

芜湖博康机电股份有限公司

2023 年度社会责任报告



芜湖博康机电股份有限公司

2024 年 4 月

本报告编制说明

时间范围：2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，以 2023 年为主，部分数据可能超出此范围。

组织范围：本报告组织范围为芜湖博康机电股份有限公司及其控股子公司、分公司。在报告中，芜湖博康机电股份有限公司有时也以“博康机电”、“博康”、“我们”、“公司”表述。

发布情况：本报告是芜湖博康机电股份有限公司发布的首份社会责任报告，自 2023 年起计划每年发布一次。

编制依据：国际标准化组织《ISO26000：社会责任指南（2010）》、全球报告倡议组织《可持续发展报告指南（G4）》、CDP（碳信息披露项目）。

数据说明：本报告所引用的信息数据均来自公司正式文件，以及经由公司总经办统计与审核的可持续发展相关信息。

可靠性保证：本公司董事会保证，本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

语言版本：本报告为中文版。

联络方式：

联系人：刘利杰

地址：芜湖市弋江区漳河路 15-1 号

电话：0553-5667080； 邮箱：bokang@wuhubokang.com

目录

| | |
|-------------------------|----|
| 本报告编制说明 | 2 |
| 总经理致辞 | 6 |
| 第一章 关于博康机电 | 7 |
| 一、企业概况 | 7 |
| 二、公司组织架构图 | 10 |
| 三、公司管理体系证书 | 10 |
| 第二章、社会责任治理 | 10 |
| 一、社会责任理念 | 11 |
| 二、社会责任职能部门 | 11 |
| 三、携手利益相关方 | 15 |
| （一）加强与相关方沟通 | 15 |
| （二）强化责任议题管理 | 17 |
| （三）强化责任议题识别 | 17 |
| 第三章、劳工实践和人权 | 18 |
| 一、人权基本情况 | 21 |
| 二、劳工基本情况 | 22 |
| （一）员工权益保障 | 22 |
| （二）完善的内部沟通机制 | 23 |
| 三、助力员工成长 | 25 |
| （一）提供职业发展通道 | 25 |
| （二）提供职业培训 | 25 |
| 四、情系员工幸福 | 26 |
| 五、2023 年度劳工人权管理绩效 | 27 |
| 第四章、职业健康与安全 | 27 |
| 一、强化安全管理 | 28 |
| 二、营造安全环境 | 28 |
| 三、预防职业病 | 29 |
| 四、健康安全绩效管理绩效 | 32 |

| | |
|--------------------------|----|
| 第五章、商业道德管理 | 32 |
| 一、商业道德管理政策 | 33 |
| 二、商业道德管理目标 | 34 |
| 三、推进商业诚信管理 | 34 |
| （一）坚持合规经营 | 34 |
| （二）保护知识产权 | 34 |
| （三）公平诚信经营 | 35 |
| （四）反不正当竞争 | 35 |
| （五）强化廉洁自律 | 35 |
| （六）信息安全管理 | 36 |
| （七）监督与反馈 | 36 |
| 四、商业道德管理绩效 | 37 |
| 第六章、可持续采购 | 38 |
| 一、可持续采购政策 | 38 |
| 二、可持续采购目标 | 39 |
| 三、可持续采购措施 | 39 |
| （一）供应链责任管理 | 39 |
| （二）供应链风险管理 | 40 |
| （三）合作伙伴管理 | 40 |
| （四）倡导供应商共同开发低碳节能产品 | 41 |
| （五）采购及供应商管理人员培训 | 41 |
| 四、可持续采购绩效 | 42 |
| 第七章、环境 | 42 |
| 一、加强环境管理 | 43 |
| （一）严格控制废弃物排放 | 43 |
| （二）循环利用及回收利用 | 44 |
| （三）污染防治和排放管理 | 44 |
| 二、节能降耗绿色发展 | 45 |
| （一）节能降耗 | 46 |
| （二）绿色运输 | 46 |

| | |
|--------------------|----|
| 三、减少温室气体排放 | 47 |
| (一) 开展温室气体盘查 | 47 |
| (二) 推行绿色办公 | 48 |
| 四、环境监测情况 | 48 |
| 五、保护环境生物多样性 | 48 |
| 六、绿色制造 | 49 |
| 七、环境管理绩效 | 49 |
| 第七章、产品质量安全 | 49 |
| 一、质量方针及目标 | 50 |
| 二、产品质量安全管理措施 | 51 |
| 三、博康实验中心 | 51 |
| 四、产品质量安全管理绩效 | 53 |

总经理致辞

在这充满生机与活力的时刻，我代表博康集团向所有关心和支持我们发展的朋友们致以最诚挚的问候和衷心的感谢。在此，我深感荣幸能与大家共同见证博康集团的每一步成长。

公司自创立以来，始终秉承“诚信为本、互惠共赢”的经营理念，致力于为客户提供高品质的产品和优质的服务。我们是一家拥有完善产业链和先进生产技术的综合性企业，业务范围涵盖多个领域，拥有广泛的客户群体和市场份额。

我们始终坚持“规范有序、过程精细、团队协作”的管理理念，倡导“敬人、敬业、守法、守信”的企业道德。在这里，我们为员工提供一个充满挑战和机遇的平台，让每一个员工都能在这里施展才华、实现价值。

回顾博康集团的发展历程，我们历经风雨、砥砺前行。从最初的创业艰辛到如今的行业佼佼者，我们始终坚持自主创新、质量第一的原则，不断拓展业务领域、优化产业结构。正是这些不懈的努力和坚持，让我们在激烈的市场竞争中脱颖而出。

我们将继续坚持创新驱动、绿色发展的发展战略，不断加大研发投入、优化产业布局。我们将紧跟时代步伐、把握市场机遇，以更加饱满的热情和更加务实的作风，迎接新的挑战 and 机遇。我们相信，在全体员工的共同努力下，博康集团的明天一定会更加美好。

员工是企业最宝贵的财富。我们将始终关注员工的成长和发展，为员工提供良好的工作环境和福利待遇。同时，我们也将加强员工培训和职业发展规划，让每一个员工都能在博康集团这个大家庭中找到自己的位置和价值。

关注顾客要求，承担社会责任，是博康公司开启和发展之根本。一路走来，我们不畏艰辛，知难而进，勇于拼搏，开拓创新。做自己忠诚的事业，感恩每一位伙伴，得到的是更多的关爱和支持。要走的路很长，目标在远方。我们始终肩负自己的职责，不忘自己的使命，充分强化竞争力和执行力，创造客户价值。

我们将始终坚持以客户为中心的服务理念，不断优化产品和服务质量，满足客户的个性化需求。同时，我们也将加强与合作伙伴的沟通和协作，共同开创更加美好的未来。

总经理：马能发

第一章 关于博康机电

一、企业概况

芜湖博康机电股份有限公司，创建于2009年，坐落在美丽的江城芜湖，成立以来，公司不断发展壮大，目前员工总数约840人，厂房面积50000 m²。已成长为设计、制造汽车零部件线束、新能源汽车

三电系统线束、智能驾驶 FAKRA 线束、汽车内外饰件等产品的专业化集团公司。博康近几年发展迅速，从 2022 年起进行了公司上下股权架构的一系列调整，创始人秉承“博康集团健康长久，为之奋斗的伙伴安康幸福”的核心价值观，为关键核心团队搭建了多个员工持股平台，构建了现代化的治理结构，并于 2024 年 3 月份完成了股份改制，更名为芜湖博康机电股份有限公司。现博康股份下设了铜陵博康机电有限公司、芜湖博康汽车饰件有限公司等全资子、分公司，公司间整合资源，优势互补，已具备千万台(套)以上各类汽车零部件产品的生产能力，近几年营收增长迅速。

公司专注于汽车零部件线束，逐步在传统线束形成“六大三小”产品特点，即空调线束、座椅线束、天窗线束、车灯线束、制动系统线束、变速箱线束六大产品系列和电动后视镜线束、油泵线束、传感器线束三小产品系列；新能源线束形成动力电池 BMS、PTC、电驱电控及电动压缩机等零部件系统高低压线束；智能驾驶板块的 Fakra 线束、Minifakra 线束、以太网线束。汽车内饰件形成以汽车空调、汽车座椅全套塑料件为主，兼汽车内外饰加工为辅，进一步开发精密注塑的各板块产品特点，各板块主要客户有法雷奥，马勒，翰昂，上海空调国际，博耐尔，曼德、三花、海立、海力达、延峰国际，安道拓，李尔，长城诺博，伟巴斯特，英纳法，恩坦华，海拉，马瑞利，克诺尔，威伯科，美驰，麦格纳，华翔，奥力威，万里扬、东风贝洱，翰昂，上海爱斯达克，延锋、克诺尔，美驰、万里扬、SMR 等，产品广泛应用于奔驰，宝马，大众，奥迪、通用，福特、日产，捷豹路虎、

