排
2030 年	20%+	25%+	综合能源、碳中和路径	达峰在望
长期愿景	50%+	净零排放	全面脱碳	绿色标杆



拓展绿色低碳版图，让禹辰电力在生态文明建设中勇担重任。这种主动求变、敢于担当的精神，将为企业赢得更广阔的发展空间。未来，公司将继续践行“绿水青山就是金山银山”理念，让绿色成为禹辰最鲜明的底色，为建设美丽中国贡献更多智慧和力量。

## 5.4 升级人才强企战略

人才是第一资源，是企业发展的核心竞争力。唐山禹辰电力设备有限公司深知，要实现高质量发展，必须拥有一支高素质、专业化的人才队伍。针对当前专科以下学历员工占比较高的现状，公司制定了未来五年人才强企战略，计划通过内部培养、外部引进、校企合作等多种方式，优化人才结构，提升人才素质，为企业发展提供坚实的人才支撑。

在内部培养上，公司将实施“学历提升工程”。鼓励在职员工参加成人教育、网络教育等学历提升项目，对取得大专、本科学历的员工给予学费报销和奖励。开展“名师带徒”活动，发挥老员工传帮带作用，加快青年员工成长。建立内部讲师队伍，开发精品课程，提升培训针对性和实效性。设立技能大师工作室，培养一批高技能人才和工匠。

在外部引进上，公司将加大高层次人才引进力度。重点引进机械设计、电气工程、自动化控制等领域的硕士、博士研究生，充实研发团队。招聘具有丰富经验的职业经理人和高级技工，提升管理水平和操作技能。优化招聘渠道，通过校园招聘、社会招聘、猎头推荐等方式，广纳贤才。提供具有竞争力的薪酬待遇和良好的发展空间，吸引人才、留住人才。

在校企合作上，公司将深化与职业院校的合作。建立实习实训基地，接纳学生实习实训，选拔优秀毕业生留企工作。开展订单式培养，根据企业需求定制课程，实现校企无缝对接。联合开展技术攻关，转化科研成果，提升企业创新能力。通过校企合作，为企业输送源源不断的生力军。

## 未来人才引进计划与高技能人才占比目标

人才类别	当前占比	2030 目标占比	引进/培养计划	政策措施
研究生	1.3%	5%	每年引进 1-2 名	高薪、安家费
本科生	4%	15%	每年引进 3-5 名	奖学金、导师制
专科生	10.5%	30%	内部提升 + 校招	学费补助、晋升
高技能人才	30%	50%	师带徒、技能竞赛	津贴、荣誉
管理人才	10%	20%	外聘 + 内培	轮岗、培训



合计	100%	100%	结构优化	全方位支持
----	------	------	------	-------

升级人才强企战略，让禹辰电力拥有了决胜未来的底气。这种对人才的高度重视和精心培育，将为企业注入源源不断的创新活力。未来，公司将继续完善人才发展机制，营造尊重人才、爱护人才、成就人才的良好氛围，让每一位人才都能在禹辰电力施展才华、实现梦想。

## 5.5 共创产业共赢生态

独行快，众行远。唐山禹辰电力设备有限公司深知，在产业链高度融合的今天，唯有携手上下游合作伙伴，共创产业共赢生态，才能实现可持续发展。公司将以自身发展为基点，辐射带动供应链上下游共同提升 ESG 水平，构建更具韧性、更加绿色、更富活力的输配电产业生态圈。

在供应链绿色管理上，公司将制定并发布《供应商 ESG 行为准则》，明确要求供应商在环保、安全、劳工权益等方面遵守相关法律法规和国际标准。建立供应商 ESG 评价体系，将评价结果与采购份额、付款账期挂钩。对于表现优秀的供应商，给予优先采购、联合研发等激励；对于不达标的供应商，限期整改，直至淘汰。通过正向激励和反向约束，推动供应商主动提升 ESG 绩效。

在产业协同创新上，公司将加强与原材料供应商、设备制造商、科研院所的交流合作。联合开展新材料、新工艺、新技术的研发攻关，共享创新成果，降低研发成本。建立产业技术创新联盟，共同制定行业标准，推动行业技术进步。通过协同创新，提升整个产业链的技术水平和竞争力。

在生态圈建设上，公司将发挥龙头企业带动作用。举办供应商大会、行业论坛等活动，搭建交流平台，促进信息共享、资源对接。帮助中小供应商提升管理水平，解决融资难题，实现共同发展。积极参与行业协会工作，履行社会责任，推动行业自律，营造公平竞争的市场环境。

