

常州东风轴承有限公司
社会责任报告
(2025 年度)

2026 年 4 月 10 日

一、报告前言

1.1 报告说明

本报告是常州东风轴承有限公司（以下简称“东风轴承”或“公司”）向社会公开发布的 2025 年度社会责任报告。报告本着客观、规范、透明的原则，真实反映公司 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期间，在履行社会责任方面的理念、实践与绩效，特别是环境社会责任的履行情况。

1.2 公司简介

常州东风轴承有限公司成立于 1989 年，是国内专业从事汽车轴承及其他各类轴承研发、生产和销售的高新技术企业，位于常州市新北区黄河西路 198 号，滨临沪宁铁路、沪宁高速公路和京杭大运河，环境优美，交通便捷。公司拥有黄河西路 198 号和宝丰河路 6 号两个厂区，总占地面积 63257 平方米。

公司现有员工 390 人，其中工程技术人员 61 人。主要管理人员均来自国内轴承行业，具有吃苦耐劳的专业奉献精神，中高层管理人员中 80%在公司服务已超过 10 年，严谨恪守“质量、管理、效率、创新”的经营理念，是公司一笔宝贵的财富。

公司注册商标“DFB”在轴承行业具有较高知名度和影响力，受驰名商标保护。产品主要销往麦格纳、博格华纳、爱信、中国一汽、东风汽车、长安汽车、比亚迪、中国重汽、浙江万里扬、长城汽车、汉德车桥等国内外知名企业。

1.3 荣誉资质

公司凭借卓越的综合实力，获得多项重要荣誉：

江苏省级工程技术中心

江苏省专精特新中小企业

江苏省企业技术中心

常州市高新技术产品认证

公司已通过多项管理体系认证：

IATF16949 质量管理体系认证

ISO9001 质量体系认证

ISO14001 环境管理体系认证

ISO45001 职业健康安全管理体系认证

信息化和工业化融合管理体系贯标

1.4 生产能力

公司具备年产滚针轴承 6000 万套、滚针 15 亿支、短圆柱滚子轴承 500 万套、汽车离合器分离轴承 250 万套、汽车用衬套 800 万件、调心垫片 400 万件、行星轴 1000 万件的生产能力。同时具备独立开发研制轴承设备的能力，自主研发了冲压外圈自动高频退火设备、滚针轴承自动生产线、高度清洁度自动轴承清洗机、HK 系列冲压圈轴承自动装配线、平面推力轴承自动装配检测线、自动高频淬火设备等。

1.5 知识产权

公司具有较强的研制开发能力，目前获得授权专利 67 项，其中 14 项发明专利、52 项实用新型专利、1 项外观设计专利，主要产品均获得相关专利，公司每年保持新增各类专利 6-10 项。

二、社会责任管理理念与体系

2.1 社会责任理念

东风轴承始终秉持“质量、管理、效率、创新”的经营理念，将社会责任融入企业发展战略和日常运营。公司坚信，企业不仅是经济组织，更是社会公民，应当在追求经济效益的同时，积极承担对员工、客户、合作伙伴、社区及环境的社会责任。

2.2 利益相关方识别

公司识别出以下核心利益相关方，并建立了相应的沟通机制和回应方式：

利益相关方	关注议题	沟通与回应方式
客户	产品质量、交付准时、技术创新	质量体系认证、客户满意度调查、技术交流
员工	职业健康安全、薪酬福利、职业发展	ISO45001 体系、职工代表大会、培训体系
股东/投资者	合规经营、可持续发展、投资回报	定期报告、董事会会议、内部审计
供应商/合作伙伴	公平采购、绿色供应链、长期合作	供应商评估、绿色采购政策、战略合作
政府/监管机构	依法纳税、合规经营、促进就业	按时申报、主动配合、政策落实
社区/公众	环境保护、社区参与、公益贡献	环境信息公开、社区活动、公益捐赠
环境	节能减排、污染治理、资源循环	ISO14001 体系、清洁生产、绿色制造