现代、特斯拉、神龙，丰田、吉利，沃尔沃、长安，奇瑞，长城、上汽通用、江铃、蔚来汽车、理想、小鹏、合众等主机厂的诸多车型。

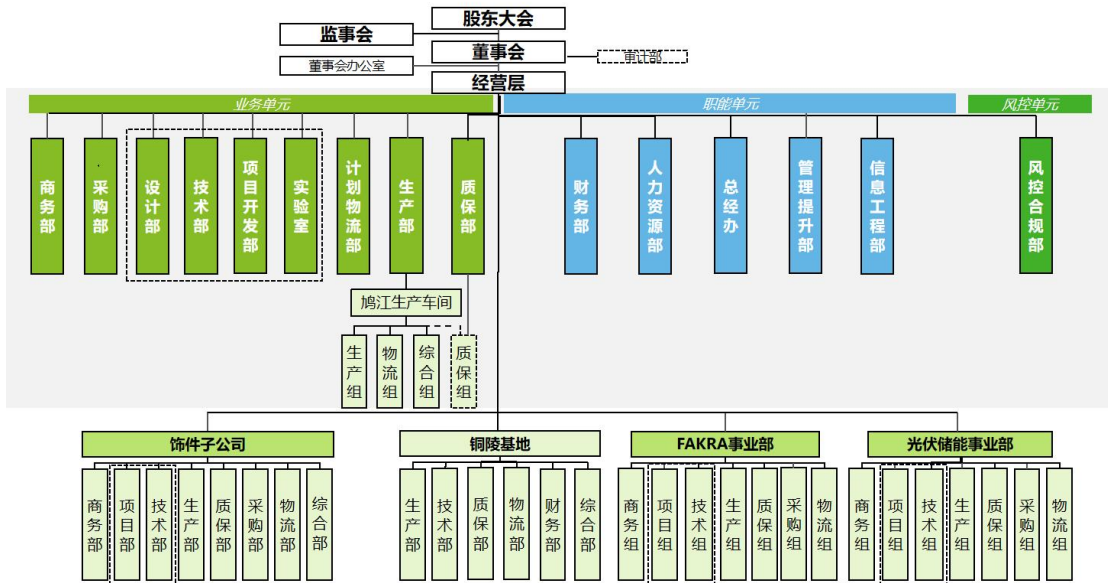
公司通过 IATF16949 质量管理体系认证，ISO14001 环境管理体系证，ISO45001 职业健康安全管理体系认证，邓白氏注册认证、CNAS 实验室认证、吉利供应商实验室认可证书、多项发明专利及实用新型专利证书。

公司重视技术研发，2018 年与西安电子科技大学芜湖研究院成立了联合研发中心；2023 年与安徽工业大学达成联合培养协议；现拥有一支行业经验丰富的技术管理团队，建立公司实验室，具备产品设计验证和材料试验能力。公司累计获得第二批第一年国家级专精特新小巨人、高新技术企业，2023 安徽省优秀民营企业、2023 年度芜湖市工业 100 强、科技创新十强企业，安徽省著名商标、多家客户的优秀供应商、中国汽车零部件发展中心理事单位等殊荣。

我们的生产线引进 Komax 全自动压接机，JAM 全自动压接机，全自动电脑剥线机，超声波焊接机，进口自动缠胶带机，低压注塑机等，保证产品的一致性和稳定性。

我们启动数字化工厂，引进 MES 制造企业生产过程执行系统即数据采集多样化、质量追溯电子化、模具管理智能化、设备管理网络化、现场管理透明化。

二、公司组织架构图



三、公司管理体系证书



第二章、社会责任治理

博康机电积极履行企业公民职责，主动承担社会责任，积极推行

汽车线束行业社会责任体系，以社会进步、和谐、发展为己任，热衷于保护环境，促进社会公益事业、教育事业的发展。通过不断改善劳动条件，保障员工权益，关心员工健康，持续改善工作和休息环境，提高员工生活质量。

公司积极推行社会责任管理体系，成为践行汽车线束行业社会责任管理标准的标杆企业。同时，公司把社会责任融入到企业的发展战略，强化了社会责任对于博康可持续发展的重要性。

一、社会责任理念

企业愿景——打造汽车零部件线束知名品牌 成为战略市场客户首选供应商

企业精神——和谐统一 开拓创新

企业宗旨——为全球信号和能源传输贡献博康智慧

核心价值观——博康集团健康长久 为之奋斗的伙伴安康幸福

企业道德——敬人 敬业 守法 守信

核心理念——学习 合作 竞争 创新

管理理念——规范有序 过程精细 团队协作

发展理念——与时俱进 与实同行

经营理念——诚信为本 互惠共赢

市场理念——客户的需求 我们的追求

人才观念——以人为本 量才适用

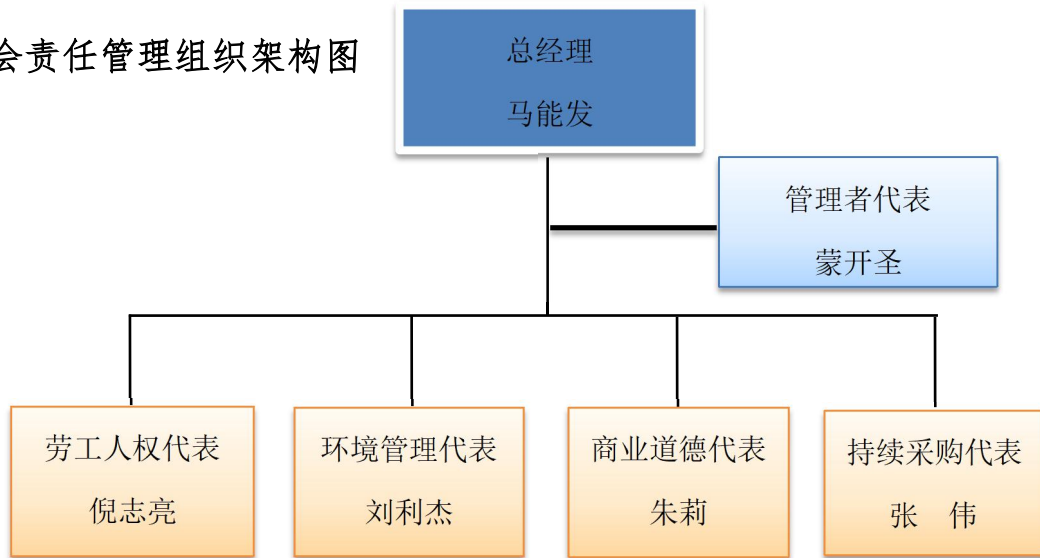
质量方针——精益制造——始于顾客要求 持续改进——超越顾客需求

二、社会责任职能部门

为确保公司社会责任工作有序有效推进，博康机电明确了以公司总经理牵头的社会责任部门，各责任部门各司其职，关注收集不同利益相关方的需求，以便进行有效回应。公司总经理负责组织对相关方

的要求、意见进行分析调研，将分析结果通报各部门，督促改进。同时，对不愿履行社会责任的公司相关合作方，提出整改意见，跟踪审核，并最终作出继续合作与否的处理意见。

社会责任管理组织架构图



社会责任职能部门分工

总经理职责：

- 1) 负责社会责任各政策的审核、批准；
- 2) 核准社会责任管理方针/政策；
- 3) 任命管理者代表及各职能管理代表；
- 4) 制定社会责任总体管理方案；
- 5) 对社会责任制度文件、各类方案制度进行审批；
- 6) 对社会责任及安全卫生管理系统进行管理层审查。

管理者代表主要职责：

- 1) 确保本公司按 ISO26000 标准建立社会责任管理体系、实施和保持社会责任管理体系的有效运行。

- 2) 向总经理报告社会责任管理体系的运行情况，以供评审和作为社会责任管理体系改进的基础。
- 3) 负责社会责任管理体系有关事宜与外部的联络工作。
- 4) 确保在整个集团内提高社会责任保护的意识。
- 5) 推动执行公司的社会责任方针、政策。
- 6) 持续改进公司社会责任管理体系的运行水平。

劳工人权管理代表职责：

- 1) 确保本公司劳工、人权政策符合法律法规要求，并在公司内部得到实施；
- 2) 在工作中不断优化、维护劳工、人权政策，确保公司内部所有职工在公平、公正、健康、安全的环境下工作。
- 3) 确保公司内部无任何歧视、强迫劳动、骚扰等事件发生。
- 4) 宣传公司劳工、人权政策，促进劳资关系和谐；
- 5) 定期与工会成员沟通交流，听取工会意见，采取必要措施确保职工合法权益，确保安全生产和职工生活得到保障。

环境管理代表职责：

- 1) 保证本公司环境管理政策符合法律法规要求，并在公司内部得到沟通、实施；
- 2) 负责建立公司环境政策，并不断优化、维护环境政策，确保环境政策绩效得到持续提升。
- 3) 就环境政策向内外部进行沟通和联系，确保环境政策和措施在内部得到有效实施。

4) 定期开展有关环境保护和节能减排的知识和意识的宣传和培训，监督环境保护措施的实施，以确保环境运行绩效。

商业道德管理代表职责：

- 1) 保证本公司商业道德政策符合法律法规要求，并在公司内部得到沟通、实施；
- 2) 持续宣传公司商业道德政策，构建公平、公正的商业竞争环境，为公司持续发展添砖加瓦。
- 3) 确保公司职工不参与共谋、合谋、相互勾结等行为，不制造扰乱公平竞争的环境和条件来损害利益相关方的合法权益。
- 4) 宣传公司劳工、人权政策，促进劳资关系和谐；
- 5) 定期与员工代表和工会成员沟通交流，听取职工意见，采取必要措施确保职工合法权益，确保安全生产和职工生活得到保障。