## 供应链绿色准入标准与合作伙伴共同成长计划



合作领域	具体措施	目标对象	预期成效	实施时间
绿色准入	制定 ESG 行为准则	所有供应商	规范行为、提升水平	2026 年
评价激励	ESG 评级、优先采购	核心供应商	优胜劣汰、良性竞争	长期
能力提升	管理培训、技术指导	中小供应商	补齐短板、共同进步	2026 年起
联合研发	新材料、新工艺攻关	科研院校、大厂	技术突破、成果共享	持续
金融支持	供应链金融、担保	困难供应商	解决融资、稳定供应	探索中
信息共享	平台搭建、数据互通	全链条	提高效率、降低成本	2027 年
愿景	绿色、韧性、共赢的生态圈	-	可持续发展	长期

共创产业共赢生态，让禹辰电力在更大的舞台上展现担当。这种开放包容、合作共赢的理念，将为企业赢得更多的朋友和伙伴。未来，公司将继续秉持“美美与共”的理念，与各方携手并进，共同推动输配电行业高质量发展，为构建人类命运共同体贡献力量。



## 报告结论

### 总体概述

回首 2025 年，唐山禹辰电力设备有限公司在可持续发展的道路上留下了坚实而深刻的足迹。这一年，公司紧紧围绕国家战略导向，将 ESG 理念深度融入企业基因，以绿色制造为底色，以科技创新为引擎，以人本关怀为核心，以合规经营为基石，书写了一份厚重而精彩的年度答卷。从市级绿色工厂的成功创建，到全年安全生产“双零”记录的保持；从连续八年纳税信用 A 级的荣耀坚守，到研发投入占比超 4% 的创新执着；从 99.99% 产品合格率的匠心铸就，到 99.9% 员工满意度的和谐画卷，每一个数据背后，都凝聚着禹辰人的智慧与汗水，彰显了企业追求高质量发展的坚定信念。

面对复杂多变的外部环境和艰巨繁重的改革发展任务，禹辰电力没有退缩，而是选择迎难而上，主动作为。公司坚持以供给侧结构性改革为主线，不断优化产品结构，提升服务质量，巩固和扩大了在国家电网等核心客户中的市场份额。同时，公司积极响应“双碳”目标，大力推进节能降耗和污染治理，实现了经济效益与环境效益的双赢。在内部管理上，公司持续深化改革，完善治理结构，强化风险防控，提升了运营效率和抗风险能力。这一年的实践充分证明，只有将企业发展融入国家大局，只有坚持走绿色、创新、协调、开放、共享的发展之路，企业才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。

展望未来，禹辰电力信心满怀。公司已经制定了清晰的五年发展规划，确立了能耗降低、满意度提升、营收增长的量化目标。在“十五五”即将开启之际，禹辰电力将以更加昂扬的斗志、更加务实的作风，深化数字化转型，拓展绿色低碳版图，升级人才强企战略，共创产业共赢生态。公司坚信，只要不忘初心，砥砺前行，就一定能够实现“打造行业标杆，成为受人尊敬的企业”的宏伟愿景，为中国式现代化建设贡献更多禹辰力量。

### 环境社会责任和公司治理综合评价

基于对唐山禹辰电力设备有限公司 2025 年度 ESG 实践与绩效的全面梳理与深入分析，本报告对各维度进行如下综合评价：



## 环境社会责任和公司治理综合评价表

报告维度	评价结果
ESG 管理	核心信息披露完整
环境责任	体系化披露
社会责任	体系化披露
公司治理	核心信息披露完整
综合结论	全面发展，亮点突出，具有行业示范效应

在 ESG 管理方面，公司虽为非上市公司，但建立了较为完善的 ESG 管理架构和运行机制，将 ESG 目标纳入战略规划，并进行了有效的分解与考核。尽管在治理结构细节披露上略显不足，但整体管理逻辑清晰，执行有力，核心信息披露完整，展现了民营企业在 ESG 治理上的积极探索。

在环境责任方面，公司表现卓越，达到了体系化披露水平。作为市级绿色工厂，公司在能源管理、污染物治理、固废资源化、碳足迹核算等方面数据详实、措施具体、成效显著。特别是在废水回用、危废合规处置、温室气体全景核算等方面，走在了同行业前列，充分体现了企业对生态环境保护的高度责任感和实际行动力。