三、公司治理与合规经营

3.1 治理结构

公司建立了完善的法人治理结构，明确了股东会、董事会、监事会和经营管理层的职责边界。公司下设生产部、技术研发部、质量部、采购部、销售部、人力资源部、财务部、安环部等职能部门，各司其职，协同运作。

3.2 合规管理

公司将合规经营视为生存发展的底线。2025 年度，公司：
严格遵守《公司法》《产品质量法》《环境保护法》《安全生产法》等法律法规；

未发生任何重大违法违规事件；

按时足额缴纳税款，无欠税、漏税行为；

接受并通过了各项政府监督检查。

3.3 商业道德

公司坚持诚信经营，反对商业贿赂，与客户、供应商建立公平透明的合作关系。公司制定了《商业行为准则》和《反腐败政策》，要求全体员工和合作伙伴共同遵守。

四、环境社会责任履行情况

环境社会责任是公司社会责任工作的重中之重。东风轴承将绿色发展理念贯穿于产品设计、生产制造、供应链管理全过程，致力于建设资源节约型、环境友好型企业。

4.1 环境管理体系

公司于多年前建立并通过了 ISO14001 环境管理体系认证，并持续有效运行。2025 年度，公司：

体系运行：环境管理体系覆盖率达到 100%，各部门严格执行环境管理手册和程序文件；

目标达成：年度环境目标指标全部达成，包括污染物达标排放率 100%、固废合规处置率 100%；

持续改进：完成年度环境管理评审，识别改进机会，已全部落实。

4.2 能源管理

公司积极采取多项措施降低能源消耗和碳排放：

建立能源统计台账，每月对各车间能耗进行分析和考核；

将能耗指标纳入车间绩效考核体系，激发全员节能意识。

初步建立碳排放核算体系，完成 2025 年度温室气体排放盘查；

4.3 资源节约与循环利用

（1）原材料节约

精密锻造：轴承套圈毛坯采用精密锻件替代传统棒料，单边加工余量从 1.5mm 缩减至 0.5mm，材料利用率从 60%提升至 85%以上；

废钢回收：建立磨削铁屑分类回收系统，2025年回收优质磨削料约20吨；
包装减量：优化产品包装方案，减少一次性包装材料使用，年节约纸箱约3万个。

（2）废弃物管理

危废处置：废切削液、废油、废包装桶等危险废物全部交由有资质单位规范处置，转移联单齐全；

一般固废：金属边角料、废纸箱等一般工业固废分类收集，回收利用率达95%以上；

生活垃圾：分类投放，交由环卫部门统一清运。

4.4 污染治理

（1）废气治理

热处理车间安装油烟净化装置，确保废气达标排放；

磨削车间配备油雾收集器，改善车间空气质量。

（2）废水治理

生活污水经化粪池处理后接入市政污水管网；

生产废水（主要为清洗废水）经隔油沉淀处理后，达标排放或回用。

（3）噪声治理

高噪声设备安装减振基础和隔声罩；

厂界噪声符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》要求。

4.5 绿色制造与技术创新

公司充分发挥省级工程技术中心和企业技术中心的研发优势，将绿色理念融入技术创新：

绿色产品设计：优化轴承结构设计，在保证性能的前提下减少材料用量；

自主装备研发：自主研发的滚针轴承自动生产线、自动装配线等，集成节能模块，提高生产效率同时降低单位产品能耗。

4.6 环境绩效数据（2025年度）

指标类别	具体指标	2025 年绩效
原材料	废钢料回收量	约 20 吨
污染物排放	废气排放达标率	100%
	废水排放达标率	100%
	危险废物处置率	100%
固废利用	一般固废综合利用率	≥95%

五、员工责任

5.1 员工权益保障

公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》，与所有员工签订劳动合同，依法缴纳五险一金。2025 年度：