可持续采购管理代表职责：

- 1) 将公司可持续采购政策传达给供应商，并要求其按要求建立并改进其 CSR 要求。
- 2) 推动供应商在劳工、人权方面，遵守法律法规要求，持续改进其社会责任表现，为其员工创建公平、和谐、自愿的工作条件。
- 3) 促进供应商遵守环保法规，积极宣传环境保护政策，降低能源和水的消耗，减少污染物排放对环境的影响。
- 4) 严守商业道德法规，提倡公平交易，保守商业机密。

三、携手利益相关方

我们认识到，与利益相关方建立和谐、共赢的关系是企业可持续发展的关键。因此，我们高度重视利益相关方的参与，把他们视为不可或缺的战略合作伙伴，通过各种方式与他们保持经常性的沟通。公司认真倾听来自利益相关方的声音，改进自己的工作，共同促进行业的发展和社会进步。

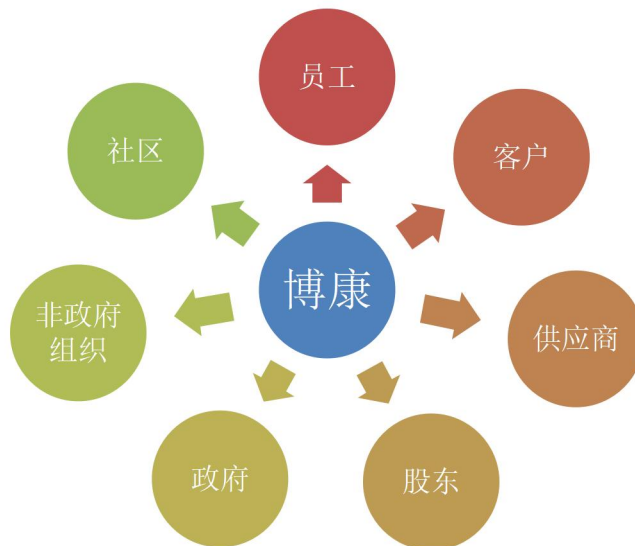
（一）加强与相关方沟通

加强企业与股东、员工、客户、合作伙伴、政府及社区等利益相关方的联系与理解，促进彼此之间的信任与合作。2023 年，博康机电通过电话、传真、调查问卷、汇总相关方投诉、面谈等方式，有针对性地与政府相关部门、客户、周围社区居民、公司员工等主要利益相关方进行了全面的沟通交流，与投资者保持密切交流互动，积极利用深交所互动易平台等多种新型方式，耐心回答投资者提出的各种问题。我们对各利益相关方进行了深入的分析，了解他们的关注点、利益诉求和影响力。

2023 年公司主要利益相关方的期望与公司回应措施

| 利益相关方 | 利益相关方期望 | 回应措施 |
|-------|---|--|
| 政府 | 加大环境治理力度，大力推行清洁生产，控制三废达标排放； 严把安全关，积极组织培训和应急演练，避免安全事故发生； 严抓产品质量，共同创建安全 | 遵守法律法规，科学治理三废，新、改、扩建项目环评达 100%；加大环保投入力度，减少“三废”排放；加强培训，提高员工的安全意识，严格按照安全生产相关要求操作；轻量化设计，减少材料使用和 |

| | | |
|-----|------------------------------------|--|
| | 城市；抓好节能降耗工作，按照节能减排的要求，认真贯彻节能目标责任书。 | 能源消耗；延长维护周期或者免维护，降低维护成本减少环节污染。 |
| 客户 | 关注产品质量、服务水平和品牌形象，期望获得满意的产品和服务体验。 | 通过市场调研、客户服务热线、社交媒体渠道，了解客户需求和反馈，提高客户满意度和忠诚度。 |
| 供应商 | 公平透明的采购、合作共赢 | 采取招投标会议、合同谈判、交流拜访、供应商审核、培训以提升供应商的能力和社会责任表现。 |
| 员工 | 关注职业发展、薪酬福利和工作环境，期望获得公平待遇和良好发展机会。 | 通过内部培训、员工座谈会、企业文化活动等方式，加强与员工的沟通和交流，提高员工的归属感和满意度。 |
| 股东 | 关注企业的盈利能力、财务状况和治理结构，期望获得良好的投资回报。 | 通过定期发布财务报告、召开股东大会和电子信息沟通等方式，向股东告知企业的财务信息和经营状况。 |
| 社区 | 关注企业的环保责任、社会责任和公益事业参与，期望企业为社会做出贡献。 | 通过参加公益活动、环保项目、社会责任报告发布等方式，加强与政府及社区的沟通和合作，积极履行社会责任。 |



（二）强化责任议题管理

为与利益相关方进行有效沟通，公司根据《ISO26000：2010》、《可持续发展报告指南（G4）》、行业标准及政策等国际、国内社会责任标准，精选出利益相关方关注的议题库，以便进行有效回应，采取措施促进相关工作的改进。

| | |
|-------|---|
| 责任议题库 | 公平合规经营、劳工保护、可持续采购、员工权益、推动伙伴履行责任、产品质量、技术开发和创新、废弃物管理、社区发展 |
| | 绿色化工、安全生产、供应链管理、绿色办公、绿色运输、保护生物多样性 |
| | 管理可持续发展、绿色 IT、循环经济、职业健康与安全、平等就业、能源可持续利用、客户服务、消费者权益保护、股东责任 |
| | 员工培训和发展、利益相关方管理、工会组织、企业志愿者、全球产品战略、应对气候变化、责任关怀、有害物质管理、反腐败 |

（三）强化责任议题识别

识别关键议题，识别利益相关方的关注焦点，有助于公司把握工作的改进方向，从而取得最佳效果。为此，公司组织相关部门和行业专家，对议题库议题进行了仔细识别，分别从两个维度作了优先度排序：纵向优先度为利益相关方的关注度，横向优先度为对博康的影响。在本报告中，我们对这些关键议题都进行了回应。



第三章、劳工实践和人权

博康机电坚持以人为本，将员工利益置于首要位置，采取各种措施，保障员工各项权益。确保公司内劳工的权益得到充分保障，遵循国际劳工标准，营造公正、平等、和谐的劳动关系。通过明确的就业保障、完善的社会保障体系、良好的劳动关系协调、合理的工资福利制度、严格的劳动保护权益以及劳动法律监管等措施，我们致力于为员工提供安全、健康、有尊严的工作环境。公司成立了工会和职工代表大会，制定了《员工手册》，以切实保障员工权利。

公司劳工人权政策：

1. 就业保障

- 1) 严格遵守国家法律法规，保障员工享有平等的就业机会，不因性别、年龄、种族、宗教信仰等因素而歧视员工。
- 2) 定期发布招聘信息，为求职者提供公开、透明的招聘信息渠道，确保求职者能够公平竞争。
- 3) 建立完善的招聘流程，包括简历筛选、面试、录用等环节，确保招聘过程的公正性和合理性。

2. 社会保障

- 1) 按照国家法律法规要求，为员工缴纳社会保险费用，确保员工享有基本的社会保障权益。
- 2) 积极推动员工福利计划的实施，包括但不限于住房公积金、补充医疗保险、养老保险等，提高员工的生活质量和福利水平。

3) 建立健全的员工救助机制，为遇到特殊困难的员工提供必要的帮助和支持。

3. 劳动关系协调

1) 建立健全的劳动关系协调机制，加强与工会的沟通与交流，及时了解员工的意见和建议，共同维护良好的劳动关系。

2) 定期举办员工座谈会、劳动争议调解等活动，为员工提供一个表达和解决问题的平台。

3) 遵循公平、公正、公开的原则，处理劳动争议和纠纷，维护员工的合法权益。

4. 工资福利

1) 制定合理的工资福利制度，确保员工获得与其劳动付出相匹配的报酬。

2) 遵循国家法律法规要求，确保员工工资按时足额发放，不得拖欠员工工资。

3) 建立完善的绩效考核机制，根据员工的工作表现和业绩给予相应的奖励和晋升机会。

5. 劳动权益保护

1) 严格遵守国家法律法规中关于劳动保护的规定，确保员工享有安全的工作环境和劳动条件。

2) 为员工提供必要的劳动防护用品，并定期组织员工进行安全培训，提高员工的安全意识和防范能力。

3) 建立健全的职业病防治机制，为员工进行职业健康检查，预防和控制职业病的发生。

6. 禁用童工与禁止强迫劳动

1) 我们承诺不招收或使用未满 16 周岁的儿童作为员工，严格遵守国家关于禁止使用童工的法律法规。

2) 对于满 16 周岁但未满 18 周岁的未成年工，我们将确保其在遵守相关法律法规的前提下从事适当的工作。我们将根据未成年工的身心发展特点，合理安排工作时间、工作内容和劳动强度，避免对其身心健康造成不良影响。

3) 坚决反对并禁止任何形式的强迫劳动，包括但不限于通过暴力、威胁、限制人身自由等手段强迫员工劳动。我们将尊重员工的意愿和选择，保障员工的人身自由和尊严。

公司劳工与人权目标：

1. 童工及强迫劳工使用率为 0；
2. 合同覆盖率 100%；
3. 员工工伤医疗保险覆盖率 100%；
4. 员工投诉意见处理率 100%；
5. 歧视和骚扰事件为 0；
6. 工会集体合同覆盖员工 $\geq 65\%$
7. 员工职业病发病率为 0；
8. 员工人均技能培训时间 ≥ 28 小时；
9. 员工满意度调查整体满意率 $\geq 85\%$ 。