在社会责任方面，公司同样实现了体系化披露。全年“双零”安全记录、100% 社保商保覆盖、人均 40 小时培训、99.9% 员工满意度等数据，生动诠释了“以人为本”的理念。在产品质量、客户服务、央企合作等方面，公司以高标准、严要求赢得了市场口碑，展现了负责任的企业形象。虽然在社区公益方面尚处于规划起步阶段，但方向明确，前景可期。

在公司治理方面，公司核心信息披露完整。连续八年纳税 A 级、零贪腐、零诉讼、零处罚的记录，有力证明了公司合规经营的水平。知识产权布局完善，创新成果丰硕。虽然在董事会构成等治理细节上披露有限，但整体治理效能显著，风险控制得当，为企业稳健发展提供了坚实保障。

综上所述，唐山禹辰电力设备有限公司在 2025 年 ESG 实践中，取得了全面发展的阶段性成果，尤其在环境和社会责任领域亮点突出，具有较强的行业示范效应。公司用实际行动践行了可持续发展理念，为利益相关方创造了显著价值。



## 整体评价

唐山禹辰电力设备有限公司的 2025 年 ESG 报告，是一份充满诚意、数据详实、亮点纷呈的优秀报告。报告真实记录了企业在绿色制造、安全生产、员工关怀、合规经营等方面的生动实践，充分展现了企业作为“专精特新”代表的独特风采。

报告的最大亮点在于“实”。无论是 443.0 吨的碳排放总量，还是 114.68 万元的安全投入；无论是 99.99% 的产品合格率，还是连续 8 年的纳税 A 级，每一个数据都经得起推敲，每一项成绩都来之不易。这些数据不仅反映了企业的经营成果，更折射出企业脚踏实地、真抓实干的优良作风。

报告的另一大亮点在于“新”。公司不仅在传统制造领域深耕细作，更在数字化转型、绿色技术创新、知识产权布局等方面大胆探索，取得了丰硕成果。10 项专利、4 项软著、3 项企标，见证了企业的创新实力；MES 系统规划、光伏项目设想、人才强企战略，描绘了企业的未来蓝图。这种勇于创新、敢于突破的精神，是企业永葆青春活力的秘诀。

报告的又一亮点在于“暖”。从 100% 的社保覆盖到 13 天的带薪年假，从人均 40 小时的培训到 99.9% 的满意度，处处体现了企业对员工的关爱。从快速响应的客户服务到应急保电的担当作为，时时彰显了企业对客户的真诚。这种以人为本、以客户为中心的情怀，是企业最温暖的品牌底色。

总体而言，唐山禹辰电力设备有限公司以 ESG 为引领，走出了一条具有自身特色的高质量发展之路。这份报告不仅是企业过去一年工作的总结，更是未来发展的宣言。相信在未来的日子里，禹辰电力将继续秉持初心，砥砺前行，在可持续发展的道路上创造新的辉煌，为行业进步和社会发展做出更大贡献。

## 未来展望

征程万里风正劲，重任千钧再扬帆。站在新的历史起点上，唐山禹辰电力设备有限公司将面临更多机遇与挑战。随着“十五五”规划的即将实施，国家将进一步加大对绿色低碳、



数字经济、高端制造等领域的支持力度，这为企业发展提供了广阔空间。同时，全球气候变化、地缘政治冲突、技术封锁等不确定因素也给企业带来了严峻考验。

面对新形势，禹辰电力将保持战略定力，坚定发展信心。公司将继续坚持 ESG 引领，将可持续发展理念贯穿于生产经营全过程。在绿色发展上，公司将坚定不移走低碳转型之路，加快光伏项目建设，深化节能技改，提升绿电比例，力争早日实现碳达峰。在数字化转型上，公司将全力推进 MES、ERP 等系统建设，打造智慧工厂，提升运营效率。在人才建设上，公司将深入实施人才强企战略，优化人才结构，激发创新活力。在市场开拓上，公司将巩固国网市场，拓展海外市场，实现多元化发展。

禹辰电力将根据企业发展实际，分阶段落实本报告中规划的各项管理体系建设工作，确保各项举措扎实推进、取得实效。公司承诺在后续报告中持续披露相关工作进展，确保信息的连续性和可比性，与利益相关方共同见证企业可持续发展进程。我们坚信，在全体员工的共同努力下，在各方伙伴的大力支持下，禹辰电力的明天一定会更加美好，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献更多光和热。