劳动合同签订率 100%；

社会保险覆盖率 100%；

无雇佣童工和强迫劳动行为；

按时足额发放工资，无拖欠。

5.2 职业健康与安全

公司已通过 ISO45001 职业健康安全管理体系认证，建立了完善的职业健康安全管理体系：

安全培训：新员工三级安全教育覆盖率 100%，全员年度安全培训不少于 4 次；

隐患排查：每月开展安全检查和隐患排查，2025 年整改隐患 86 项，整改率 100%；

职业健康：对接触粉尘、噪声、油雾等岗位员工，每年组织职业健康体检，建立健康档案；

劳保用品：按规定配发劳动防护用品，并监督正确佩戴；

事故管理：2025 年未发生重伤及以上生产安全事故。

5.3 员工发展与关怀

培训体系：2025 年组织各类培训 10 多场次，培训覆盖率 100%，人均培训学时不少于 20 小时；

技能提升：开展职业技能等级认定，鼓励员工参加技能大赛；

福利关怀：提供免费工作餐、年度体检、节日福利、生日礼品等；

团队建设：组织年度旅游、运动会、年会等团建活动，增强凝聚力。

5.4 人才保留

公司中高层管理人员中 80% 服务超过 10 年，体现了良好的员工忠诚度。公司通过以下措施留住人才：

提供有竞争力的薪酬待遇；

设立长期服务奖、年终奖等激励；

畅通晋升通道，内部晋升比例超过 70%；

营造“家”文化，关心员工生活。

六、客户责任

6.1 产品质量保障

公司始终坚持“质量第一”的方针，通过了 IATF16949 和 ISO9001 质量管理体系认证：

质量体系：建立了从原材料进厂到成品出厂的全过程质量控制体系；

检测能力：拥有系列轴承高精度检测设备，确保产品质量稳定可靠；

质量绩效：2025 年产品一次交验合格率达到 98.5%，客户投诉率低于 0.3%。

6.2 技术创新

公司具备较强的研发能力，每年保持新增专利 6-10 项。2025 年：

研发投入占销售收入比例达到 4.2%；

完成新产品开发 12 项；

获得授权专利 8 项，其中发明专利 2 项。

6.3 客户服务

快速响应：建立 24 小时客户响应机制，质量问题 48 小时内给出解决方案；

定制开发：根据客户需求提供定制化轴承解决方案；

客户满意：年度客户满意度调查得分为 96.5 分，较上年提升 1.2 分。

七、合作伙伴责任

7.1 供应商管理

公司建立了供应商评估和管理体系：

准入机制：对供应商进行资质、质量、环境、社会责任等方面的综合评估；

绿色采购：优先选择通过环境管理体系认证的供应商；

长期合作：与核心供应商建立战略合作伙伴关系，共同发展。

7.2 行业协同

积极参与行业协会活动，推动行业技术进步；

与高校、科研院所开展产学研合作，促进行业共性技术攻关。

八、社区责任

8.1 促进就业

公司现有员工 390 人，为当地提供了大量就业岗位。2025 年新增就业岗位 32 个，优先录用本地居民。

8.2 社区参与

积极参与社区共建活动，支持社区基础设施改善；

开展“企业开放日”活动，邀请社区居民参观工厂，增进理解互信。

8.3 公益慈善

支持教育事业，向周边学校捐赠教学设备；
组织员工开展志愿服务，参与社区环境整治。

九、展望与承诺

9.1 2026 年目标

展望 2026 年，公司将持续深化社会责任实践，重点推进以下工作：

领域	2026 年目标
环境	环境 0 事故
员工	新增职业技能等级认定 50 人；员工满意度提升至 90%以上
客户	产品一次交验合格率提升至 99%；客户满意度保持在 95 分以上
社区	开展志愿服务活动不少于 2 次

9.2 承诺

常州东风轴承有限公司郑重承诺：
持续完善社会责任管理体系，将社会责任融入企业战略；
坚持绿色发展，为建设美丽中国贡献力量；
保障员工合法权益，打造和谐劳动关系；
为客户提供优质产品和服务，与合作伙伴共赢发展；
积极回馈社会，做负责任的企业公民。

十、报告索引

10.1 读者反馈

如您对本报告有任何意见或建议，欢迎与我们联系：

常州东风轴承有限公司

地址：江苏省常州市新北区黄河西路 198 号

10.2 报告获取方式

本报告电子版可在公司官方网站下载查阅。

常州东风轴承有限公司

2026 年 3 月