一、人权基本情况

我们坚信，人权是普遍、不可分割、相互依存和相互联系的。在企业经营过程中，我们将遵循平等、尊重、包容和保护的原则，确保所有人，无论其性别、种族、宗教信仰、年龄、国籍或社会背景，都能享有公平和公正的待遇。

我们致力于创建一个没有歧视、压迫和剥削的工作环境，并积极参与社会公益事业，为改善人权状况贡献自己的力量。公司严格遵守国家和地方安全法律法规，承诺促进和推动结构性劳动关系；公开承诺消除童工和强迫劳动；尊重和维护国际公认的基本人权，包括财产权和隐私权，公民权与政治权，社会权利和文化权利，决不参与任何漠视与践踏人权的行。公司坚持承诺避免歧视，包括肤色、种族、性别、歧视、宗教、民族、社会等不平等现象。公司承诺尊重结社自由和集体谈判权，同时保护少数民族的权利。

人力资源占比与配置

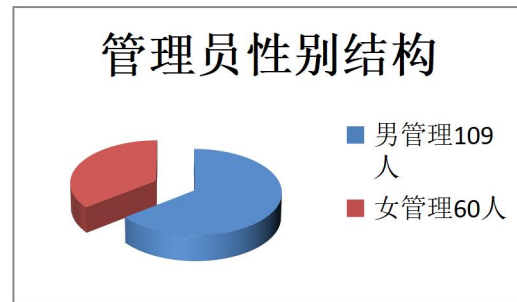
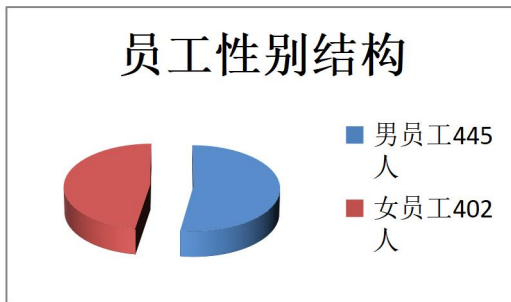
学历分布（截止日期12.31日）

| 区域 | 学历 | 人数 | 占比 | 区域 | 学历 | 人数 | 占比 |
|---------------|-------|-----|-------|------|-----|-----|-----|
| 一线人员 (含辅助) | 本科 | 18 | 46.6% | 管理人员 | 硕士 | 0 | 88% |
| | 大专 | 100 | | | 本科 | 64 | |
| | 中专 | 92 | | | 大专 | 85 | |
| | 高中 | 106 | 中专 | | 5 | 12% | |
| | 初中 | 326 | 高中 | | 10 | | |
| | 小学及以下 | 36 | 初中 | | 5 | | |
| 总计 | | 678 | | 总计 | 169 | | |

数据截止日期：2023-12-31 日，员工合计 847 人，2023 年整体学历一般，2024 引进大专以上学历人员做储备干部，开展安徽工业大学的硕士研究生学历教育，可整体提升公司人员学历水平。针对项目、质量、技术等管理人员引进，也会逐步提高学历门槛。

| 年龄分布 (截止日期12.31日) | | | | |
|-------------------|-----|-----|-----|-----|
| 年龄 | 辅助岗 | 管理岗 | 一线 | 人数 |
| 18-30岁 | 25 | 64 | 67 | 300 |
| 31-40岁 | 31 | 81 | 112 | 357 |
| 41-50岁 | 11 | 17 | 82 | 141 |
| 51-60岁 | 5 | 6 | 11 | 45 |
| 61岁以上 | 0 | 1 | 0 | 4 |
| 合计 | 72 | 169 | 272 | 847 |

2023 年公司岗位年龄<40 岁的 657 人，占员工总数 77.6%，平均年龄：35.3 岁，员工队伍相对年轻，有活力。



二、劳工基本情况

(一) 员工权益保障

1、合同覆盖率 100%

公司严格执行国家法律法规，公司工会代表全体员工，与公司签订了集体劳动合同，保障了员工的合法权益。公司与所有员工签订劳动合同，劳动合同覆盖率 100%；对涉及职业危害的特殊岗位，公司在与员工签订劳动合同时，还向员工发放职业危害告知书。

2、富有竞争力的薪酬

公司实行男女平等、同工同酬的工资制度，公司按照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及地方其他有关劳动法律、法规的规定，

与员工签订劳动合同，公司严格执行国家相关劳动用工和社会保障规章制度，按照国家规定为员工缴纳养老保险及相关保险和公积金。公司向员工提供有竞争力薪酬，实施公平的员工绩效考核机制。在过去的一年中，我司的薪酬体系依然基于公平、激励、竞争和合法的原则进行设计和运行。薪酬体系主要包括基本工资、绩效奖金、津贴补贴以及员工福利等多个部分，旨在满足不同岗位、不同能力、不同贡献员工的薪酬需求。

3、社保覆盖率 100%

公司为所有员工缴纳社保，员工社会保险覆盖率 100%。

4、丰厚的福利保障

公司为员工提供发放月福利、生日福利、节日福利、以及年度表彰奖励、免费工作餐、户外拓展活动、外出旅游等。

5、享受法定假期

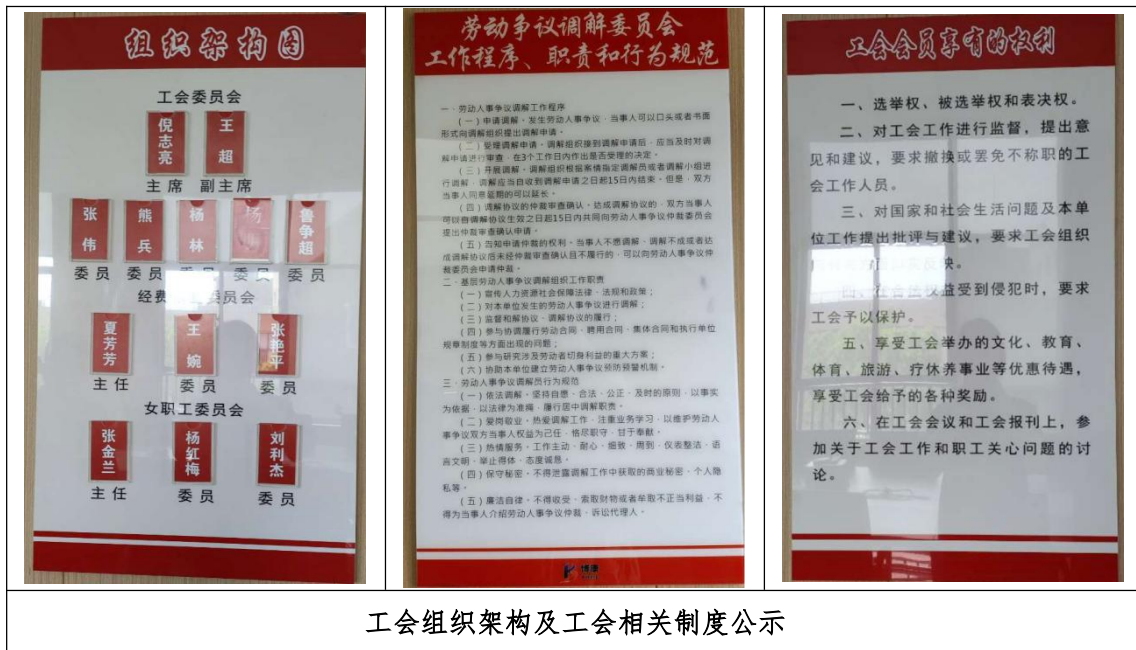
公司实行标准工时与其他工时工作制，标准工时工作制平均每周工作不超过 40 小时，每天加班不超过 1 小时，每月加班不超过 36 小时，确保员工有足够的休息时间；其他工时工作制包括综合计算工时工作制与不定时工作制，综合计算工时工作制适用与生产一线及生产辅助，不定时工作制适用于高管及业务、长途运输人员等特殊岗位。同时，全体员工均享受法定假期，2023 年，公司员工人均享受带薪休假 21 天。员工生育假享受率达 100%，生育假后，员工返岗率达 100%。

（二）完善的内部沟通机制

一直以来，博康机电非常尊重员工的言论自由，尊重员工表达

意见建议的权利，并为此建立完善了公司内部的沟通机制，确保员工能与公司管理层进行实时有效的沟通，员工可以通过员工座谈会、合理化建议、意见箱、举报箱、员工满意度调查等众多的途径表达自己的心声，切实维护自己的权益。

2023 年 9 月 8 日我们开展了第 4 期新员工面谈会，旨在通过新员工反馈的问题和建议，来健全公司管理工作中未完善的制度、弥补管理工作中疏漏的点，此项工作我们将会一直持续下去，公司秉承开放、接受的管理态度，希望在今后的将来，越来越多的新同事可以加入博康大家庭并提出宝贵的建议，和公司共同成长！本次面谈会邀请了入职时间为 2023 年 4 月 16 日-7 月 31 日一线及辅助岗位的 19 位同事，在面谈会上，每位同事都表达了自己入职后的工作感受，且提出了非常多的建议和意见，同时针对反馈的问题现场各部门领导也分别做出了回复。