## 附录一 ESG 指标索引

## GRI 标准对照表

GRI 指标编号	指标名称	披露内容	所在章节
GRI 2-1	组织详细情况	企业名称、地址、法人等基本信息	企业简介
GRI 2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	报告覆盖范围及边界说明	关于本报告
GRI 2-3	报告期、频率和联系人	报告时间范围及联系方式	关于本报告
GRI 2-4	重述信息	数据重述说明（无）	关于本报告
GRI 2-5	外部鉴证	鉴证情况说明	关于本报告
GRI 2-6	活动、价值链和其他业务关系	主营业务及供应链情况	企业简介
GRI 2-7	员工	员工总数、结构及分布	第三章
GRI 2-8	员工之外的劳动者	外包人员情况（无）	第三章
GRI 2-9	管治架构和组成	治理结构及决策机制	第四章
GRI 2-10	最高管治机构的提名和遴选	高管产生机制	第四章
GRI 2-11	最高管治机构主席	董事长/总经理信息	致辞
GRI 2-12	最高管治机构在监督 impacts 方面的作用	董事会/管理层 ESG 职责	第一章
GRI 2-13	管理 impacts 的责任委派	ESG 管理架构及职责	第一章
GRI 2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	报告审批流程	第一章
GRI 2-15	利益冲突	利益冲突防范机制	第四章
GRI 2-16	重要关切问题的传达	利益相关方沟通机制	第一章
GRI 2-17	最高管治机构的集体知识	管理层能力与培训	第一章
GRI 2-18	对最高管治机构的绩效评估	绩效考核机制	第一章
GRI 2-19	薪酬政策	薪酬体系及激励机制	第三章
GRI 2-20	固定薪酬和可变薪酬的比例	薪酬结构说明	第三章
GRI 3-1	确定实质性议题的过程	实质性议题识别方法	第一章
GRI 3-2	实质性议题清单	实质性议题列表及管理回应	第一章
GRI 3-3	实质性议题的管理	各议题具体管理措施	各章节
GRI 301-1	所用材料的重量或体积	原材料使用情况	第二章
GRI 302-1	组织内部的能源消耗量	电力、燃油等能耗数据	第二章
GRI 302-3	能源强度	单位产值能耗	第二章
GRI 302-4	减少能源消耗量	节能措施及成效	第二章
GRI 303-1	与水有关的 impacts 管理	水资源管理措施	第二章
GRI 303-3	取水	新鲜水取用量	第二章
GRI 303-4	排水	废水排放及回用	第二章
GRI 305-1	范围 1 温室气体排放	直接排放数据	第二章
GRI 305-2	范围 2 温室气体排放	能源间接排放数据	第二章
GRI 305-3	范围 3 温室气体排放	其他间接排放数据	第二章
GRI 305-4	温室气体排放强度	单位产值碳排放	第二章
GRI 305-7	氮氧化物、硫氧化物和其他重大气体排放	大气污染物排放数据	第二章
GRI 306-1	废弃物的产生及 impacts 管理	固废管理措施	第二章
GRI 306-2	废弃物相关 impacts 管理	废弃物处置及利用	第二章



GRI 306-3	产生的废弃物	固废产生量及分类	第二章
GRI 306-4	从处置中转移的废弃物	固废回收利用率	第二章
GRI 401-1	新员工招聘率和员工流失率	员工流动情况	第三章
GRI 401-2	全职员工享有的福利	社保、商保、休假等	第三章
GRI 401-3	育儿假	产假、陪产假等	第三章
GRI 403-1	职业健康安全管理体系	安全管理体系认证	第三章
GRI 403-2	危害识别、风险评估和事件调查	双重预防机制	第三章
GRI 403-3	职业健康服务	员工体检及健康监护	第三章
GRI 403-4	职业健康安全事务的工人参与、协商和沟通	员工安全参与	第三章
GRI 403-5	工人职业健康安全培训	安全培训覆盖及内容	第三章
GRI 403-6	促进工人健康	健康促进活动	第三章
GRI 403-7	预防和减轻与业务关系直接相关的职业健康安全 impacts	供应链安全管理	第三章
GRI 403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工人	体系覆盖范围	第三章
GRI 403-9	工伤	工伤事故统计数据	第三章
GRI 403-10	职业病	职业病防治情况	第三章
GRI 404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	人均培训时长	第三章
GRI 404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	培训体系及晋升	第三章
GRI 404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	绩效考核覆盖	第三章
GRI 405-1	管治机构与员工的多元化	员工结构及多样性	第三章
GRI 405-2	男女基本工资和报酬的比例	同工同酬执行情况	第三章
GRI 413-1	有当地社区参与、影响评估和发展方案的运营点	社区公益活动	第三章
GRI 414-1	使用社会标准筛选的新供应商	供应商 ESG 筛选	第五章
GRI 414-2	供应链的负面影响及采取的行动	供应链管理措施	第五章
GRI 416-1	对产品和服务类别的健康和安全影响的评估	产品质量及安全	第三章
GRI 416-2	涉及产品和服务的健康和安全影响的违规事件	质量违规情况	第三章
GRI 418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	信息安全事件	第三章
GRI 419-1	违反社会与经济领域的法律和规章	合规违规情况	第四章

## CASS-CSR 4.0 对照表

指标编号	指标名称	披露内容	所在章节
CASS-CSR 1.1	企业概况	基本信息及发展历程	企业简介
CASS-CSR 1.2	战略与文化	使命愿景价值观及 ESG 战略	第一章



CASS-CSR 2.1	公司治理结构	治理架构及决策机制	第四章
CASS-CSR 2.2	股东权益保护	股东权利及沟通	第四章
CASS-CSR 2.3	投资者关系	信息披露及透明度	第四章
CASS-CSR 3.1	员工权益保障	劳动合同、社保及福利	第三章
CASS-CSR 3.2	员工发展与培训	培训体系及职业发展	第三章
CASS-CSR 3.3	安全生产与职业健康	安全投入、事故及健康管理	第三章
CASS-CSR 3.4	和谐劳动关系	民主管理及员工满意度	第三章
CASS-CSR 4.1	环境保护管理	环保体系及合规	第二章
CASS-CSR 4.2	资源节约与循环利用	节能、节水及固废利用	第二章
CASS-CSR 4.3	污染物排放与控制	三废排放及治理	第二章
CASS-CSR 4.4	应对气候变化	碳盘查及减排措施	第二章
CASS-CSR 5.1	产品质量管理	质量体系及合格率	第三章
CASS-CSR 5.2	客户服务	客户满意度及投诉处理	第三章
CASS-CSR 5.3	供应链责任	供应商管理及绿色采购	第五章
CASS-CSR 6.1	依法纳税	纳税信用及贡献	第四章
CASS-CSR 6.2	反商业贿赂	廉洁制度及培训	第四章
CASS-CSR 6.3	公平竞争	反垄断及反不正当竞争	第四章
CASS-CSR 7.1	科技创新	研发投入及知识产权	第四章
CASS-CSR 7.2	产业带动	产业链协同及共赢	第五章
CASS-CSR 8.1	社区参与	公益活动及志愿服务	第三章
CASS-CSR 8.2	慈善捐赠	捐赠情况及规划	第三章

## 联合国可持续发展目标 (SDGs) 对照表

SDGs 目标编号	目标名称	企业对应实践	所在章节
SDG 3	良好健康与福祉	安全生产双零记录、员工健康监护、商保覆盖	第三章
SDG 4	优质教育	人均 40 小时培训、学历提升工程、师带徒	第三章
SDG 5	性别平等	男女平等就业、同工同酬、女性员工关怀	第三章
SDG 7	经济适用的清洁能源	可再生电力使用、节能技改、光伏规划	第二章
SDG 8	体面工作和经济增长	高满意度、高薪酬、零事故、营收增长	第三章
SDG 9	产业、创新和基础设施	研发投入、专利布局、数字化转型	第四章
SDG 11	可持续城市和社区	绿色工厂建设、社区公益、应急保电	第二章
SDG 12	负责任消费和生产	绿色产品设计、固废资源化、循环经济	第二章
SDG 13	气候行动	碳盘查、碳减排路线图、绿电替代	第二章
SDG 16	和平、正义与强大机构	诚信纳税、零贪腐、合规经营、零诉讼	第四章
SDG 17	促进目标实现的伙伴关系	供应链协同、校企合作、产业联盟	第五章