工会组织架构及工会相关制度公示

三、助力员工成长

（一）提供职业发展通道

博康的人才目标是实现公司价值和个人价值的同步实现；每年进行人才回顾，重视高绩效人才的提拔和晋升。博康不断地塑造和完善公司的企业文化，努力营造良好的文化氛围，让员工感受到强烈的归属感和认同感，并通过这种优秀的文化来招贤聚才，凝神励志。

公司建立各岗位职业发展成长通道，并鼓励内部轮岗职业规划：人人有通道，人人有舞台，通过人才梯队的机制建设，为希望发展并有能力发展的员工提供更大的发展空间和更多的发展机会，愿意为广大员工提供自我能力发挥、自我理想实现的舞台，让员工将个人的事业追求融入到公司的愿景与追求之中，进而提升员工对公司的忠诚度。2023年，公司17人获得了岗位晋升，12人通过外部培训获得了技能提升，提升了技能整体水平和公司技能人才梯队建设。

（二）提供职业培训

博康机电公司重视团队梯队建设，并希望培养一支有卓越生产理念及学习创新的团队。通过以下活动帮助应届毕业生了解公司历史、产品、流程，适应公司文化，在为公司创造价值的同时帮助应届毕业生快速成长，成为推动公司发展的一支重要力量。

公司积极拓展培训渠道，通过内部讲师、外部培训机构、师徒结对等渠道对员工进行培训，使员工既学习到内部同事的经验，又能接

触到外部的新知识。公司的培训内容包括公司规章制度、各认证体系标准及规定、技能培训、安全操作规程培训、法律法规、化学品管理、危化品泄露应急预案、灭火器消防栓使用及管理。



公司培训室

特殊工艺班组目视化看板

四、情系员工幸福

自成立以来，公司把员工当作公司的主人，不仅保障员工的各项基本权益，提供完善的职业发展通道，还通过各种方式，丰富员工的精神生活，倾心关爱员工特别是困难员工及其家庭的生活，力求使公司员工工作好、生活好、身体好，切实感受到博康大家庭的温暖。



职工小家——供员工工作时间饮水及休息用

五、2023 年度劳工人权管理绩效

| 序号 | 目标指标名称 | 实际达成值 |
|----|-------------------|----------|
| 1 | 童工及强迫劳工使用率为 0 | 0 |
| 2 | 合同覆盖率 100% | 100% |
| 3 | 员工工伤医疗保险覆盖率 100% | 100% |
| 4 | 员工投诉意见处理率 100% | 100% |
| 5 | 歧视和骚扰事件为 0 | 0 |
| 6 | 工会集体合同覆盖员工 ≥65% | 66.67% |
| 7 | 员工职业病发病率为 0 | 0 |
| 8 | 员工人均技能培训时间 ≥28 小时 | 30.14 小时 |
| 9 | 员工满意度调查整体满意率 ≥85% | 86.8% |

第四章、职业健康与安全

博康机电十分重视员工的职业健康与安全管理工作，认真贯彻“遵守法规，满足需要，预防为主，降低风险，完善配套，加强培训”的职业健康安全管理工作方针，保护劳动者在生产劳动过程中的安全与健康，改善劳动条件，维护职工劳动保护的合法权益，确保公司安全生产顺利进行。

公司强化日常安全生产管理，贯彻新《安全生产法》，公司推行了 ISO45001 职业健康安全管理体系，加强风险管理和过程控制，改善生产、工作与生活环境。

职业健康安全目标：

1. 机械伤害事故发生率不超过 1%；

2. 触电事故发生率为零；
3. 火灾发生率为零；
4. 特种作业人员持证率 100%；
5. 特种设备定期检验率 100%；
6. 年度员工培训及新工人入厂安全教育培训率 100%；
7. 事故隐患整改率 90%以上；
8. 消防及疏散演练一年 2 次以上；

一、强化安全管理

博康机电认真执行国家职业健康与安全法律法规，严格推行安全标准化管理体系，建立起覆盖全公司各层级的安全工作管理体系，制定了完善的安全管理制度，全面负责公司员工的职业健康与安全生产工作。同时，各部门均制定了《安全操作规程》，以提高员工的安全意识，更好地保护员工的健康安全。

二、营造安全环境

1. 安全生产教育

为提高员工的安全意识，公司强化对员工的培训，规定所有新入职的员工都必须接受安全培训后方能上岗；公司层面、各车间、各班组也经常性地开展安全教育；在各车间的醒目位置，均设置有安全标语、安全警示标志，时刻提醒广大员工防范安全风险。

2. 安全生产检查

为防患于未然，公司制定了安全生产定期检查与专项检查制度，每日有专人对生产现场进行巡检，明确巡检内容和方法，及时发现问题及时整改，消除安全隐患。2023 年，公司安全隐患排查总计 23 项，目前还未整改完成 0 项，可得出 2023 年度安全生产隐患整改完成率为 100%。

3. 特种设备管理

公司积极强化对特种设备的管理工作，2023 年全年涉及特种作业人员持证上岗的复审人数总计为：5 人。其中包括厂内叉车司机：1 人；高、低压电工：3 人；安全管理员：1 人；安全负责人：1 人。特种设备使用登记率为 100%，定期检验率为 100%，作业人员持证上岗率为 100%。

4. 安全应急预防

公司制定了安全生产事故应急救援预案，组建应急救援队伍，并经常性地开展演练；公司配备了消防器材和消防人员；在一些生产车间及生产设备上，安装了警报装置；同时，在办公区、各车间及员工宿舍配备急救药箱及其他应急救援设施，并设有急救员。

三、预防职业病

公司执行国家“预防为主、防治结合”的方针，贯彻职业病防治的法律、法规、政策和标准，加强对职业病防治工作的管理，建立单位负责、行政机关监管、行业自律、职工参与和社会监督机制，切实

保障劳动者在劳动过程中的健康与安全，做好分类管理、综合治理，促进生产可持续发展。

1. 职业危害因素管理

为防患于未然，2023 年 3 月，对公司新能源汽车三电系统线束部件研发应用项目职业病危害控制效果评价报告暨职业病防护设施竣工组织了评审和验收。

2023 年 2 月，公司安排 41 名员工进行了岗前职业健康体检，及所有接害岗位人员进行了在岗职业健康安全体检，并未发现疑似、确诊职业病病例。

对于一些特殊的岗位，当员工入职时，公司就告知员工该岗位的危害因素，发送职业病危害因素告知书，并由员工签收。在相应的工作场所，张贴职业病危害因素告知牌。公司还经常组织员工进行职业病危害防治知识培训，学习职业病危害防治技术知识；在工作中，要求员工严格遵守操作规程，发现隐患及时报告，切实做到防患于未然。

| <p style="text-align: center;">职业健康检查总结报告书</p> <p>(芜和)职健字第2023005号 第4页 共12页</p> <p>一、受检单位基本情况</p> <p>用人单位: 芜湖博康机电有限公司 单位地址: 安徽省芜湖市弋江区高新产业开发区淮河路15-1号 组织机构代码: 91340207692817766A 经济类型: 私营有限责任公司 行业类别: 其他未列明的制造业* 企业规模: 中 联系人: 鲁争超 联系电话: 18855365678 职工总数: 600 生产工人数: 470</p> <p>本次报检接触职业病危害因素体检人数: 41 人。 用人单位报检主要职业病危害因素:</p> <p>噪声</p> <p>二、本次职业健康检查基本情况</p> <p>体检类别: <input checked="" type="checkbox"/> 上岗前 <input type="checkbox"/> 在岗期间 <input type="checkbox"/> 离岗时 体检日期: 2023年2月8日 体检地点: 芜湖和平医院 检查职业病危害因素及项目:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>危害因素</th> <th>体检类别</th> <th>体检人数</th> <th>目标疾病</th> <th>必检项目</th> <th>实检项目</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>噪声</td> <td>上岗前</td> <td>41</td> <td>职业禁忌证: 高频段3000Hz、4000Hz、6000Hz或耳平均听阈≥40dB, 各种原因引起永久性感音神经性听力损失(500Hz、1000Hz和2000Hz中任一频率的纯音气导听阈≥25dB), 任一耳传导性耳聋, 平均语频听力损失≥11dB 疑似职业病:</td> <td>12导联心电图, 心电图, 尿常规, 血常规, 一般项目(血压), 内科常规, 耳鼻喉科常规, 谷丙转氨酶</td> <td>12导联心电图, 心电图, 尿常规, 血常规, 一般项目(血压), 内科常规, 耳鼻喉科常规, 谷丙转氨酶</td> </tr> </tbody> </table> | 危害因素 | 体检类别 | 体检人数 | 目标疾病 | 必检项目 | 实检项目 | 噪声 | 上岗前 | 41 | 职业禁忌证: 高频段3000Hz、4000Hz、6000Hz或耳平均听阈≥40dB, 各种原因引起永久性感音神经性听力损失(500Hz、1000Hz和2000Hz中任一频率的纯音气导听阈≥25dB), 任一耳传导性耳聋, 平均语频听力损失≥11dB 疑似职业病: | 12导联心电图, 心电图, 尿常规, 血常规, 一般项目(血压), 内科常规, 耳鼻喉科常规, 谷丙转氨酶 | 12导联心电图, 心电图, 尿常规, 血常规, 一般项目(血压), 内科常规, 耳鼻喉科常规, 谷丙转氨酶 | <p style="text-align: center;">2023 年芜湖博康机电有限公司 职工健康体检协议</p> <p>甲方: 芜湖博康机电有限公司 甲方合同号: PPS23092 乙方合同号: PPS23092 乙方: 芜湖海螺医院 签订地点: 安徽芜湖 签订日期:</p> <p>为顺利完成本次体检工作,本着公平、公正、平等、互利的原则,经甲乙双方友好协商就体检事宜达成以下条款,以共同遵守:</p> <p>第一条 双方的权利与义务</p> <p>(一)甲方的权利与义务</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 甲方应如实提供受检人员名单(包括姓名、性别、出生日期或年龄、婚姻状况等信息),并于健康检查一周前提交乙方,以便乙方准备体检前期准备材料; 2. 甲方负责组织受检人员按时至双方商定的地点进行健康检查,并对受检人员身份的真实性负责; 3. 甲方受检人员应服从乙方对健康检查程序的安排,甲方协助乙方做好健康检查工作; 4. 甲方受检人员因个人原因主动放弃的检查项目,乙方不予办理单项体检项目退费义务; 5. 甲方承担健康检查费用。 <p>(二)乙方的权利与义务</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 乙方按体检套餐确定的项目、内容进行健康检查; |
|--|------------------------|------|--|---|---|------|----|-----|----|--|---|---|---|
| 危害因素 | 体检类别 | 体检人数 | 目标疾病 | 必检项目 | 实检项目 | | | | | | | | |
| 噪声 | 上岗前 | 41 | 职业禁忌证: 高频段3000Hz、4000Hz、6000Hz或耳平均听阈≥40dB, 各种原因引起永久性感音神经性听力损失(500Hz、1000Hz和2000Hz中任一频率的纯音气导听阈≥25dB), 任一耳传导性耳聋, 平均语频听力损失≥11dB 疑似职业病: | 12导联心电图, 心电图, 尿常规, 血常规, 一般项目(血压), 内科常规, 耳鼻喉科常规, 谷丙转氨酶 | 12导联心电图, 心电图, 尿常规, 血常规, 一般项目(血压), 内科常规, 耳鼻喉科常规, 谷丙转氨酶 | | | | | | | | |
| <p>职业健康体检总结报告书</p> | <p>职工健康体检协议</p> | | | | | | | | | | | | |