## 附录二 政策文件参考清单

1. 《中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划和 2035 年远景目标纲要》（2021 年）：擘画了国家未来五年发展蓝图，明确提出绿色发展、创新驱动等战略。
2. 《关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》（2021 年）：提出了碳达峰碳中和的顶层设计，明确了目标任务和政策举措。
3. 《2030 年前碳达峰行动方案》（2021 年）：部署了能源、工业、交通等重点领域碳达峰行动，指导企业低碳转型。
4. 《“十四五”工业绿色发展规划》（2021 年）：提出了工业绿色发展目标，强调绿色制造体系建设和传统产业改造。
5. 《“十四五”循环经济发展规划》（2021 年）：部署了循环经济重点任务，推动资源循环利用和废弃物减量化。
6. 《关于加快建立健全绿色低碳循环发展经济体系的指导意见》（2021 年）：明确了绿色低碳循环发展的总体要求、重点任务和保障措施。
7. 《工业企业能源管理中心建设指南》（2022 年）：指导企业建设能源管理中心，提升能源精细化管理水平。
8. 《绿色工厂评价通则》（2022 年）：规定了绿色工厂的评价指标和方法，引导企业创建绿色工厂。
9. 《关于促进制造业质量提升的实施意见》（2022 年）：提出了制造业质量提升的目标任务，推动质量强国建设。
10. 《“十四五”数字经济发展规划》（2021 年）：部署了数字经济重点任务，推动产业数字化转型。



11. 《关于进一步加强安全生产工作的意见》（2021年）：强化了安全生产责任，提出了防范遏制重特大事故的举措。
12. 《新时代公民道德建设实施纲要》（2019年）：提出了公民道德建设的要求，引导企业履行社会责任。
13. 《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》（2022年）：指导国有企业履责，带动民营企业共同参与。
14. 《关于促进中小企业健康发展的指导意见》（2019年）：提出了支持中小企业发展的政策措施，优化营商环境。
15. 《知识产权强国建设纲要（2021 - 2035年）》（2021年）：部署了知识产权强国建设任务，鼓励企业创新。
16. 《关于推动轻工业高质量发展的指导意见》（2022年）：虽针对轻工，但其高质量发展理念对制造业具有普适指导意义。
17. 《制造业人才发展规划指南》（2022年）：提出了制造业人才培养目标和措施，支撑制造强国建设。
18. 《关于进一步完善新能源汽车推广应用财政补贴政策的通知》（2023年）：间接影响企业物流运输工具选择，推动绿色物流。
19. 《关于加强高耗能、高排放建设项目生态环境源头防控的指导意见》（2021年）：强化“两高”项目管控，倒逼企业绿色转型。
20. 《关于加快建立产品碳足迹管理体系的意见》（2023年）：部署产品碳足迹管理工作，引导绿色消费。



## 附录三 法律法规参考清单

1. 《中华人民共和国宪法》（2018年修正）：国家根本大法，确立了国家基本制度和任务，是所有法律法规的依据。
2. 《中华人民共和国民法典》（2020年发布）：调整平等主体之间的人身关系和财产关系，保护民事主体合法权益。
3. 《中华人民共和国公司法》（2018年修正）：规范公司组织和行为，保护公司、股东和债权人的合法权益。
4. 《中华人民共和国劳动法》（2018年修正）：保护劳动者合法权益，调整劳动关系，建立和维护适应社会主义市场经济的劳动制度。
5. 《中华人民共和国劳动合同法》（2012年修正）：完善劳动合同制度，明确劳动合同双方当事人的权利和义务。
6. 《中华人民共和国安全生产法》（2021年修正）：加强安全生产工作，防止和减少生产安全事故，保障人民群众生命和财产安全。
7. 《中华人民共和国环境保护法》（2014年修订）：保护和改善环境，防治污染和其他公害，保障公众健康，推进生态文明建设。
8. 《中华人民共和国大气污染防治法》（2018年修正）：防治大气污染，保护和改善环境，保障公众健康。
9. 《中华人民共和国水污染防治法》（2017年修正）：防治水污染，保护和改善环境，保障饮用水安全。
10. 《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》（2020年修订）：防治固体废物污染环境，保障公众健康，维护生态安全。



11. 《中华人民共和国节约能源法》（2018年修正）：推动全社会节约能源，提高能源利用效率，保护和改善环境。
12. 《中华人民共和国循环经济促进法》（2018年修正）：促进循环经济发展，提高资源利用效率，保护和改善环境。
13. 《中华人民共和国职业病防治法》（2018年修正）：预防、控制和消除职业病危害，防治职业病，保护劳动者健康及其相关权益。
14. 《中华人民共和国产品质量法》（2018年修正）：加强对产品质量的监督管理，提高产品质量水平，明确产品质量责任。
15. 《中华人民共和国消费者权益保护法》（2013年修正）：保护消费者的合法权益，维护社会经济秩序，促进社会主义市场经济健康发展。
16. 《中华人民共和国税收征收管理法》（2015年修正）：加强税收征收管理，规范税收征收和缴纳行为，保障国家税收收入。
17. 《中华人民共和国专利法》（2020年修正）：保护专利权人的合法权益，鼓励发明创造，推动发明创造的应用。
18. 《中华人民共和国商标法》（2019年修正）：加强商标管理，保护商标专用权，促使生产、经营者保证商品和服务质量。
19. 《中华人民共和国反不正当竞争法》（2019年修正）：制止不正当竞争行为，保护经营者和消费者的合法权益。
20. 《中华人民共和国网络安全法》（2016年发布）：保障网络安全，维护网络空间主权和国家安全、社会公共利益。



## 附录四 术语解释

**ESG**：环境（Environmental）、社会（Social）和治理（Governance）的缩写，是衡量企业可持续发展能力的重要标准体系。

**碳达峰（Carbon Peaking）**：指二氧化碳排放量达到历史最高值，由增转降的历史拐点，标志着碳排放与经济发展实现脱钩。

**碳中和（Carbon Neutrality）**：指企业、团体或个人测算在一定时间内直接或间接产生的温室气体排放总量，通过植树造林、节能减排等形式抵消，实现二氧化碳“零排放”。

**SDGs**：联合国可持续发展目标（Sustainable Development Goals）的简称，包含 17 个全球性发展目标，旨在 2030 年前解决贫困、不平等、气候变化等问题。

**实质性议题（Materiality）**：指对企业长期价值创造具有重要影响，或对利益相关方评估企业 impacts 至关重要的 ESG 议题。

**范围一排放（Scope 1 Emissions）**：指企业拥有或控制的排放源产生的直接温室气体排放，如燃烧化石燃料、生产过程排放等。

**范围二排放（Scope 2 Emissions）**：指企业外购电力、热力、蒸汽等能源所导致的间接温室气体排放。

**范围三排放（Scope 3 Emissions）**：指除范围二以外，企业价值链上下游活动产生的所有其他间接排放，如原材料运输、员工通勤、产品使用等。

**碳足迹（Carbon Footprint）**：指产品、服务或组织在整个生命周期中直接和间接产生的温室气体排放总量，通常以二氧化碳当量表示。

**绿色工厂（Green Factory）**：指在用地集约化、原料无害化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化等方面表现优秀的制造企业。



**双重预防机制**：指风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作机制，是防范遏制重特大事故的重要抓手。

**ISO14001**：国际标准化组织制定的环境管理体系标准，帮助企业系统化管理环境事务，持续改进环境绩效。

**ISO45001**：国际标准化组织制定的职业健康安全管理体系标准，旨在提供安全健康的工作环境，预防工伤和健康损害。

**ISO50001**：国际标准化组织制定的能源管理体系标准，帮助企业建立系统化的能源管理流程，提高能源效率。

**CCC 认证**：中国强制性产品认证（China Compulsory Certification），是政府为保护消费者人身安全和国家安全而实施的产品合格评定制度。

**高新技术企业**：指在《国家重点支持的高新技术领域》内，持续进行研究开发与技术成果转化，形成企业核心自主知识产权的企业。

**研发费用加计扣除**：指企业在计算应纳税所得额时，将实际发生的研发费用按一定比例（如 75% 或 100%）加计扣除的税收优惠政策。

**知识产权 (Intellectual Property)**：指人们对其智力劳动成果所享有的民事权利，包括专利权、商标权、著作权、商业秘密等。

**供应链责任 (Supply Chain Responsibility)**：指企业在供应链管理中，对供应商在环境、社会、治理等方面的表现提出要求并进行监督的行为。

**利益相关方 (Stakeholders)**：指与企业决策和活动存在利益关系的个人或群体，包括股东、员工、客户、供应商、社区、政府等。

**GRI 标准**：全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative）发布的可持续发展报告标准，是目前国际上应用最广泛的 ESG 披露标准。



**CASS-CSR 4.0**：中国社会科学院发布的《中国企业社会责任报告指南》第四版，是中国企业编写 CSR 报告的重要参考依据。

**TCFD**：气候相关财务信息披露工作组（Task Force on Climate-related Financial Disclosures）的简称，提供气候相关信息披露框架建议。

**SASB**：可持续会计准则委员会（Sustainability Accounting Standards Board）的简称，制定行业特定的可持续发展会计准则。

**MES 系统**：制造执行系统（Manufacturing Execution System），位于上层计划管理与底层工业控制之间的面向车间层的管理信息系统。**实质性议题（Materiality Assessment）**：指经评估确定对企业及利益相关方具有重大影响的 ESG 议题，是报告披露的核心内容。