2. 配备员工劳保用品

公司为员工购置完备的劳保用品、职业病防护用品,员工劳动防护用品配备率 100%。在工作时要求员工按使用规则正确穿戴,并做好日常的检修、维护工作,确保劳保用品处于正常状态,能够发挥保护功能。

3. 建立员工体检制度

为防范职业病发生,公司建立了员工正常体检、特殊岗位职业健康体检制度,定期组织员工进行体检,建立员工职业健康监护档案,及时掌握员工健康状况。公司以负责的态度,坚持做好员工岗前、在岗、离岗职业健康检查,切实避免员工职业病的出现。

四、健康安全管理绩效

2023 年共发生 3 起轻微伤事故，均为机械伤害事故，2023 年，机械伤害事故发生率为：0.35%。事故发生后，我们及时对人员进行了有效救治，并对事故原因进行了调查及分析，关联人员进行了培训，防止类似事故再次发生。

2023 年度健康安全管理绩效

| 序号 | 目标指标名称 | 实际达成值 |
|----|--------------------------|-------|
| 1 | 机械伤害事故发生率不超过 1% | 0.35% |
| 2 | 触电事故发生率为零 | 0 |
| 3 | 火灾发生率为零 | 0 |
| 4 | 特种作业人员持证率 100% | 100% |
| 5 | 特种设备定期检验率 100% | 100% |
| 6 | 年度员工培训及新工人入厂安全教育培训率 100% | 100% |
| 7 | 事故隐患整改率 90%以上 | 100% |
| 8 | 消防及疏散演练一年 2 次以上 | 2 次 |

第五章、商业道德管理

博康机电坚持合法合规经营，促进公司稳健发展，不单纯追求经济效益的最大化，而是注重经济效益与社会效益的协调发展，实现有质量的增速，适应中国经济发展新常态。依法经营是企业发展的根本要求，诚信运营是企业生存和发展的根基，在发展的过程中，公司始终依法诚信运营，创建责任文化，强化风险防控、供应链管理，努力经营好企业，促进企业与社会可持续发展。与众多合作伙伴、行业组

织一道，推动行业健康有序的发展，共建和谐社会和美好环境。

一、商业道德管理政策

诚信经营：我们将始终坚守诚信原则，尊重和履行我们的承诺，确保与所有利益相关者之间的信任与合作。我们将以诚实、透明的态度对待所有客户、合作伙伴和员工。

反对腐败贿赂：我们坚决反对任何形式的腐败行为，包括但不限于贿赂、回扣、利益输送等不正当手段。我们将建立严格的反腐败制度，确保员工和合作伙伴了解并遵守相关法律法规和公司政策。

公平竞争：我们将秉持公平竞争的原则，通过提高产品和服务质量来赢得市场份额，而不是通过不正当手段进行竞争。我们将尊重竞争对手的权益，避免损害其声誉和利益，共同维护良好的市场秩序。

利益冲突：我们承诺采取一切必要措施避免利益冲突的发生，一旦发现潜在的利益冲突，我们将及时、透明地进行披露，并采取有效措施加以解决。我们鼓励员工积极举报任何形式的利益冲突行为，并对举报人予以保护。

信息安全：我们高度重视客户信息安全，承诺采取一切必要措施保护客户的个人信息。我们将严格遵守相关法律法规，确保客户信息的保密性、完整性和可用性。

尊重知识产权：我们尊重并保护知识产权，包括但不限于专利、商标、著作权等。我们将采取适当措施，确保我们的产品和服务不侵犯他人的知识产权，并鼓励员工和合作伙伴遵守相关法律法规。

二、商业道德管理目标

1. 公司岗位反腐败反贿赂风险评估率100%
2. 高、中风险岗位商业道德培训率100%;
3. 腐败贿赂事件0起;
4. 利益冲突事件0起;
5. 不正当竞争事件0起;
6. 信息泄密事件0起;
7. 员工信息安全培训率100%;
8. 知识产权纠纷 0 起;

三、推进商业诚信管理

(一) 坚持合规经营

公司坚持依法治企，遵守法律法规和社会公德、商业道德、行业规则的要求，恪守诚信，按时履约。健全合同管理体系与信用建设，履行合同义务，反对不正当竞争及商业腐败现象的发生；及时缴纳税款，承担企业社会责任。推进反腐倡廉，完善相关制度，开展廉洁从业员工教育，强化典型案例教育。

(二) 保护知识产权

在与供应商的合作过程中，公司严格遵守双方签署、约定的保密协议及许可使用制度，着力保护合作伙伴所拥有的软件、集成系统的知识产权利益；为尊重知识产权，公司严禁采购可能侵犯他人知识产

权的物品；在日常办公中，公司均使用正版办公软件，并加强对公司人员的培训。

（三）公平诚信经营

诚信经营是企业商业道德管理的基石。我们严格遵守承诺，与客户、供应商和合作伙伴建立长期稳定的信任关系。在经营活动中，我们遵循透明度和公开性原则，确保所有利益相关者能够了解企业的经营状况和财务状况。为此，公司制定了《商业道德行为准则》，严禁公司员工有拿回扣、贿赂、贪污、非法支付等腐败行为，一经发现，将严肃处理。

（四）反不正当竞争

公平竞争是市场经济的基本要求，也是企业商业道德管理的重要体现。我们尊重竞争对手，通过提升自身实力来赢得市场份额。在经营过程中，我们坚决抵制不正当竞争行为，如价格歧视、虚假宣传等，以维护市场的公平和秩序。

（五）强化廉洁自律

公司倡导“遵纪守法、诚信经营”的理念，包括董事长在内的高级管理人员，高度重视公司经营管理的合法合规性，廉洁自律，采取有效措施，促进公司内部管理与外部监控的有效互动，将公司的每一位员工都纳入到企业内部管控体系中。公司还畅通监督渠道，设置监督举报热线，鼓励合作伙伴和员工对贪污腐败行为进行举报。

（六）信息安全管理

公司已建立完善的信息安全策略与制度，明确信息安全管理的目标、原则、组织架构、职责与权限等。制度覆盖信息安全管理的各个方面，包括数据保护、网络安全、物理安全、应用安全等，确保企业信息资产得到全面保护。定期开展信息安全风险评估，识别和分析可能存在的信息安全风险。通过评估结果，制定相应的应对措施，包括制定应急预案、加强技术防护、完善安全策略等。同时，建立风险监控机制，对潜在风险进行持续监控和应对。我们注重信息安全培训与意识提升，定期开展信息安全培训和宣传活动，提高员工对信息安全的认识和重视程度。培训内容涵盖信息安全基础知识、安全操作规范、安全事件应急处理等方面，确保员工能够在实际工作中遵循安全规定，减少安全风险。

（七）监督与反馈

监督与反馈是确保企业商业道德管理有效实施的重要手段。我们建立了完善的内部监督机制，包括内部审计、风险管理等部门，确保企业各项经营活动符合道德规范和法律法规。同时，我们还建立了外部反馈机制，接受客户、合作伙伴和公众的监督和评价，以便及时发现问题并加以改进。