**范围一排放（Scope 1 Emissions）**：指企业拥有或控制的排放源产生的直接温室气体排放，如锅炉燃烧、公司车辆燃油等。

**范围二排放（Scope 2 Emissions）**：指企业外购电力、热力、蒸汽等能源在生产过程中产生的间接温室气体排放。

**范围三排放（Scope 3 Emissions）**：指除范围二以外，企业在价值链上下游活动产生的其他间接排放，如原材料运输、员工通勤等。

**碳足迹（Carbon Footprint）**：指产品、服务或个人在整个生命周期中直接和间接产生的温室气体排放总量，通常以二氧化碳当量表示。

**绿色工厂（Green Factory）**：指在用地集约化、原料无害化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化等方面表现优秀的制造企业。

**双重预防机制**：指风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作机制，是防范遏制重特大事故的重要抓手。



**ISO14001**：国际标准化组织制定的环境管理体系标准，帮助企业系统化管理环境事务，持续改进环境绩效。

**ISO45001**：国际标准化组织制定的职业健康安全管理体系标准，旨在提供安全健康的工作环境，预防工伤和健康损害。

**ISO50001**：国际标准化组织制定的能源管理体系标准，帮助企业建立系统化的能源管理流程，提高能源效率。

**CCC 认证**：中国强制性产品认证（China Compulsory Certification），是政府为保护消费者人身安全和国家安全而实施的产品合格评定制度。

**高新技术企业**：指在《国家重点支持的高新技术领域》内，持续进行研究开发与技术成果转化，形成企业核心自主知识产权的企业。

**研发费用加计扣除**：指企业在计算应纳税所得额时，将实际发生的研发费用按一定比例（如 75% 或 100%）加计扣除的税收优惠政策。

**知识产权 (Intellectual Property)**：指人们对其智力劳动成果所享有的民事权利，包括专利权、商标权、著作权、商业秘密等。

**供应链责任 (Supply Chain Responsibility)**：指企业在供应链管理中，对供应商在环境、社会、治理等方面的表现提出要求并进行监督的行为。

**利益相关方 (Stakeholders)**：指与企业决策和活动存在利益关系的个人或群体，包括股东、员工、客户、供应商、社区、政府等。

**GRI 标准**：全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative）发布的可持续发展报告标准，是目前国际上应用最广泛的 ESG 披露标准。

**CASS-CSR 4.0**：中国社会科学院发布的《中国企业社会责任报告指南》第四版，是中国企业编写 CSR 报告的重要参考依据。



**TCFD**：气候相关财务信息披露工作组（Task Force on Climate-related Financial Disclosures）的简称，提供气候相关信息披露框架建议。

**SASB**：可持续会计准则委员会（Sustainability Accounting Standards Board）的简称，制定行业特定的可持续发展会计准则。

**MES 系统**：制造执行系统（Manufacturing Execution System），位于上层计划管理与底层工业控制之间的面向车间层的管理信息系统。

**全生命周期评价（LCA）**：对产品从原材料获取、生产、使用到废弃处置整个生命周期过程中的环境影响进行评价的方法。

**清洁生产**：指不断采取改进设计、使用清洁的能源和原料、采用先进的工艺技术与设备、改善管理、综合利用等措施，从源头削减污染。

**循环经济**：指在人、自然资源和科学技术的大系统内，在资源投入、企业生产、产品消费及其废弃的全过程中，把传统的依赖资源消耗的线性增长的经济，转变为依靠生态型资源循环来发展的经济。

**职业健康安全管理**：指识别、评估和控制工作场所中的健康安全风险，以保护员工免受伤害和疾病的管理活动。

—— 为人类社会的可持续发展做贡献 ——



中合永信



招标与采购网



中国采招网



国信中诚