四、商业道德管理绩效

2023 年度商业道德管理绩效

| 序号 | 目标指标名称 | 实际达成值 |
|----|----------------------|-------|
| 1 | 公司岗位反腐败反贿赂风险评估率 100% | 100% |
| 2 | 高、中风险岗位商业道德培训率 100% | 100% |
| 3 | 腐败贿赂事件 0 起 | 0 起 |
| 4 | 利益冲突事件 0 起 | 0 起 |
| 5 | 不正当竞争事件 0 起 | 0 起 |
| 6 | 信息泄密事件 0 起 | 0 起 |
| 7 | 员工信息安全培训率 100% | 100% |
| 8 | 知识产权纠纷 0 起 | 0 起 |

第六章、可持续采购

2023 年，公司积极响应可持续发展理念，将可持续采购作为推动绿色供应链建设、实现经济效益与社会效益双赢的重要手段。我们深刻认识到：持续提升可持续发展水平，和客户、供应商乃至整个价值链合作，共同构筑高效的可持续发展管理模式，才能达成公司的可持续发展目标。

一、可持续采购政策

环境友好：在采购过程中，我们应优先选择具有环保认证、符合环保标准的产品和服务，如绿色材料、节能设备等。我们应在采购过程中采取措施减少能源消耗和碳排放，如选择低碳运输方式、优化仓储管理等。我们应积极推广循环经济和资源再利用，鼓励供应商采用可再生资源、回收废弃物等措施，降低资源消耗和环境污染。

健康安全：我们将确保采购的产品和服务符合健康和标准。要求供应商遵守国家和地区的法律法规，采取必要措施预防事故和保障员工权益。

社会责任：我们应确保供应商遵守国际劳工标准，尊重员工的权益，避免使用童工、强迫劳动、歧视和骚扰等不道德行为。我们遵守国际贸易规则，促进公平贸易，避免不正当竞争和贸易壁垒。

供应商筛选：我们将制定严格的供应商筛选标准，包括产品质量、价格、交货期、环境和社会责任等方面的要求。在筛选过程中，我们将优先考虑具有可持续生产能力和社会责任感的供应商。

持续改进：我们定期对可持续采购政策进行监测和评估，发现问题并及时改进；与供应商、合作伙伴等利益相关方保持密切的沟通与协作，共同推动可持续采购的发展。积极学习国内外先进的可持续采购经验和做法，不断提升自身的可持续采购能力。

多元包容：我们将尊重多样性，促进包容性采购。鼓励供应商多元化，关注少数群体和女性企业的发展。通过多元包容的采购政策，推动企业社会责任的落实。

二、可持续采购目标

1. 对供应商进行社会责任调查率 100%；
2. 供应商社会责任行为准则签署率 100%；
3. 供应商零部件采购合同（包含社会责任要求）签署率 100%；
4. 采购人员及供应商管理人员社会责任培训比例 100%。

三、可持续采购措施

（一）供应链责任管理

博康将供应链成员视为重要的合作伙伴，采取一切方式谋求与供应商共同发展壮大。建立了清晰的供应链责任理念，将可持续发展和环境保护融入供应链管理的全过程中。我们明确提出了符合国际标准的供应链责任要求，并将其作为选择和管理合作伙伴的重要依据。此外，我们还定期对供应链责任管理政策进行审查和更新，确保其符合最新的国际标准和行业趋势。

在合作共赢、共同发展的经营理念指导下，公司不断健全采购机制，进一步防控采购风险，并对采购的过程进行控制，确保采购的物资符合规定要求。公司与供应链上的伙伴们保持了良好的合作关系，进一步深化与优秀合作伙伴的战略合作，加强集中采购。为打造精益供应链，公司要求供应商及相关方发表履行社会责任的声明书，实行责任采购政策，供应链上下游的供应商履责水平得到极大提高。

（二）供应链风险管理

为确保供应链的稳健运行，我们建立了全面的供应链风险评估机制。通过对供应商的生产能力、财务状况、环保和社会责任等方面进行评估，我们可以及时识别并应对潜在的供应链风险。同时，我们还与供应商建立了紧密的合作关系，共同制定应对措施，降低供应链风险对企业运营的影响。

（三）合作伙伴管理

在合作伙伴管理方面，我们注重与具有良好商业道德和社会责任感的供应商建立长期稳定的合作关系。我们定期对供应商进行评估和审计，确保其符合我们的供应链责任要求。同时，我们还与供应商分享管理经验和资源，共同提升整个供应链的可持续发展水平。

公司主要通过现场审核的方式定期对供应商进行可持续采购宣传和审查，审查内容包括环境保护、员工职业健康安全及遵守商业道

德的行为，提高供应商的履责水平。2023 年公司未发生侵犯供应商合法权益事件，亦未发生商业贿赂、不正当竞争等违法违规事件，采购行为实现阳光化、流程化、规范化，促进了公司和供应商之间的紧密合作与共同发展。

（四）倡导供应商共同开发低碳节能产品

公司在供应链在开发节能低碳产品过程中的实践经验，重点关注产品设计思路、原材料选择、生产工艺优化、物流运输策略、废弃物管理、节能减排成效以及市场反馈与改进等方面。

2023 年低碳节能产品开发案例：光伏项目开发

01 传统接线盒项目立项开发

↓
2023年前完成模具供应商调研，定点供应商确认开发件计划，在规定时间内节点完成送样，并对不合格的样品完成整改。

02 TUV认证通过后首批客户订单完成

↓
传统接线盒产品完成送样并TUV认可合格通过，8月份完成首批1000套科捷订单。

03 智能接线盒立项开发

↓
定点供应商，确认智能接线盒模具开发事宜及PCB板开发计划，在规定时间内节点完成送样，对不合格的样品完成整改并重新送样合格。

04 智能接线盒备料及首批订单完成

↓
优化器产品根据商务预测备料，10月份完成首批350套浙江和诚订单。

05 传统接线盒成本优化

↓
对注塑原材料成本分析用符合要求的国产材料，外购件去供应商现场调研了解产品生产过程，核算加工成本谈价议价，合计同比最初成本优化15%

（五）采购及供应商管理人员培训

公司加强对采购及供应管理人员的培训工作，制定了采购体系培训方案及课程，重点对可持续采购进行培训，公司所有采购及供应管理人员均参加培训，培训合格率达到 100%。同时对采购人员的考核

中引入环保和社会原则，制定新的采购绩效考核方案，提高公司绿色采购率，帮助管理人员深入理解可持续采购的理念、方法和实践，以推动企业在采购过程中实现环境、经济和社会的协调发展，促进建设可持续供应链。

四、可持续采购绩效

2023 年，公司通过对供应商的定期审核、现场审核，及第三方的审核认证，发现所有供应商都很好地履行了对保护环境和尊重劳工人权的承诺，供应商的各项考核指标，均符合公司的相关采购政策标准。

2023 年度可持续采购管理绩效

| 序号 | 目标指标名称 | 实际达成值 |
|----|------------------------------|-------|
| 1 | 对供应商进行社会责任调查率 100% | 100% |
| 2 | 供应商社会责任行为准则签署率 100% | 100% |
| 3 | 供应商零部件采购合同（包含社会责任要求）签署率 100% | 100% |
| 4 | 采购人员及供应商管理人员社会责任培训比例 100% | 100% |

第七章、环境

博康机电坚持可持续发展战略，坚持“科学发展，遵守法规，防污减废，持续发展。”的环境方针，发展绿色制造，合理利用能源资源，达标排放，节能降耗，追求与自然、社会的和谐发展，用实际行动，创造更加清洁的环境。公司推行了 ISO14001 环境管理体系，建立了完善的节能环保制度。

环境目标：

1. 固体废物分类管理分类存放，处理合格率 100%；
2. 火灾发生率为零；
3. 每年单位产值用电比上一年减少 1%；
4. 每年人均用水比上一年减少 1%；
5. 厂界噪声 100%达标排放（GB 12348-2008）；
6. 生活废水 100%达标排放；

一、加强环境管理

环保是博康生存和发展之本，发展绿色循环经济，是公司迈向国际化的根基和方向。公司正在推行 ISO14001 环境管理体系，并在公司全面实施。按照综合管理体系的标准和要求，公司决策、经营的各个环节都严格遵循管理体系的要求。公司任命了环境负责人，设置了 EHS（环境、健康与安全）岗位，负责建立 EHS 管理体系，督导子公司建立 EHS 管理体系、推行了 ISO14001 环境管理体系并都取得了 ISO14001 环境管理体系认证证书。

（一）严格控制废弃物排放

在生产、服务过程中，公司优先考虑采用无污染、少污染、无危害、少危害的生产工艺、生产设备和先进的生产方法，对照国家淘汰高耗能机电设备目录，有计划逐步淘汰落后高能耗机电设备。定期做好设备保养及润滑工作，减少设备损坏及噪音产生。

公司定期委托有资质的机构定期对废水和噪音进行检测，均没有超过标准限值。

（二）循环利用及回收利用

公司循环经济项目的实施，实现了环保效益和经济效益的双赢，体现了企业与社会和谐发展，为进一步实现可持续发展，建设节约型、环保型、友好型企业做出了积极贡献，在大力控制废弃物排放的同时，公司积极发展循环经济，近年来，公司在包材辅材、周转箱都实现了循环利用，废铜、废铁、废铝、废包装等废料回收给资质单位再利用处理，生活垃圾由环卫所处理，无危险废弃物产生。

2023 年公司共产生可回收废弃物共计 34.4 吨，由资质公司回收利用；危险废弃物 0 吨；生活垃圾 90 吨，废弃物 100%分类存放及合规处置。



（三）污染防治和排放管理

根据《建设项目环境影响评价分类管理名录(2021 版)》，《关于印发安徽省建设项目环境影响评价管理豁免名录》我司研判该项目属

于十三、计算机、通信和其他电子设备制造业，第 24 “仅涉及组装、测试的计算机制造、电子器件制造”，公司无废气等环境影响，被芜湖市弋江区生态环境分局豁免办理环境影响评价。

为减少噪声排放，公司针对噪声源采取针对性的减震、隔音、消声等措施，并定期对设备进行润滑及保养工作。

2023 年度，公司大气污染物排放为 0 吨，生活废水排放量为 9113 吨。

2023 年公司污染物表

| 排放物类型 | 单位 | 数据 | |
|----------|--------|------|------|
| 非甲烷总烃排放量 | 吨 | 0 | |
| 废气颗粒排放量 | 吨 | 0 | |
| 生活废水排放量 | 吨 | 9113 | |
| 可回收废弃物 | 废铜 | 吨 | 16.3 |
| | 废铁 | 吨 | 1.1 |
| | 废铝 | 吨 | 6.7 |
| | PP/PS | 吨 | 2.6 |
| | 废线盘 | 吨 | 1.4 |
| | 扎带/废电线 | 吨 | 3.7 |
| | 废包装 | 吨 | 2.6 |
| 生活垃圾 | 吨 | 50 | |
| 危险废弃物 | 吨 | 0 | |

二、节能降耗绿色发展

博康机电的一切生产活动符合国家资源、能源、环境保护、节能减排等相关法律、法规和政策。公司高度重视发展的环境绩效，注重管理体系建设，积极推进绿色管理，认真贯彻各项标准。

（一）节能降耗

目前，公司用于生产的能源资源主要是水、电、柴油等。公司不断通过技术创新和改进工艺，提高能源利用率，并逐步增加可再生能源和可循环使用能源的比例，节省能源。2023 年，公司与时代绿色能源有限公司签署了屋顶分布式光伏发电项目合作协议，占用屋顶面积 30000 平方米，装机容量 2.4WM，年发电量不低于 180 万千瓦时。

| 月份 | 1月 | 2月 | 3月 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 合计 |
|-------------------------|--------|--------|-------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|---------|
| 用水 (m ³) | 672 | 605 | 728 | 614 | 552 | 689 | 627 | 957 | 679 | 830 | 1037 | 1123 | 9113 |
| 用电 kW·h | 160800 | 105000 | 89400 | 67800 | 79434 | 136911 | 245157 | 265323 | 187515 | 126339 | 132288 | 245430 | 1736397 |
| 汽油用 量(升) | 136.82 | 73.36 | 84.25 | 93.32 | 95.16 | 85.20 | 106.64 | 110.03 | 122.29 | 104.43 | 123.23 | 133.37 | 1268.10 |

2023 年度能源资源消耗台账

（二）绿色运输

绿色运输不仅可以降低运营成本，更重要的是可以减少能源消耗和降低对环境的污染，是博康绿色发展战略的重要一环。公司在生产和运输的过程中，积极减少传统能源车和叉车的使用，减少尾气排放，不断优化运输方式，倡导使用新能源、清洁能源车，实施绿色物流，倡导绿色出行，减少碳排放。目前，公司新能源车和叉车的比例在不断提高。

| | |
|---|--|
|  |  |
| 电动叉车 | 光伏发电项目合作协议 |

三、减少温室气体排放

(一) 开展温室气体盘查

做好温室气体管理，减少温室气体排放，是博康机电运营活动的重要部分。公司识别温室气体排放，列出温室气体排放清单，并采取有效的节能减排行动。一直以来，公司持续监测和改进温室气体管理绩效，并通过建立能源管理体系、开展节能项目、引入清洁能源等方式，努力降低自身碳足迹。

2023 年温室气体排放清单

| 温室气体种类 | 能源名称 | 消耗量 | 排放系数 | 排放量 (tCO ₂) |
|--------|---------|---------|------------------------------|-------------------------|
| 范畴一 | 汽油 (L) | 1268.10 | 2.31kgCO ₂ /L | 2.93 |
| 范畴二 | 电 (kwh) | 1736397 | 0.5568kgCO ₂ /kwh | 966.83 |
| 总排放当量 | - | - | - | 969.76 |

（二）推行绿色办公

公司在所有办公领域推行绿色办公，无纸化办公，减少电、纸张等的消耗与使用，进一步落实节能降耗工作，减少碳排放，为减缓气候变化作出自己的贡献。

公司采用绿色 IT 措施，建立内部信息网络，使用便捷的钉钉办公系统；同时，采购具备节能、安全、低污染、低辐射、有利于分解和回收的办公用品，推行环保节能理念。

四、环境监测情况

依据地方环保监测部门提供的污染源监督性监测报告及企业定期监测的数据，公司的废水和噪声排放均实现规范管理并稳定达标。

五、保护环境生物多样性

随着全球对环境保护意识的日益增强，生物多样性保护已成为企业社会责任的重要组成部分。我们积极响应国家及国际社会的号召，采取一系列保护和管理措施，降低企业运营对生物多样性的负面影响，促进区域内生物多样性的维护与恢复。博康机电推行了 ISO14001 环境管理体系，明确公司总经办负责公司的资源、能源消耗、生态环境保护的管理，对全体员工进行保护生物多样性和生态环境的宣传。打造良好的工作环境，同时在一定程度上抵消生产产生的碳排放，贡献厂区减排和碳平衡工作。

六、绿色制造

绿色制造通过综合考虑环境影响和资源效益，实现环境友好。2023 年度，公司推行绿色制造中的重点措施有：1、推行绿色制造技术：进行设备规范化改造升级，推行精益管理，提升能源使用效率；2、应用环保原料：采购更绿色环保的原材料，从源头减少污染；3、优化工艺流程：在对环境监测大数据分析的基础上，优化生产工艺，进一步降低能耗；4、推广绿色包装、公司采用了可循环使用胶箱、铁框等作为包装，并每次交付产品时将空胶箱、铁框带回；5、绿色回收处理：积极推广废物资源化，打造可循环使用。

七、环境管理绩效

2023 年度环境管理绩效

| 序号 | 目标指标名称 | 实际达成值 |
|----|------------------------------|-------|
| 1 | 固体废物分类管理分类存放，处理合格率 100% | 100% |
| 2 | 火灾发生率为零 | 0 |
| 3 | 每年单位产值用电比上一年减少 1% | 3.66% |
| 4 | 每年人均用水比上一年减少 1% | 2.21% |
| 5 | 厂界噪声 100%达标排放（GB 12348-2008） | 100% |
| 6 | 生活废水 100%达标排放 | 100% |

第七章、产品质量安全

随着市场竞争的日益激烈和客户需求的不断提高，产品质量安全已经成为企业生存和发展的关键因素。公司作为一家专业从汽车线束

生产和销售的企业，一直致力于提升产品质量和客户满意度，以适应市场变化和客户需求。

一、质量方针及目标

公司质量方针：诚信、科学、准确、高效

诚信——严守对客户各项承诺，同时不断改进，保证对客户的服务质量不断提高。

科学——管理、技术工作做到有法可依，一切按国家、行业规范、制度办事，以科学的管理手段及检测方法为客户提供优质的检测服务。

准确——为客户提供准确可靠的检测结果取得客户的信赖。

高效——合理安排资源，及时为客户解决问题。

公司质量目标：

1. 年度主要客户满意度达 95%；
2. 客户投诉及时处理率 100%；
3. 检测报告不得出现结论性差异，其他差错率低于 3%；
4. 需要进行检定/校准的仪器设备应 100%控制在合格的有效期内。



公司质量方针、质量目标

二、产品质量安全管理措施

公司以技术创新谋发展、以产品质量求生存，培养了一支技术过硬、创新力强的人才队伍，持续不断推出行业领先的新产品。同时，为提高产品的可靠性，公司购买了各种实验设备，建立起完善的产品安规、环境、性能可靠性实验室，从根本上提升了产品质量可靠性验证。

为完善的质量管理体系，公司早在 2008 年就导入了 IATF16949 汽车质量管理体系，并通过了 IATF16949:2016 汽车质量管理体系认证。公司全员参与质量管控，严格把质量关，以优质产品赢得了客户的信赖。

三、博康实验中心

芜湖博康机电有限公司实验中心隶属于芜湖博康机电有限公司，

四、产品质量安全管理绩效

2023 年度环境管理绩效

| 序号 | 目标指标名称 | 实际达成值 |
|----|--------------------------------|--------|
| 1 | 年度主要客户满意度达 95% | 98.26% |
| 2 | 客户投诉及时处理率 100% | 100% |
| 3 | 检测报告不得出现结论性差异，其他差错率低于 3% | 0 |
| 4 | 需要进行检定/校准的仪器设备应 100%控制在合格的有效期内 | 100% |

报告完~